

# 水利工程监理工作存在的问题及对策分析

何 楨

天津市冀水工程咨询中心有限公司 河北 石家庄 050000

**摘要：**水利工程是国际民生的大事，工程建设监理工作与工程质量之间有紧密的联系，应该运用怎样的方法，才能够有效提高施工水平和管理成效，一直是相关工作人员最亟待解决和深思的问题之一。本文深入探讨了水利工程监理工作中存在的主要问题，针对这些问题，提出了具体有效的对策，如优化资源配置降低监理成本、加强人员培训与提升经验、增强监理独立性及完善监理体系与制度等。通过这些对策，提升水利工程监理工作的效率与质量，确保工程安全、质量达标，促进水利事业的可持续发展。

**关键词：**水利工程；监理工作；问题；对策

引言：水利工程作为社会基础设施建设的重要组成部分，其监理工作对于保障工程质量、控制成本、确保安全至关重要。然而，当前水利工程监理工作中仍存在诸多问题，如成本高昂、人员素质参差不齐、监理独立性不足及体系制度不完善等，这些问题严重制约了监理工作的有效性和水利工程项目的顺利进行。因此，深入分析这些问题并提出相应对策，对于提升水利工程监理水平、推动水利事业健康发展具有重要意义。

## 1 水利工程监理的重要性

水利工程监理在保障社会水资源开发利用、防洪抗旱、农业灌溉及生态环境保护等方面具有不可替代的重要性。第一，水利工程监理是工程质量的守护者。通过严格的监督与管理，监理人员能够及时发现并纠正施工过程中的质量问题，确保工程按照设计标准和技术规范进行，从而保障水利工程的耐久性和安全性，减少因质量问题引发的安全隐患和经济损失。第二，监理工作对于控制工程投资、节约成本具有重要意义。监理人员通过审查施工方案、监督材料使用、评估工程进度等方式，有效避免资源浪费和不合理支出，确保工程投资的科学性和经济性，提高资金使用效率。第三，水利工程监理在促进工程建设规范化、法制化方面发挥着积极作用。监理制度的实施，要求工程建设各方严格遵守行业标准，强化了合同管理、安全管理和环境保护等关键环节，为水利工程建设提供了良好的法治环境。第四，监理工作还有助于提升行业技术水平和管理水平<sup>[1]</sup>。监理人员在实践中不断积累经验、学习新知识，促进了水利工程技术和管理方法的创新与发展，推动了行业整体的进步。

## 2 水利工程监理工作存在的主要问题

### 2.1 人员素质与经验不足

在水利工程的监理工作中，部分监理人员专业知识

结构不够全面，对水利工程涉及的复杂技术、施工规范及质量控制标准掌握不够深入，难以在监理过程中及时发现并纠正施工中的技术偏差或质量问题。另外，实践经验匮乏也是一大短板，尤其是对于新入职或跨领域转岗的监理人员而言，缺乏实际工程管理的历练，导致在处理突发事件、协调各方关系及优化施工流程等方面显得力不从心。随着水利工程技术的不断更新换代，部分监理人员未能及时跟进学习新技术、新工艺，影响了监理工作的时效性和专业性。

### 2.2 监理独立性不足

监理独立性是确保监理工作公正、客观、有效的基石，但在实际操作中，这一原则往往受到多方面的挑战。首先，监理单位在经济上可能过度依赖于建设单位或施工单位，导致在监理过程中难以摆脱利益纠葛，从而难以保持中立立场。例如，为了维持与建设单位的长期合作关系，监理单位可能在某些质量问题上选择妥协或视而不见。其次，行政干预也是影响监理独立性的重要因素之一。在某些情况下，地方政府或相关部门可能出于各种考虑对监理工作施加不当影响，使监理人员难以独立行使职权。除此之外，监理市场的不规范竞争也加剧了监理独立性的缺失，一些监理单位为了获取项目而竞相压价，甚至不惜牺牲监理质量来迎合建设单位的不合理要求。

