

建筑行业工会在工人权益保护中的角色与实践研究

王 莉

中铁北京工程局建筑分公司 北京 100195

摘要：在全球化与市场经济的大背景下，建筑行业工人在权益保护方面面临着诸多挑战。工会，作为工人利益的代表和捍卫者，其角色与实践显得尤为关键。本文深入探讨了建筑行业工会在保护工人权益方面的具体角色、实践策略及其所面临的挑战，并提出了相应的对策建议。通过综合运用理论分析与文献综述的方法，本文旨在为建筑行业工会的持续发展与改革提供有力的理论支撑和实践指导。

关键词：建筑行业；工会；工人权益；角色定位；实践策略

引言

建筑行业是国民经济的重要组成部分，其健康发展对于国家经济的稳定增长具有重要意义。然而，由于建筑行业的特殊性，如工程项目的临时性、工人的流动性等，使得建筑工人的权益保护问题尤为突出。工会，作为工人自愿结合的群众组织，一直在维护工人权益、协调劳动关系、促进行业发展等方面发挥着重要作用。本文旨在系统分析建筑行业工会在工人权益保护中的具体角色与实践，以期为相关政策的制定和实施提供有价值的参考。

1 建筑行业工会的角色定位

1.1 工人权益的坚定捍卫者

建筑行业工会在当今社会中扮演着举足轻重的角色，尤其是作为工人权益的坚定捍卫者。工会不仅代表广大建筑工人，更是他们心声的传达者和利益的守护者。在与雇主的谈判中，工会始终站在工人的立场上，为他们争取更合理的工资待遇，确保每一份辛勤劳动都能得到应有的回报。此外，工会还致力于改善工人的工作环境，推动各项安全措施的实施，让工人在安全、健康的环境中工作。除了这些基本权益，工会还关注工人的福利保障，努力为他们争取更全面的社会保险和福利待遇。同时，工会积极参与相关法律法规的制定和修改，通过法律手段为工人权益提供更为坚实的保障。总之，建筑行业工会在维护工人权益方面发挥着不可替代的作用，是工人最可信赖的依靠。

1.2 行业和谐发展的促进者

建筑行业工会不仅是工人权益的捍卫者，更是行业和谐发展的促进者。工会深知，行业的繁荣与工人的福祉紧密相连，因此在关注工人当前利益的同时，也致力于推动整个建筑行业的和谐与长远发展。通过积极参与行业规划，工会为建筑行业的未来描绘出更加宏伟的蓝

图，确保行业能够持续、健康地发展。同时，工会还制定并推广技术标准，引导企业采用新技术、新工艺，从而提高建筑质量，降低生产成本，增强行业的整体竞争力^[1]。此外，工会还发挥着重要的协调作用，积极化解劳资矛盾，构建和谐稳定的劳动关系，为行业的稳定发展创造了良好的社会环境。在工会的努力下，建筑行业得以不断进步，工人和企业也共同分享着行业发展的成果。

1.3 工人教育与培训的重要推动者

建筑行业工会作为工人教育与培训的重要推动者，承担着提升工人技能水平和安全意识的关键任务。面对建筑行业技术的快速变革，工会深知只有不断提升工人的专业技能，才能确保他们在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，工会通常设立专门的教育培训部门，负责策划和组织各类职业技能培训和安全教育活动。这些培训活动不仅涵盖建筑行业的最新技术、工艺和材料知识，还包括安全操作规程、紧急救援技能等关键内容。通过系统的培训，工人们能够熟练掌握先进的建筑技术，提高自身的工作效率和质量，同时增强对安全生产的认识和应对能力。这不仅有助于工人个人的职业发展，也为整个建筑行业的持续进步提供了坚实的人才保障。

2 建筑行业工会在工人权益保护中的实践

2.1 构建完善的组织网络与服务体系

为了确保全面、有效地覆盖到每一个建筑工人，并深入到工人群体的每一个角落，建筑行业工会坚持不懈地致力于构建一个结构清晰、功能完备的组织网络与服务体系。这一体系不仅是工会开展工作的基础，也是保障工人权益不受侵犯的重要屏障。在组织结构上，建筑行业工会采取了多级设置的方式，从中央到地方，从总会到基层，形成了严密而高效的组织架构。每一级工会都配备了专业、精干的专职工作人员，他们具有丰富的行业知识和实践经验，能够迅速响应工人的需求，及时

