

安全生产责任制有效落实途径和措施

史祥宇

阜新蒙古族自治县烟草专卖局 辽宁 阜新 123000

摘要：在企业快速发展的今天，安全生产一直是企业发展过程中十分重要的一项工作。企业安全生产责任制落实工作作为安全生产管理工作的一项重要内容，对加强企业安全生产管理具有十分重要的意义。但是目前部分企业在落实安全生产责任制工作中存在诸多问题，严重影响了安全生产责任制工作的正常开展。因此，企业要对安全生产责任制落实问题引起高度重视，并采取有效措施确保责任落实到每个人。

关键词：企业安全；安全生产责任制；落实措施

引言

落实安全生产责任制是我国安全生产法律法规的基本要求，是加强安全生产管理的一项重要工作。通过落实安全生产责任制，可以对各级人员、各部门、各单位的工作职责进行明确，形成统一领导、分工负责、层层落实的安全生产责任体系。落实安全生产责任制是贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”方针的重要保证，是加强和改进新形势下安全生产工作的迫切需要，是有效防范各类事故发生的重要措施。

1 落实企业安全生产责任制的重要意义

1.1 提高企业安全管理水平的有效途径

“安全第一，预防为主”是我国安全生产方针，也是我国安全生产法律法规的基本原则，更是企业加强安全管理的基本要求。安全工作做得好不好，关键在于领导的重视程度。在实际工作中，有的地方、部门和单位对安全生产责任制落实不到位，甚至存在着“三违”现象。而有的单位虽然建立了安全生产责任制度，但没有把它真正落实到位，导致安全生产责任制形同虚设。因此，要提高企业的安全管理水平，首先要增强各级领导干部、各部门、各单位的“三个意识”即责任意识、危机意识和忧患意识；其次要强化安全管理机构和人员队伍建设；第三要建立健全安全生产管理制度。

1.2 建立健全安全生产保障体系的重要保证

随着企业改革的不断深入，产品市场竞争日趋激烈，经营形势的不断变化，安全生产工作面临许多新情况、新问题。特别是新《安全生产法》的实施，对企业安全生产工作提出了更高要求，并建立了以企业主要负责人为第一责任人的企业安全生产责任体系。“一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，也要求企业必须建立起“横向到边、纵向到底”的安全生产责任体系，从上到下层层落实安全生产责任。要明确各级领导干部和

管理人员在安全生产方面的职责范围，建立健全各职能部门分工负责、相互配合的安全管理机制。通过落实安全生产责任制，能够使企业在发展中不断完善自身，进一步增强各级人员的安全意识，提高预防事故的能力。

1.3 促进企业持续稳定健康发展的重要手段

当前，行业正处在改革和发展的关键时期，安全生产工作面临着许多新情况、新问题。认真落实安全生产责任制，切实解决安全生产工作中存在的突出问题，确保企业持续稳定健康发展^[1]。通过落实安全生产责任制，可以加强对人的管理，使人时刻保持清醒的头脑；可以加强对物的管理，使人时刻保持警惕；可以加强对环境的管理，使人时刻保持清洁；可以加强对资金、设备、技术的管理，使人时刻保持良好状态。

1.4 维护职工群众生命财产安全和企业长远利益的客观要求

企业安全生产管理工作要紧紧围绕“以人为本，安全第一”的方针，把维护职工群众的生命财产安全和企业长远利益作为一项重要工作来抓，要以“一切为了员工，一切依靠员工”为出发点和落脚点，努力创建有利于员工生产、生活的安全环境，最大限度地减少生产事故的发生，不断提高员工的安全生产意识，不断改善员工的劳动条件和工作环境。同时，要充分发挥企业基层组织、工会组织在安全生产工作中的作用，把落实安全生产责任制与开展企业“安康杯”竞赛活动有机结合起来，引导广大职工积极参与到企业安全生产管理工作中来，使职工群众成为企业安全管理的参与者和受益者。

2 企业落实安全生产责任制存在的问题

2.1 安全责任体系不健全，落实力度不够

安全生产责任制的健全，是落实安全生产责任的前提和基础，如果安全责任不落实、不到位，就会削弱安全管理工作的成效。在企业中，还存在着安全责任制体

系不健全、责任体系不完善、责任追究机制不健全等问题。从内部来看,企业作为安全生产第一责任人,对企业的安全生产工作负全面领导责任,而各级领导又对分管范围内的安全生产工作负领导责任;从外部来看,由于企业是国家经济建设的重要组成部分,因而在企业内部普遍存在着“一岗双责”的现象。由于企业外部与内部存在着这种责任关系,而对安全生产工作的重视程度也不同,因此在落实安全生产责任制时难免会出现不到位、不严格等现象。