### 2.3 监理体系与制度不健全

水利工程监理工作中，监理体系与制度不健全是制约其有效性和规范性的重要因素。具体而言，这一问题体现在多个方面。首先，监理法规和标准体系尚不完善，部分规定过于笼统，缺乏具体的操作指南和细化标准，导致监理人员在执行过程中难以准确把握尺度，影响了监理工作的质量和效率。其次，监理市场准入机制

不严格,一些不具备相应资质和能力的监理单位也能进入市场,这不仅降低了监理行业的整体水平,也增加了水利工程项目的风险。再者,监理过程中的监督与考核机制不健全,对监理人员的行为缺乏有效的约束和激励,使得部分监理人员工作责任心不强,履职不到位<sup>[2]</sup>。最后,监理信息的沟通与反馈机制不完善,导致监理过程中发现的问题难以及时上报并得到妥善处理,影响了监理工作的及时性和有效性。

#### 2.4 监理成本过高

水利工程监理工作中,监理成本过高不仅增加了工程项目的总成本,还可能对项目的经济效益产生负面影响。随着行业对监理人员专业素质要求的提高,高素质的监理人才变得稀缺,这直接导致了监理人员薪资水平的提升。同时,为了吸引和留住人才,监理单位还需投入资金进行培训和继续教育,进一步增加了人力成本。另外,随着水利工程技术的不断进步,监理工作也需要采用更先进、更精准的监测手段和技术设备,这些设备的购置、维护和更新都需要大量资金投入。水利工程往往规模庞大、施工周期长、涉及专业多,监理工作需要投入大量的人力资源进行协调、管理和监督,这增加了管理成本。同时,为了确保监理工作的质量和效率,监理单位还需要建立完善的内部管理体系和质量控制机制,这也需要投入一定的成本。最后,市场竞争也是导致监理成本上升的一个因素。在激烈的市场竞争中,监理单位为了获取项目,有时不得不采取低价竞标策略,但在中标后为了保证利润,又不得不通过提高监理服务费用或降低服务质量等方式来弥补损失,这实际上也增加了监理成本。

### 3 加强水利工程监理工作的有效对策

#### 3.1 提高人员素质与经验

(1) 强化专业培训与继续教育体系。监理单位应建立系统的培训计划,不仅涵盖水利工程基础知识、施工技术、质量控制标准等常规内容,还应紧跟行业发展趋势,引入新技术、新工艺、新材料的学习课程。通过定期举办培训班、研讨会、案例分析会等形式,使监理人员能够不断更新知识结构,提升专业技能。同时,鼓励监理人员参加国家注册监理工程师等职业资格考试,以考促学,提升个人专业素养。(2) 实施“导师带徒”制度。对于新入职或经验不足的监理人员,应安排经验丰富的老监理作为导师,进行一对一或小组式的指导。通过现场教学、实践操作、经验分享等方式,帮助新监理快速掌握工作要领,积累实战经验。这种制度不仅能够加速新监理的成长,还能促进团队内部的知识传承与经

验交流。(3) 加强实践锻炼与项目参与。监理单位应鼓励监理人员积极参与各类水利工程项目,特别是复杂、大型、技术难度高的项目。通过亲身参与项目策划、设计审查、施工监督、质量验收等全过程,使监理人员能够深入了解工程实际情况,提升解决实际问题的能力。同时,鼓励监理人员在项目中担任重要角色,如项目负责人、专业组长等,以锻炼其组织协调能力和领导力。(4) 建立绩效考核与激励机制。监理单位应建立科学合理的绩效考核体系,将监理人员的专业素质、工作经验、工作业绩等作为考核的重要指标。通过定期考核与评估,对表现优秀的监理人员给予表彰和奖励,激发其工作积极性和创造力。同时,对于考核不合格的监理人员,应采取相应的惩罚措施或进行再培训,以确保监理团队的整体素质不断提升。

