

安全文化视角下的电力建设项目安全事故预防研究

高振华

中国能源建设集团山西电力建设有限公司 山西 太原 030028

摘要: 本文从安全文化的视角出发,对电力建设项目安全事故的成因进行了深入分析,并提出了安全文化在预防事故中的核心作用及构建安全事故预防体系的策略。通过提升员工安全意识、规范安全行为、强化安全管理等措施,为电力建设项目的安全生产提供有力保障。

关键词: 安全文化; 电力建设项目; 安全事故预防; 安全意识; 安全管理

引言:随着电力行业的快速发展,电力建设项目的安全管理问题日益凸显。电力建设项目具有高风险、高复杂性的特点,一旦发生安全事故,不仅会造成巨大的经济损失,还会对人员生命安全构成严重威胁。如何有效预防电力建设项目安全事故的发生,成为电力行业亟待解决的问题。安全文化作为安全管理的重要组成部分,对于提升电力建设项目安全管理水平具有重要意义。本文将从安全文化的视角出发,对电力建设项目安全事故的预防进行深入研究。

1 电力建设项目安全事故的成因分析

1.1 人为因素

人为因素是导致电力建设项目安全事故的重要因素之一。员工安全意识不足是其中的一个重要表现。在电力建设现场,一些员工可能缺乏足够的安全意识,对潜在的危險源认识不足,忽视安全规程和操作规范。这种安全意识的缺失,往往源于对安全工作的重视程度不够,或者是对安全知识的缺乏。员工可能没有接受过充分的安全培训,或者培训效果不佳,导致他们在面对安全风险时无法做出正确的判断和应对。安全操作技能的缺失也是人为因素中不可忽视的一环。电力建设项目涉及众多复杂的工艺和操作,要求员工具备相应的专业技能和操作经验。在实际工作中,一些员工可能由于技能水平不足,无法熟练操作设备或正确处理突发情况,从而增加了事故发生的可能性。这种技能缺失可能源于培训不足、经验缺乏或者是技能退化等原因。违章作业行为在电力建设项目中具有相当的普遍性。一些员工为了赶工期、图方便,可能会忽视安全规程,擅自改变操作程序,或者省略必要的安全步骤。这种违章行为背后,往往存在着侥幸心理、麻痹大意或者是对安全规程的误解。违章作业不仅增加了事故发生的风险,还可能导致事故的严重程度加剧,给人员和设备带来更大的损失。

1.2 管理因素

管理因素在电力建设项目安全事故中同样扮演着重要角色。安全管理体系的漏洞和不完善之处,是管理因素中的一个重要方面。一些电力建设项目可能缺乏健全的安管理体系,或者现有体系存在诸多缺陷,如职责不明、流程不畅、监督不力等^[1]。这些问题可能导致安全管理工作的混乱和失效,为事故的发生埋下隐患。安全管理制度执行不力也是管理因素中的一个突出问题。即使有了完善的安全管理制度,如果执行不到位,也会形同虚设。一些管理人员可能缺乏责任心,对安全制度执行不力,甚至存在违章指挥、违规操作的行为。这种执行不力不仅削弱了安全制度的约束力,还可能导致员工对安全制度的漠视和抵触情绪。安全监管不到位同样会增加事故发生的风险。在电力建设项目中,安全监管是确保安全工作有效进行的重要环节。一些项目可能存在监管不力、监管缺失的问题。监管部门可能人员不足、装备落后,或者监管手段单一、效率低下。这些问题可能导致监管工作无法全面覆盖、及时发现和纠正安全隐患,从而增加事故发生的可能性。

1.3 技术因素

技术因素是导致电力建设项目安全事故不可忽视的原因之一。在电力建设项目中,设备设施众多且复杂,其状态直接关系到项目的安全生产。设备若存在故障或缺陷,如老化、损坏、失灵等,将直接威胁到项目的顺利进行和人员的生命安全。这些故障或缺陷可能源自设备制造过程中的质量问题,也可能是在设备使用过程中因磨损、腐蚀等自然因素逐渐累积而成的。随着科技的飞速发展和电力行业的日新月异,新技术、新工艺层出不穷。然而,电力建设项目由于资金、技术或人员等资源的有限性,可能无法及时更新和应用这些新技术。这种技术更新的滞后性,使得项目在技术上可能落后,难以有效应对新的安全风险和挑战,从而增加了事故发生的风险。安全防护技术的不足也是电力建设项目中技术