提供必要的帮助和支持^[2]。其次，工会还充分利用现代信息技术，建立了集信息发布、在线咨询、会员管理、法律援助等功能于一体的信息化服务平台。这个平台不仅实现了工会与工人之间的即时互动，还大大提高了服务效率和质量，使得工人能够随时随地获取所需的服务和资源。此外，建筑行业工会还非常重视会员发展工作，积极开展各种形式的会员招募和宣传活动。通过深入工地、走访企业、举办讲座等方式，工会向广大建筑工人普及了加入工会的意义和好处，吸引了越来越多的工人加入到工会的大家庭中来。这不仅壮大了工会的力量，也为工会更好地服务工人、保护工人权益提供了坚实的群众基础。

2.2 深入开展集体协商与合同签订工作

集体协商，作为建筑行业工会工作的核心环节，承载着维护工人权益、平衡劳资关系、促进行业和谐发展的重任。工会深知，只有通过与企业进行平等、深入的对话与协商，才能在工资待遇、工时制度、劳动保护等关键问题上达成共识，进而保障工人的基本权益不受侵犯。为了确保协商的有效性和针对性，建筑行业工会在开展集体协商前，都会进行充分的准备工作。这包括对工人需求进行广泛的调研，收集并整理行业内的相关数据和信息，以及分析当前的市场环境和政策走向。通过这些准备，工会能够更准确地把握工人的诉求，更有力地与雇主进行谈判。在协商过程中，工会始终坚持平等、公正、合理的原则，既充分表达工人的意愿和诉求，也尊重雇主的合法权益。通过多轮次的协商与沟通，工会与雇主就各项关键问题逐一达成共识，并最终形成具有法律约束力的集体合同。这份合同不仅明确了工人的工资待遇、工时制度等基本劳动条件，还包含了劳动保护、福利待遇等诸多细节条款，为工人的权益提供了全方位的法律保障。集体合同的签订并不意味着工会工作的结束，相反，这只是一个新的开始^[3]。为了确保合同各项条款能够真正落到实处，建筑行业工会还会积极开展合同履行情况的监督工作。工会通过定期的检查、不定期的抽查以及接受工人投诉等方式，对雇主的履约情况进行全面的跟踪与评估。一旦发现违约行为，工会会立即采取行动，与雇主进行交涉并要求其及时纠正。

2.3 举办职业技能竞赛与评选活动，激发工人创新活力

为了充分激发建筑工人的学习热情和创新精神，建筑行业工会高度重视职业技能竞赛与评选活动的组织与开展。这些活动不仅为工人提供了展示技艺、交流经验的宝贵机会，更成为促进行业内技术革新和人才培养的重要平台。职业技能竞赛是工会精心策划的一项重点工

作，旨在通过实战比拼，全面检验工人的技能水平和操作规范。竞赛内容紧密围绕建筑行业的核心技术和关键工艺，设置多个项目和难度等级，以确保不同技能层次的工人都能找到适合自己的挑战。在竞赛过程中，工人们各展所长，争相展示自己在砌筑、焊接、测量等方面的精湛技艺。这不仅是对他们日常工作的肯定，更是对他们职业精神的褒奖。与此同时，评选活动则侧重于挖掘和表彰在建筑行业做出突出贡献的优秀人才和技术创新成果。工会通过设立“建筑工匠”、“技术创新奖”等荣誉称号，鼓励工人在日常工作中积极探索、勇于创新。这些荣誉称号不仅是对获奖者个人的极高认可，更是对整个行业创新氛围的极大推动。通过这些职业技能竞赛与评选活动，建筑行业工会成功地搭建了一个集技能展示、经验交流、创新引领于一体的综合平台。这个平台不仅让工人们找到了展示自我、实现价值的舞台，更为建筑行业的长远发展注入了源源不断的创新活力。

2.4 提供全方位的法律援助与咨询服务

在建筑行业中，工人时常面临复杂的法律问题和权益纠纷。为了切实保障他们的合法权益，建筑行业工会致力于提供全方位、高效便捷的法律援助与咨询服务。首先，工会设立了专门的法律援助中心，作为工人寻求法律帮助的窗口和平台。这个中心不仅配备了完善的硬件设施，还拥有一支经验丰富、专业精湛的法律团队。他们深谙建筑行业相关的法律法规，能够针对工人的具体问题和需求，提供精准、实用的法律建议。除了日常的咨询服务外，工会还与多家知名律师事务所建立了长期合作关系，聘请了一批专业律师作为工会的法律顾问。这些律师不仅具备深厚的法律功底，还熟悉建筑行业的实际情况，能够为工人提供更加专业、高效的法律服务。无论是合同纠纷、工伤赔偿还是劳动权益保护等问题，他们都能够为工人提供有力的法律支持，帮助他们维护自己的合法权益。此外，为了提高工人的法律意识和维权能力，建筑行业工会还积极开展普法宣传活动^[4]。通过举办法律知识讲座、发放普法宣传资料等方式，工会向广大工人普及了劳动法律法规和维权知识，帮助他们了解自己的权利和义务，增强自我保护意识。这些活动不仅提高了工人的法律素养，也为他们今后更好地维护自身权益打下了坚实的基础。建筑行业工会通过提供全方位的法律援助与咨询服务，为建筑工人构建了一道坚实的法律屏障。在这个屏障的保护下，工人们能够更加安心地投入到工作中去。

