

建筑工程管理的现状分析及其控制措施研究

王 毅

山东省路桥集团有限公司 山东 济南 250000

摘要：随着社会经济的迅速发展，建筑工程管理在整体国民经济中占据了极其重要的地位。然而，当前建筑工程管理存在一些问题，这些问题不仅影响了建筑工程的质量和安

关键词：建筑工程管理；现状分析；控制措施

引言：本文对当前建筑工程管理存在的问题进行了全面分析，并强调了加强建筑工程管理的重要性。现状中存在的管理制度不完善、管理方式落伍和专业管理人才缺乏等问题得到了深入探讨。为了改善这些问题，并提出了有效的控制措施。旨在提高建筑工程管理的水平和效果，确保工程质量，降低成本，提高效益，并保障施工安全。以期为相关领域提供参考与借鉴。

1 建筑工程管理的概述

建筑工程管理是以建筑工程为主，运用科学的方法和手段进行规划、组织、协调、控制和评价，以实现项目目标。这个过程涉及到建筑工程的各个方面，包括但不限于施工、设计、预算、验收等。建筑工程管理的目标是实现项目的费用目标、进度目标和质量目标。其中费用目标指的是项目的总投资目标，进度目标指的是项目动用的时间目标，也即项目交付使用的时间目标，质量目标则包括满足相应的技术规范和技术标准的规定，以及满足业主方相应的质量要求^[1]。在实现这些目标的过程中，建筑工程管理需要处理各种技术和组织问题，包括工程识图能力、施工计划管理、工程测量、施工预算编制、施工质量控制等。总的来说，建筑工程管理是一个复杂且关键的过程，它需要管理的深度和精度，以确保项目的成功完成。

2 建筑工程管理的现状分析

2.1 管理制度不完善

管理制度的不完善，其深层次原因在于对建筑工程管理工作的重视不足，这种不足主要体现在以下几个方面。首先，缺乏明确的管理制度和责任要求，导致管理人员在工作中往往无法形成有效的协调和管理。由于没有明确的管理规定，管理人员在面对问题时可能缺乏明确的处理依据，容易出现主观随意的情况，这不仅降低了管理效率，也可能给工程带来潜在的风险。其次，缺

乏相应的管理制度对施工管理人员进行责任考核要求，也是一个重要原因。没有考核要求，管理人员就没有压力和动力去做好管理工作，管理效果自然就不理想。最后，施工单位内部的管理部门和管理体系不健全、设置不合理，也是导致管理效率低下的重要原因。管理部门之间的职责不清、沟通不畅、信息传递不及时等问题，都会影响到管理工作的有效性。当管理部门之间缺乏有效的协作和配合时，管理效率就会大打折扣，这不仅可能影响到工程的进度和质量，还可能增加工程成本和风险。

2.2 管理方式落伍

管理方式落伍的问题，其深层次原因在于施工单位对于施工现场管理的认知不足。首先，施工单位往往只注重施工进度和经济效益，这是施工现场管理落伍的重要原因。施工单位在施工过程中，往往将施工进度和经济利益作为首要考虑因素，而对于施工现场的管理则相对忽视。这种重进度、轻管理的做法导致施工现场缺乏有效的管理机制和约束力，进而引发一系列管理问题。其次，施工单位对于施工现场管理的认知不足，也是导致管理方式落伍的原因之一。施工单位往往缺乏对施工现场管理的专业知识和技能，这就使得他们在面对管理问题时无法采取有效的措施进行解决^[2]。此外，施工现场管理缺乏创新也是导致管理方式落伍的原因之一。施工单位在管理过程中，往往缺乏创新意识，对于施工现场管理的模式和方法缺乏探索和尝试。这使得施工现场管理难以跟上社会发展的步伐，无法适应新的管理需求。

2.3 专业管理人才缺乏

专业管理人才缺乏的问题，其深层次原因主要是建筑行业对于专业管理人才的重视不足。首先，建筑行业对于专业管理人才的引进和培养缺乏重视。在建筑行业中，技术人才往往被视为核心资源，而对于管理人才的引进和培养则相对忽视。这种重技术、轻管理的做法