2.2 应急管理不完善,应急机制不健全

当前,行业安全生产形势不容乐观,事故总量呈上升趋势,特别是重特大事故时有发生,暴露出企业应急管理不完善、应急机制不健全的问题。

一是应急组织机构不完善,对企业、单位负责人应急责任落实不到位;二是应急预案体系不健全,缺乏针对性和可操作性;三是企业应急机制不完善,应急预案执行不力;四是应急资源储备不足,事故救援装备落后;五是基层安全管理队伍建设薄弱,缺乏必要的培训、演练^[2]。在日常生产过程中,往往注重安全事故发生后如何进行应急处置和抢险救灾工作,而忽视了在日常管理中如何防患于未然。如果我们平时在预防工作上多做一些研究和探索,对事故的发生就会减少一些损失。

2.3 安全管理手段落后,责任落实缺乏监督

企业的安全生产管理工作,存在着“重物轻人”的现象,片面地把安全管理工作理解为“安全就是生产”、“生产就是安全”。有些企业仍然把安全生产管理等同于现场管理,认为只要不出事故就是安全。这样,导致企业的安全管理手段落后,责任落实缺乏监督。

一是现场安全管理手段落后。有些企业对现场作业的人员缺乏必要的管控措施,没有对作业人员进行统一的培训和考核,只凭作业人员个人的经验或现场管理人员的经验进行管控。这样就导致了员工在实际工作中不按规范作业,而是凭个人经验或现场管理人员的经验进行作业,存在较大的安全隐患。

二是责任落实缺乏监督。在一些企业中,部分领导和员工对安全生产工作重视不够、缺乏监督;一些部门对安全生产责任制执行不到位;一些岗位人员责任意识淡薄;一些基层单位对上级下达的指令贯彻执行不力。

2.4 监督检查不到位,主体责任难以落实

安全生产责任制是一项重要的工作制度,是企业安全生产的重要保证。但在实际工作中,有些企业对于安全生产责任制落实情况没有进行认真的检查,不能及时发现和纠正工作中存在的问题。检查的形式比较单一,

不能做到全方位、无死角,这样就使得部分员工存在侥幸心理,不能从源头上抓好安全生产责任制的落实。同时,检查人员在对责任单位和责任人进行监督检查时,往往是“两张皮”,“雨过地皮湿”,导致监督检查工作流于形式。还有一些企业没有将安全生产责任制落实情况纳入员工绩效考核范围之内,导致员工对于安全生产责任制的落实不够重视。因此,要真正落实好企业的安全生产责任制必须对企业内部进行全面系统的监督检查。

3 企业安全生产责任制有效落实措施

3.1 切实提高对安全生产责任制落实工作重要性的认识

安全生产责任制落实工作是企业安全生产管理工作的重要内容,也是企业安全生产管理工作的基本要求,是企业安全生产管理工作的重中之重。在企业不断发展壮大的过程中,由于安全生产责任制落实工作没有得到足够重视,导致安全生产责任制落实工作存在诸多问题,如:部分企业负责人对安全生产责任制落实工作重要性认识不足、部分员工对安全生产责任制落实工作不够重视等,这些问题严重影响了企业安全生产责任制落实工作的正常开展。因此,企业要充分认识到安全生产责任制落实工作的重要性 and 紧迫性,加强领导力度,强化责任意识,提高责任意识。

企业要把安全生产责任制落实作为一项长期重要工作来抓,采取有效措施确保安全生产责任制落实到位^[3]。在实际开展时,要进一步明确责任范围、明确责任内容、明确责任人及相应的考核标准等,确保每一个部门、每一名员工都能清楚自己应承担的责任和义务。此外,要加强宣传力度,定期开展宣传活动,将企业安全生产责任制落实情况列入到企业年度考核范围内。通过开展宣传活动,使员工充分认识到安全生产责任制的重要性和必要性,进一步提高对安全生产责任制落实工作重要性的认识。