3 建筑行业工会面临的挑战与对策

3.1 挑战分析

随着市场经济的蓬勃发展和建筑行业竞争的日趋激烈，劳动关系在这个行业中呈现出前所未有的复杂化和多样化态势。这种变化不仅给建筑行业带来了机遇，同时也给建筑行业工会维护工人权益带来了前所未有的挑战。一方面，部分企业对于工会的认同感和支持度并不高。这些企业往往更侧重于追求经济效益，而忽视了工会在平衡劳资关系、促进企业和员工共同发展方面的重要作用。因此，当工会试图介入调解劳资纠纷或推动改善工人待遇时，可能会遭遇企业的冷漠甚至抵制，导致工会在开展工作时面临重重困难。另一方面，部分工人对工会的认识存在偏差或误解。由于信息不对称或宣传不到位等原因，这些工人可能未能充分了解工会的性质、宗旨和功能，从而产生了对工会的怀疑或误解。他们可能认为工会只是一个形式上的组织，无法真正代表工人的利益，或者认为加入工会会给自己带来不必要的麻烦。这些认识上的偏差直接影响了工人加入工会的积极性和对工会工作的参与度，进而削弱了工会在维护工人权益方面的力量。

3.2 对策建议

为了有效应对建筑行业工会在保护工人权益方面所面临的挑战，并更好地发挥其作用，本文经过深入研究，提出以下对策建议：（1）政府在推动建筑行业健康发展的同时，应进一步加大对建筑行业工会的支持力度。这包括但不限于资金扶持、政策倾斜以及为工会提供更多的资源和平台。更为关键的是，政府需加强相关法律法规的制定和执行力度，确保工人的基本权益得到切实保障。例如，可以制定更为严格的劳动法规，明确工会的地位和作用，以及企业和工人在劳动关系中的权利和义务。同时，加大对违法行为的处罚力度，确保法律法规得到有效执行，为工会开展工作提供有力的政策保障和法律支撑。（2）企业应深刻认识到与工会合作的重要性，增强社会责任感，积极与工会建立良好的合作

关系。企业应摒弃短视行为，从长远利益出发，与工会共同构建和谐稳定的劳动关系。例如，可以主动邀请工会参与企业的决策过程，充分听取工会的意见和建议，确保工人的利益得到充分考虑。同时，企业也可以与工会共同开展技能培训、文化活动等，增强工人对企业的归属感和忠诚度^[5]。（3）工会自身也需不断加强自身建设，提高服务水平和工作效率。这包括完善组织架构、优化工作流程、提升工作人员素质等方面。工会应始终坚持以工人为本的原则，深入了解工人的需求和诉求，积极为他们排忧解难。同时，工会还应创新工作方法，运用现代信息技术手段，提高工作的时效性和针对性，增强对工人的吸引力和凝聚力。

结语

建筑行业工会在保护工人权益方面发挥着举足轻重的作用。面对新形势下的挑战和机遇，工会应进一步明确自身的角色定位和发展方向，加强实践探索与创新，不断完善工作机制和服务体系，为建筑行业的健康稳定发展和工人的全面福祉作出更大的贡献。同时，政府、企业和社会各界也应给予建筑行业工会更多的关注和支持，共同推动建筑行业工人权益保护事业的蓬勃发展。

参考文献

- [1]白森予.新形势下如何做好企业工会工作及发挥工会作用[J].活力,2022(14):154-156.
- [2]王丽丽.发挥企业工会作用的方法与途径[J].现代企业文化,2022(20):94-96.
- [3]刘衡.发挥工会作用构建和谐企业[J].企业管理,2022(04):95-96.
- [4]崔旭.新形势下国有企业如何发挥工会作用[C]//中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会.2022社会发展论坛(昆明论坛)论文集.[出版者不详],2022:8.
- [5]高文君.新形势下如何做好企业工会工作及发挥工会作用[J].现代企业,2021(12):118-119.