

浅析华能江西清洁能源有限责任公司 “共创安全、共保安全、共享安全”安全文化的形成

蔡群 彭强 余荣胜 闵阳 王奔
华能江西清洁能源有限责任公司 江西省 南昌市 300338

摘要:安全是发展永恒的主题,安全文化是企业文化的重要组成部分,是科学发展安全发展的需要,是长周期安全稳定的重要基础。华能江西清洁能源有限责任公司(以下简称“公司”)成立至今,一直高度重视公司安全文化建设,以“安全就是效益、安全就是信誉、安全就是竞争力”为安全价值观,以“安全低碳、平安清能”为愿景,以“安全零事故,质量零隐患,环保零违规,作业零违章”为目标,坚持“共创安全,共保安全,共享安全”的安全使命,遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,从保护人的生命安全和健康为出发点,强调人的因素在保证安全上的主导作用,紧紧围绕公司长周期安全稳定运行的中心任务,扎实推进安全文化建设,促进安全文化引领公司可持续的安全发展目标。公司结合“双提升”工作实际,认真分析、研究,逐步探索出具有自身特色的“共创安全,共保安全,共享安全”安全使命,“全员参与、团结协作、一盘棋思想、共保共创、共促共进成为安全工作的特色,营造了全员参与、全员共保、全员共享的安全文化导向,公司“人人安全,事事安全,时时安全,处处安全”的安全理念和“共创安全,共保安全,共享安全”的安全使命已融入每位员工、每项工作之中。

关键词:共创安全;共保安全;共享安全;长周期安全稳定。

引言:华能江西清能公司是华能集团旗下的全资子公司。负责华能在赣所属风电、光伏、水电等清洁能源项目的开发、建设、运行维护和统一管理。公司于2013年7月18日在江西南昌挂牌成立,本部位于江西省南昌市,公司坚持“购建并重”双线发展战略,已在九江、吉安、抚州、上饶等地先后投运了风电、光伏场站9座,可控装机容量超过100万千瓦。公司成立至今未发生一般及以上安全事故,安全生产情况良好。

1 “共创安全,共保安全,共享安全”安全文化建设思路

通过广泛开展安全文化进部室、进场站、进岗位的创新安全文化建设模式;树立安全文化建设典型,使全员的安全知识、安全意识、安全能力、安全素质得到普遍提高;创建本质安全型公司、本质安全型部门、本质安全型场站、本质安全型员工;结合本公司安全管理实际,经过提炼总结,逐步形成安全文化的价值体系,做到内涵丰富、系统完善、个性鲜明,逐步形成上下齐心、知行合一的安全文化,推动企业安全、健康、和谐发展。

作者简介:蔡群,男,汉族,湖北黄梅人,硕士研究生学历,高级工程师,主要从事清洁能源安全生产管理、基建安全管理、应急管理工作和研究。

2 “共创安全,共保安全,共享安全”安全文化的内涵

公司在建设和运营管理中,始终树立“安全就是效益、安全就是信誉、安全就是竞争力”的安全价值观,坚持“人民至上、生命至上”的发展理念,充分发挥每一个安全参与者的自主安全意识。保障安全生产的关键在于我们对风险的辨识、评估和管控,这是公司每一名员工和每一名外包(外委)人员都应达成的共识,也是应该共同锤炼的能力。只有每一个人都尽好自身的安全责任,守好自己的安全关口,形成共同的合力,公司的安全工作方能日久弥坚,每一个人才能共同享受到安全带给我们的幸福生活^[1]。

3 “共创安全,共保安全,共享安全”安全文化的建设实践

“共保”安全文化建设是华能集团“三色”企业文化继承和发扬的具体措施。推进安全文化建设,是促进企业持续、稳定、健康发展的必然选择和内在要求,是树立和展示企业社会形象,提升企业核心竞争力的有效途径。华能集团公司建立的“为中国特色社会主义服务的红色公司,注重科技、保护环境、促进社会可持续发展的绿色公司,坚持与时俱进、学习创新、面向世界的蓝色公司”的“三色”文化理念,将华能集团的责任与使命形成体系文化。“绿色”表明华能保护环境、和谐