3.2 完善安全生产责任制,确保各项责任落实到每一名员工

企业在落实安全生产责任制过程中,首先要在思想上重视安全生产责任,建立健全安全生产管理制度。其次,要将安全生产责任制作为考核各级领导、各部门和各级人员安全生产责任的一项重要内容。再次,要明确各级领导、各部门和各级人员的安全生产责任,明确其所承担的职责、权力和义务。最后,要将安全生产责任制与岗位职责结合起来,形成一种相互促进、相互制约的机制。使每位员工都能在其岗位职责范围内发挥自己应有的作用,从而切实有效地把安全责任落实到每位员工。

同时,要加强对各级领导、各部门和各级人员的监督检查力度。要建立健全有效的监督机制,定期组织检查、考核,确保各项安全责任措施落实到每个人。对于没有按规定进行考核的领导、部门和人员,要追究责任。在实施安全生产责任制过程中,要严格按照“管行业必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,将企业所从事的各个领域都纳入到安全生产责任制实施范围中。对于出现的问题要及时予以纠正,并进行追责;对在落实安全生产责任制过程中存在失职渎职行为的部门和人员要追究责任。对于因管理不善导致发生事故造成损失的相关部门和人员也要进行追责。

3.3 完善考核机制,将安全生产责任制落实情况纳入考核范围

安全生产责任制是企业内部的一项重要管理制度,也是企业实现安全生产管理目标的重要基础,其在实际的执行过程中,受到诸多因素的影响,例如:安全生产责任主体意识淡薄、安全生产责任意识不强等,这些因素都会对企业的安全生产责任制的落实工作造成严重的影响。因此,在实际工作中,我们必须高度重视安全生产责任制落实情况的考核工作。为了确保考核结果具有真实性和可靠性,我们必须构建完善、科学的考核机制。在这一过程中,我们可以从以下几个方面入手:第一,明确考核标准。企业在进行安全生产责任制考核时,必须明确考核标准。具体来说,我们可以按照“谁主管谁负责”的原则来进行。第二,严格落实考核制度。在这一过程中,我们必须严格落实安全生产责任制考核制度,将其作为重要的考核内容之一。具体来说,我们可以采取以下几种方法:第一,定期组织对员工进行安全生产责任制的培训。第二,建立起相应的安全生产责任制奖惩机制。第三,对考核结果进行公示。通过以上方法来完善安全生产责任制的考核机制是一项非常有效的措施。

3.4 坚持“一岗双责”,不断提高员工的安全意识

在企业的安全生产工作中,“一岗双责”是最基本、最重要的一项制度。在这一制度的作用下,企业员工不仅要承担自己的工作责任,还要对其他员工的工作

职责进行监督和管理,将安全生产责任制真正落实到每一位员工身上。此外,“一岗双责”制度还能够有效提高企业员工的安全生产意识,使其能够更加自觉地投入到安全生产工作中去。

为此,在落实企业安全生产责任制时,企业必须坚持“一岗双责”制度。具体来说,我们可以从以下几个方面入手:首先,企业领导必须切实履行好自己的工作职责,全面负责安全生产工作;其次,企业各部门负责人必须按照“一岗双责”制度要求,全面落实自己的工作职责;最后,企业所有员工都必须在自己的工作岗位上做好相应的安全生产工作。

在落实“一岗双责”制度时,企业还必须不断提高员工的安全意识,让所有员工都能够将“安全第一”的思想贯穿于日常工作之中。只有这样做,才能真正有效提高员工的安全生产意识和责任意识。而这也是确保企业各项工作顺利开展和实现企业稳定发展的基础和关键。

4 结语

综上所述,在企业的日常工作中,安全生产责任制是最基本、最重要的一项工作,是企业各项工作顺利进行的根本保障。近年来,企业的安全生产事故频繁发生,给国家和人民带来了巨大的经济损失,也给企业自身带来了严重的不良影响。在这一背景下,企业必须要高度重视安全生产责任制的落实工作,以确保在安全生产过程中不会出现任何安全事故。为了进一步提高企业的安全生产管理水平,我们必须要结合当前企业实际发展情况,进一步完善安全生产责任制,促进企业实现安全、稳定发展。

参考文献

- [1]任海亮.加强烟草企业安全管理的有效措施探讨[J].科技视界,2021(30):181-182.
- [2]刘国愈,陈志辉,张景钢等.“安全大讲堂”组织及运行机制:烟草行业为例[J].华北科技学院学报,2021,18(01):114-118.
- [3]鲁行.烟草行业安全生产信息化建设浅析[J].信息系统工程,2017(11):128-129.