因素的一个重要方面。安全防护技术是确保人员和设备安全的关键手段,但项目中可能存在防护设施不完善、防护措施不到位等问题。这些问题将导致人员在作业过程中直接暴露于危险环境中,极大地增加了事故发生的可能性。为了提升电力建设项目的安全防护水平,必须持续加强技术研发和创新,积极引进先进技术,加大技术研发力度,并培养专业人才。还需加强对安全防护设施的维护和管理,确保其始终保持良好的状态,有效发挥防护作用,为电力建设项目的安全生产提供有力保障。

2 安全文化在电力建设项目安全事故预防中的核心作用

2.1 提升员工安全意识

安全文化如同一股无形的力量,潜移默化地影响着员工对安全的认识和态度。在电力建设这样高风险、高复杂性的行业中,员工的安全意识是防范事故的第一道防线。安全文化通过持续的宣传教育、案例分享、安全知识培训等多种方式,将“安全第一”的理念深深植入每一位员工的心中。它让员工明白,安全不仅仅是一项规章制度,更是一种对生命的尊重和对家庭的负责。为了增强员工的安全责任感,安全文化注重培养员工的主动参与意识。通过设立安全建议箱、开展安全知识竞赛、评选安全标兵等活动,鼓励员工积极参与安全管理,将安全视为自己份内之事。这种参与感不仅提升了员工的安全意识,还使他们在实际工作中更加自觉地遵守安全规范,成为安全文化的传播者和践行者。安全文化还强调领导层的示范作用。领导干部以身作则,严格遵守安全规章制度,积极参与安全管理活动,为员工树立了良好的榜样。这种自上而下的安全文化传递机制,有效地提升了全体员工的安全责任感和使命感,使得安全成为了一种全员共识和共同追求。

2.2 规范安全行为

安全文化是安全行为规范的制定者和执行者。在电力建设项目中,安全行为规范是确保施工安全的重要保障^[2]。安全文化通过制定详细、全面的安全操作规程和应急预案,为员工的行为提供了明确的指导。这些规范不仅涵盖了施工过程中的各个环节,还针对可能出现的各种风险制定了相应的预防措施和应急处理流程。规范的制定只是第一步,更重要的是如何确保这些规范得到有效执行。安全文化通过持续的监督、检查和考核,确保员工在实际工作中严格遵守安全规范。还应注重培养员工的自律意识,让员工明白遵守安全规范是对自己和他人的负责,是职业素养的体现。为了引导员工养成良好的安全习惯,安全文化还注重在日常工作中进行潜移默

化的熏陶。通过组织安全演练、开展安全知识讲座、制作安全宣传栏等方式,将安全理念融入员工的日常生活和工作之中。随着时间的推移,这些安全习惯会逐渐内化为员工的自觉行为,成为他们工作中不可或缺的一部分。安全文化的这种引领作用,不仅规范了员工的安全行为,还提升了整个项目的安全管理水平。它使员工在面对潜在风险时能够更加从容不迫地应对,有效减少了安全事故的发生。

2.3 强化安全管理

安全文化在安全管理体系的构建和完善中扮演着重要角色。安全管理体系是电力建设项目中确保安全工作的组织和制度保障,而安全文化则是这一体系的灵魂和核心。安全文化通过融入安全管理体系的各个环节,使得安全管理工作更加科学、更加有效。在安全管理体系的构建过程中,安全文化强调全员参与、全过程控制、全方位管理。这要求项目管理者不仅要注重制度的建设和完善,更要注重制度的执行和监督。通过建立健全的安全责任制,明确各级管理人员和员工的安全职责,确保安全管理工作有人抓、有人管。同时要加强对安全风险的辨识和评估,制定针对性的风险控制措施,将安全风险控制在可接受范围内。借助安全文化,可以提升安全管理效能。安全文化强调预防为主、综合治理的方针,注重事前预防和事中控制。通过加强安全宣传教育,提高员工的安全意识和自我保护能力;通过加强安全培训,提高员工的安全操作技能和应急处理能力;通过加强安全检查,及时发现和消除安全隐患。这些措施的实施,有效地提升了安全管理效能,降低了事故发生的风险^[3]。安全文化还注重安全管理的持续改进和创新。在电力建设项目中,安全风险是不断变化的,安全管理工作也要与时俱进。安全文化鼓励员工积极参与安全管理创新,提出新的安全理念、新的安全技术和新的管理方法,不断推动安全管理工作的进步和发展。