共进、可持续发展的人文观念和科学态度；“蓝色”表现华能海纳百川、通达天下的博大胸怀和跻身世界强企的雄心壮志；以“红色”为本，以“绿色”和“蓝色”为基。

公司“共创安全，共保安全，共享安全”的理念在公司成立之初就已经播种发芽。公司始终秉承“安全第一、环保至上，对标领先，创优质精品工程”的基建管理理念，注重在安全保障和技术创新领域的持续投入，在技术创新和成果应用方面取得多项突破。高龙山风电项目荣获2020年度“中国电力优质工程奖”，被中电联评为“3A级优胜风电场”，工程荣获省部级“四优”工程优秀设计一等奖，3SLift塔筒升降机荣获省部级“设备管理与科技创新”成果一等奖，拥有重大技术成果及专利9项。打鼓寨风电（94兆瓦）工程项目荣获2021年度中国电力优质工程奖，并取得国家级“中国安装之星”优质奖。公司2019年被评为“标准化二级达标企业”，2020年被中国设备管理协会评为“设备管理标准化标杆企业”，2021年取得了“江西省安全文化建设示范企业”称号，被中电联批准为2022年电力安全“标准化良好行为企业”试点单位，成为江西省首个取得省级安全文化建设示范企业的新能源企业。

这些硕果的背后都凝聚着公司全员共同的智慧和汗水，为公司长周期安全稳定运行打下了坚实基础。

3.1 公司共创安全的全员安全生产责任落实体系已逐步建立、健全。电力生产是一项系统性工作，每项工作安全开展都和公司每个人的安全责任的落实息息相关，加强安全生产责任体系建设，深化全员安全生产责任落实，既是国家法律法规的明确要求，也是公司确保长周期安全生产的前提。

公司自成立伊始就注重建立健全全员安全生产责任体系，加强巩固拓展安全生产责任制深化落实成果，积极构建更加严密的安全生产责任体系。一是坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，深入贯彻党的十九大和华能集团公司关于安全生产工作的各项决策部署，以落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”为主线，构建全员上下协调的安全生产机制，建立完善了《全员安全生产责任制》，明确了党、政、工、团、外包单位各级人员的安全生产责任，狠抓全员安全生产责任制落实；二是层层分解安全绩效目标，明确责任人及分级控制措施，逐级压实各级人员的安全生产责任。三是始终坚持“安全责任落实不到位就是最大的违章”的思想，常态化开展责任落实情况检查，做到闭环管控，形成了层层抓落实、抓执行的长效

机制，督促岗位安全责任的有效落实。四是持续深化“全员安全生产责任制落实年”活动，对照安全生产责任制查评标准，自觉对标管理先进公司的安全生产责任制落实经验，持续开展全员安全生产责任制落实情况自查，推行场站标准化建设，实现公司安全教育培训质量和安全管理能力的“双提升”。

3.2 共保安全的学习型组织已建立。公司深入落实人才强企战略，加强“三支队伍”建设，打通员工成长成才“通道”，为公司高质量发展提供人才支撑的同时，为华能集团后续开发做好人才储备。一是强化教育培训，2021年开展教育培训513场，其中外派培训10项，内部培训503项，培训总人次4800人·次，培训总学时2333小时，人均培训学时21.6小时。二是坚持实践锻炼成才，增强培训针对性、互动性和实效性，以场站计划检修、新场站安装调试为契机，做到“学中干、干中学”，全面提升员工技术技能水平。三是创新培训方式，依托华能集团网络学院平台和安全教育培训平台等在线培训，不断提升员工综合素质和业务能力。四是健全完善员工激励机制，印发公司《安全生产双提升劳动竞赛工作方案》，重心前移至生产一线部门及职工。

公司已建立并将持续完善公司双重风险预防控体系，推动公司落实安全生产主体责任，有效地防范了事故发生。公司编制发布了《危险源（隐患）识别与评价管理标准》，规范了危险源识别标准，较好地解决了各单位风险不清和措施不明的问题。当前，各场站已建立了风险源库并定期更新。通过对危险有害因素分级管控，实现了各类危害因素动态评估和巡视，完成了隐患排查清单更新优化，各部门员工也都做到了本岗位安全风险心中有数。在危险源分级管理的基础上，公司全面推进隐患排查治理体系建设工作。安全事故风险防控机制日趋完善，为实现安全风险的有效管控提供了保障。

3.3 将党建工作与安全文化建设活动有机结合，共同提升。

3.3.1 发挥政治工作优势，强化职工安全教育。思想政治工作是党建工作的重要组成部分，也是安全生产工作中不可或缺的制胜法宝。各党支部充分发挥思想政治工作优势，坚持把安全宣教和思想动员作为安全生产的第一道工序。充分利用专题党课、支部大会、班前班后会等形式，加强员工经常性、规范性安全教育。