导致管理人才的培养和发展缺乏足够的支持和资源，进而引发专业管理人才缺乏的问题。其次，建筑行业对于专业管理人才的培训和教育不足。管理人才需要不断学习和更新知识，以适应建筑行业的快速发展和变化。然而，目前建筑行业对于管理人才的培训和教育投入不足，缺乏系统的培训和教育机制，这使得管理人才的素质和能力难以得到提升。此外，建筑行业对于专业管理人才的吸引力不足也是导致缺乏的原因之一。建筑行业的工作环境 and 条件相对较为艰苦，而管理人才往往更加注重工作的舒适度和稳定性。因此，建筑行业对于管理人才的吸引力相对较低，难以吸引到更多的优秀人才加入到行业中。

2.4 施工单位不重视

施工单位不重视建筑工程施工管理的问题，其深层次原因主要包括以下几个方面：首先，施工单位对于施工质量和安全的意识不足。一些施工单位过于追求施工进度和经济效益，而对于施工质量和安全的重视程度相对较低。这种重进度、轻质量的思想导致一些工程在实际中出现质量问题，甚至引发安全事故。其次，施工单位对于施工现场管理的投入不足。施工现场管理是确保工程质量的关键环节，然而一些施工单位在现场管理方面投入的资源和精力相对较少。这可能导致施工现场混乱、管理效率低下等问题，进而影响到工程质量。此外，施工单位的管理制度不健全也是导致不重视施工管理的常见原因。一些施工单位缺乏完善的管理制度和规章，导致管理人员的职责不清、工作不规范，难以形成有效的管理效果。另外，建筑行业市场竞争激烈也是导致施工单位不重视施工管理的因素。一些施工单位为了在激烈的市场竞争中获得项目和利润，可能会采取一些不合理的手段来降低成本、赶工期，从而影响到施工质量和安全管理。

3 建筑工程管理的控制措施

3.1 进度控制

进度控制是建筑工程管理中的重要环节，也是确保工程按期完成的关键。在项目实施之前，必须制定科学、可行的进度计划，充分考虑工程规模、施工条件、技术难度等因素，确保计划的合理性和可操作性。在制定工程进度计划时，要具有一定的预见性和前瞻性，对可能出现的变化和风险进行充分评估，并制定相应的应对措施。同时，要了解 and 熟悉施工图纸及相关技术规范，根据合同要求编制详细的工程进度计划。为了确保总工期目标，必须实行分段控制，将总进度计划分解为月计划、旬计划（周计划）等更细的计划，层层落实，

确保每个阶段的目标都能按期完成^[3]。在制定计划时，一定要留下余地，以应对可能出现的意外情况。在施工过程中，要加强对进度的监督和检查，及时掌握工程进展情况，对出现的进度问题进行及时分析和调整。同时，要加强与各参建单位的沟通和协调，确保各项工作都能按照计划顺利进行。

3.2 成本控制

项目成本控制是建筑工程管理的重要组成部分，它贯穿于项目的整个生命周期，从项目策划到实施完成。在项目成本控制过程中，项目经理作为第一责任人，需要对项目成本进行全面的管理和监控。项目成本控制主要是通过通过对项目实施过程中所消耗的人力资源、物质资源和费用开支进行有效的指导和监督，确保各项费用支出不超过预先设定的计划成本范围。这包括对建筑材料、设备、人工等成本的监控，以及管理费用的控制等。为了实现成本控制目标，项目经理需要采取一系列有效的措施。首先，要制定详细的项目预算和成本计划，明确各项成本目标和支出计划。其次，要加强日常的监督和检查，及时发现和纠正超出预算的成本问题。此外，还可以采取一些具体的成本控制措施，如实施价值工程、优化设计方案、合理安排施工顺序等，以降低项目的总成本。同时，项目经理还需要及时掌握和分析项目的盈亏状况，以便迅速采取相应的调整措施。这包括对项目收入和支出的对比分析，以及根据实际情况对项目成本计划进行修订和完善。通过这些措施，可以有效地保证项目成本控制目标的实现。