3 安全文化视角下电力建设项目安全事故预防体系的构建策略

3.1 安全文化宣传与教育策略

安全文化的宣传与教育,是构建安全事故预防体系的首要环节。为了制定有效的安全文化宣传和教育计划,需要深入理解安全文化的内涵,明确其对于提升员工安全意识、规范安全行为的重要性。计划应具备针对性、系统性和持续性,确保每一位员工都能接受到全面、深入的安全教育。在宣传与教育的内容上,应涵盖安全法规、操作规程、事故案例分析、安全风险评估等多个方面。通过讲解法律法规,让员工明白遵守安全规

定的法律义务；通过介绍操作规程，让员工掌握正确的操作方法，减少误操作带来的风险；通过分析事故案例，让员工从深刻教训中汲取经验，增强对安全风险的警觉性；通过进行安全风险评估，让员工了解项目中存在的潜在风险，提高风险防范意识。在宣传与教育的渠道和形式上，应充分利用现代信息技术手段，如企业内部网站、微信公众号、短视频平台等，以员工喜闻乐见的方式传播安全知识。还可以组织安全讲座、安全知识竞赛、安全演练等活动，增强员工的参与感和体验感，使安全知识更加深入人心。

3.2 安全文化制度建设策略

安全文化制度建设，是构建安全事故预防体系的重要保障。安全管理制度的制定，必须与安全文化紧密相连，充分体现出安全文化的核心理念和价值观。在制度的草拟与修订过程中，应广泛听取并认真考虑员工的意见和建议，确保制度既具有科学性，又具备可行性，真正能够贴合实际工作的需要。制度内容应全面而详尽，涵盖安全责任制、安全教育培训制度、安全检查制度、事故隐患排查治理制度以及应急管理制度等多个关键环节。通过明确各级管理人员和员工的安全职责，可以形成一种全员参与、共同负责的安全管理氛围。定期的安全教育培训，能够有效提升员工的安全素质和操作技能，使他们更加熟悉安全规范，增强安全意识^[4]。定期的安全检查能够及时发现并消除潜在的安全隐患，确保工作环境的安全稳定。事故隐患排查治理制度的建立，可以确保所有隐患都能得到及时、有效的处理，防止隐患演变为事故。应急管理制度的完善，则能够提高项目应对突发事件的能力，确保在紧急情况下能够迅速、有序地进行应对。制度的执行与监督是制度建设的关键所在。应建立健全的制度执行机制，确保制度得到严格落实。同时要加强对制度执行的监督检查，对违反制度的行为进行严肃处理，切实维护制度的权威性和严肃性。

3.3 安全文化实践与创新策略

安全文化的实践与创新，是构建安全事故预防体系的重要动力。应组织开展丰富多样的安全文化实践活

动，如安全月活动、安全知识竞赛、安全演讲比赛、安全技能比武等，让员工在实践中感受安全文化的魅力，增强对安全文化的认同感和归属感。实践活动应注重实效性和参与性，鼓励员工积极参与，发挥员工的主体作用。通过实践活动，可以激发员工对安全的兴趣和热情，提高员工的安全意识和自我保护能力；可以锻炼员工的安全操作技能和应急处理能力，提高员工应对突发事件的能力；可以增强员工的团队协作精神和集体荣誉感，形成共同维护安全的良好氛围。应鼓励员工参与安全文化创新，提出改进建议和方案。员工是项目管理的主体，也是安全文化的创造者和传播者。他们长期工作在生产一线，对安全管理有着深刻的体会和独特的见解。通过鼓励员工参与创新，可以充分挖掘员工的潜力和智慧，为安全管理注入新的活力和动力。为了促进安全文化的创新与发展，可以设立安全文化创新奖，对在安全文化创新方面做出贡献的员工给予表彰和奖励。可以加强与外部单位的交流与合作，学习借鉴先进的安全文化理念和管理经验，不断丰富和完善项目的安全文化体系。

结束语

电力建设项目安全事故的预防是一个系统工程，需要多方面的共同努力。从安全文化的视角出发，通过提升员工安全意识、规范安全行为、强化安全管理等措施，可以有效降低事故发生的风险。未来，应继续深化对安全文化的研究和实践，不断探索新的安全管理模式和方法，为电力建设项目的安全管理提供更加有力的支持。

参考文献

- [1]黄宜勤.电力建设工程施工现场安全管控模式研究[J].小水电,2024,(03):44-47.
- [2]王志红.高压输电线路施工安全管理分析[J].电力设备管理,2022(23):252-254.
- [3]王定.安全技术管理在电力工程施工中的应用分析[J].居业,2023(8):35-37.
- [4]张俊.电力建设工程施工现场安全管理的研究[J].中国设备工程,2022(05):190-191.