3.3.2 发挥民主监督优势，督促安全制度和措施落实。把安全生产工作的的好坏作为各级干部和组织争先创优的主要条件之一，实现管人、管事与管思想的有机结合。充分发挥纪律监督和约谈问责在安全生产中的监督

作用,坚持从落实责任抓起,认真督促检查各项安全管理制度和安全生产责任制的落实。

3.3.3 发挥组织优势,广泛开展安全主题活动。紧紧围绕安全生产,通过广泛开展有针对性的安全主题活动,如“党员突击队”、“党员先锋岗”、“党员责任区”等,充分发挥党组织和党员在安全生产中的典型示范和引领作用。

4 践行“共创安全,共保安全,共享安全”安全使命的建设成果

华能江西清能公司通过“共创安全、共保安全、共享安全”安全文化建设的探索与实践,全员安全生产责任得到深化落实,安全生产形势持续稳定,公司各项安全工作目标顺利实现。

4.1 “共创安全、共保安全、共享安全”持续助力企业安全管理提升

华能江西清能公司坚持全员践行独具江西清能特色的“共创安全、共保安全、共享安全”安全使命,通过安全目标分级管控、严控制度执行、推进安全生产标准化、丰富安全活动、反违章及隐患排查治理闭环、持续完善外包安全信用评价体系、强化安全培训等举措的探索和践行,“人人安全,事事安全,时时安全,处处安全”的安全文化理念成功落地,公司安全管理水平持续提升。

4.2 “共创安全、共保安全、共享安全”促进全员安全素养稳步提升

通过长期安全法规制度的宣贯和安全应急技能培训,逐步形成“比知识、赛技能”的学习氛围,有效提升了公司员工和外包(外委)人员的主动学习安全知识的意识,将“要我安全”转变成了“我要安全”,让学习安全知识、提升安全素养成为一种行动自觉,切实提升了全员的安全意识和安全技能;通过联合公司周边政府部门、学校、医院和村委会等,开展安全应急救援互帮互助,联合周边学校普及安全法治意识,主动向周边村镇的村民、学生传授安全知识和技能,全面提升了公司场站周边居民的安全素养,深入践行“共创安全、共保安全、共享安全”的安全使命,让“人人安全,事事

安全,时时安全”的文化理念落地、生根、发芽^[2]。

4.3 “共创安全、共保安全、共享安全”推进全员幸福感全面增强

通过华能集团“三色”文化为引领,凝聚了一种独具特色的“共创安全、共保安全、共享安全”安全文化,形成了确保“人人安全,事事安全,时时安全”的安全理念,培养了一支“招之即来、来之能战、战而必胜”的队伍,真正起到了内化于心、外化于行的作用,有力推动公司管理提升和创新,不断提高员工的安全感、获得感、幸福感。公司通过积极选派员工参加区域公司电气检修技能竞赛,成功举办安全应急技能竞赛,为公司员工和外包(外委)人员拓展展示自我的平台,让员工感受到企业管理的“正能量”。大力推动管理创新和技术创新,推进精益化管理、标准化建设、数字化落地,获得自主知识产权23项,申报受理发明专利7项;公司持续加强基建和生产场站等重要场所的疫情管控,疫情防控扎实有效,全员疫苗二次接种率99%,第三针疫苗接种有序组织开展,保持员工安全“零感染”平稳局面,提升员工和外包(外委)人员安全感、幸福感,使全员都能享受公司安全发展带来的幸福生活。

结语:安全文化是安全生产的软实力,是实现企业长周期安全稳定的重要保障。华能江西清能公司发挥群策群力的优势,探索出的“共创安全、共保安全、共享安全”的特色安全文化,让“安全就是信誉,安全就是效益,安全就是竞争力”的华能安全理念落地生根,孕育出华能清能“人人安全,事事安全,时时安全”的特色安全理念,提升全员安全素养的同时,也增强了全员的幸福感,为培养一支“招之即来、来之能战、战而必胜”的队伍,营造了安全和谐的成长环境,高效卓越的管理团队,促进公司安全效益持续增长,树立了江西省清洁能源建设发展和运营管理的标杆。

参考文献

[1]江西省安全文化建设示范企业创建评定管理办法(试行)赣安协【2020】6号

[2]罗云,企业安全文化建设(第三版),煤炭工业出版社,2018年