3.3 强化造价控制

造价控制是建筑工程管理中的核心内容，它直接关系到项目的经济效益和社会效益。强化造价控制不仅可以降低成本、提高收益，还可以促进项目的顺利实施。在项目初期，进行精细化的成本估算和预算是至关重要的。通过对项目所需的人力资源、物质资源和费用开支进行全面评估，并制定详细的成本预算，可以为后续成本控制提供有力的基准。材料和设备的采购管理也是控制造价的关键环节。通过与供应商建立长期合作关系、进行集中采购等方式，可以降低采购成本^[4]。同时，对进场的材料和设备进行严格的质量检验和数量核对，确保质量和数量的准确性，以避免浪费和损失。在施工过程中，实施严格的成本控制是必要的。加强施工现场管理，减少施工变更和返工，避免不必要的成本增加。同时，对施工过程中的人工成本、机械使用费等进行实时监控，确保费用在预算范围内。通过合理的调度和安排，可以最大限度地提高资源利用效率，降低成本。最

后，加强项目结算和审计也是强化造价控制的重要措施。在项目竣工阶段，对项目的实际成本进行全面核算和分析，找出偏差原因，为今后的项目提供经验教训。同时，加强项目审计，确保项目资金的合规使用。

3.4 组织机构管理

组织机构管理是建筑工程项目成功的关键，其核心在于构建一个高效、灵活的项目经理部。这首先需要选择一位合适的项目经理，他们应具备出色的领导才能、政治素养、理论知识和实践经验，能够沉稳应对各类复杂问题，确保项目的平稳推进。项目经理部是项目的组织核心，应包含项目经理、技术负责人、施工员、预算员、质检员和安全员等关键角色。每个角色都应有明确的职责与权利，以确保工作的顺利进行。此外，一个和谐的团队氛围和高效的协作机制也是成功的关键。团队成员间应保持良好的沟通，共同面对和解决项目中的挑战。为了使项目经理部更加高效，持续的团队建设和针对性的人员培训是不可或缺的。培训不仅可以提升团队的专业技能，更能增强团队的凝聚力和执行力。每个团队成员都应视项目的成功为己任，共同努力实现项目目标。最后，完善的规章制度和规范化管理也是组织机构管理中的重点。明确的规章制度可以为项目管理提供有力的支撑，确保各项工作都在既定的框架内进行。而规范化管理则可以减少人为错误，提高项目管理的效率和准确性。

3.5 建立健全EHS管理体系

建立健全EHS管理体系是组织在健康、安全和环保方面的重要保障。首先，组织需要成立专门负责EHS管理的部门，该部门应具备完善的组织架构和职责。EHS管理部门应由经验丰富的专业人员组成，他们应具备相关领域的背景知识和技能，能够为组织的EHS管理提供全面的指导和支持。其次，组织需要制定EHS管理政策和规章制度，明确组织在健康、安全和环保方面的标准和要求。

这些政策和规章制度应得到全体员工的认可和支持，并确保员工在工作中遵守相关规定。再次，组织需要加强EHS培训和宣传，提高员工对EHS的认识和意识。培训内容可以包括EHS法律法规、安全操作规程、职业卫生防护知识等，以提高员工的安全意识和操作技能。同时，组织需要建立EHS监测和评估机制，及时发现和处理潜在的安全隐患和环保问题。通过定期的监测和评估，组织可以及时了解自身的EHS状况，采取相应的措施加以改进^[5]。此外，组织还应与外部专业机构合作，接受第三方评估和监督。最后，组织需要建立健全的奖惩机制，对于违反EHS规定的行为进行严肃处理，同时对于表现优秀的员工进行奖励和表彰。通过奖惩机制的建立，可以进一步强化员工对EHS工作的重视和支持。

结语：建筑工程管理是建筑行业发展的的重要组成部分，对于提高工程质量、降低成本、保障安全等方面具有重要作用。然而，当前建筑工程管理中仍存在一些问题和挑战，需要采取相应的控制措施进行改进和完善。通过加强管理人员素质培训、完善管理体系、严格把控材料设备质量等措施，可以进一步提高建筑工程管理的水平和效果，为建筑行业的可持续发展做出贡献。

参考文献

- [1]高志成.建筑施工工程管理的现状与创新途径[J].四川水泥, 2020(6): 234.
- [2]崔文禄.探究建筑施工工程管理的现状与创新途径[J].中华建设, 2020(6): 38-39.
- [3]周建冰.建筑施工工程管理的现状与创新途径[J].居舍, 2020(12): 172.
- [4]陈华通.建筑工程施工管理的影响因素与对策分析[J].四川建材, 2019, 45(5): 264-265.
- [5]赵迪, 姜仁阳.建筑工程施工管理质量的影响因素及对策探讨[J].科学与财富, 2019, 11(6): 70, 67.