#### 3.2 增强监理独立性

针对水利工程监理工作中监理独立性不足的问题,通过立法或政策调整,进一步明确监理单位作为第三方独立机构的法律地位,确保其在执行监理任务时能够独立于建设单位、施工单位及其他利益相关方之外。这种独立地位不仅体现在经济上的自主,更体现在决策权和执行权上的不受干扰,为监理人员提供了坚实的制度保障。另外,建立健全监理费用支付机制,减少经济依赖。当前,部分监理单位因经济上对建设单位的依赖而难以保持独立。为此,应推动建立监理费用由独立第三方机构统一管理和支付的机制,确保监理费用按时、足额支付,并与监理工作绩效挂钩。这样既能保障监理单位的正常运营,又能减少其对建设单位的经济依赖,从而增强其独立性。最后,提升监理人员专业素养与职业道德水平。监理人员的专业素养和职业道德是保障监理独立性的关键因素<sup>[3]</sup>。因此,应加强对监理人员的培训和教育,提升其专业技能和职业素养,增强其对独立监理重要性的认识。同时,建立健全监理人员考核机制,将独立性作为考核的重要指标之一,对违反独立性原则的监理人员进行严肃处理,以儆效尤。

#### 3.3 完善监理体系与制度

针对水利工程监理工作中体系与制度不健全的问题,应全面梳理现有监法规,查漏补缺,确保各项法规之间衔接紧密、逻辑清晰。同时,结合水利工程监理工作的实际需求,制定更加具体、细化的操作指南和标准规范,为监理人员提供明确的工作依据。此外,还应关注国际监理领域的最新动态,借鉴先进经验,不断完善我国水利工程监法规体系。接下来,优化监理组织架构与职责划分。明确各级监理机构、部门及岗位的职

责权限,确保监理工作各环节有人负责、有人监督。建立扁平化、高效化的监理组织架构,减少管理层级,提高信息传递效率。同时,加强监理团队内部的沟通与协作,形成合力,共同应对监理工作中的挑战。再者,强化监理过程管理与质量控制。建立健全监理工作流程,明确各阶段、各环节的工作内容和要求。加强监理过程中的巡查、旁站、平行检验等手段,确保对工程施工质量的全面监控。引入信息化、智能化技术,如利用BIM、大数据等技术手段,提高监理工作的精准度和效率。同时,建立健全质量追溯机制,对发现的问题进行追踪处理,确保问题得到彻底解决。最后,完善监理考核与激励机制<sup>[4]</sup>。建立科学合理的监理工作考核体系,将监理人员的工作业绩、专业能力、职业道德等方面纳入考核范围。根据考核结果,对表现优秀的监理人员给予表彰和奖励,激发其工作积极性和创造力。同时,对考核不合格的监理人员采取相应措施进行整改或淘汰,确保监理团队的整体素质不断提升。通过完善考核与激励机制,推动监理体系与制度的持续优化和完善。

### 3.4 降低监理成本

对于水利工程监理工作中成本过高的问题,通过优化资源配置、提升效率和创新管理模式等方式,有效降低监理成本,同时保证监理工作的质量和效果。(1)优化资源配置,提高资源利用效率。监理单位应深入分析监理工作的实际需求,合理配置人力资源、技术资源和设备资源。通过精细化管理和科学调度,避免资源的闲置和浪费。例如,可以根据项目的复杂程度和特点,灵活调整监理团队的规模和结构,确保人力资源得到充分利用。同时,加强对技术设备和监测仪器的维护保养,延长其使用寿命,降低更新换代的成本。(2)引入现代化管理手段,提升监理工作效率。随着信息技术的快速发展,监理单位应积极采用先进的信息化、智能化管理工具,如监理信息平台、远程监控系统等,实现监理工作的数字化、网络化。这些现代化管理手段可以大幅提升监理工作的效率和精准度,减少人工干预和错误,从而降低人力成本和时间成本。(3)加强监理成本控制,实行精细化管理。监理单位应建立健全成本控制体系,

对监理工作的各项费用进行全面、细致的核算和分析。通过制定合理的预算、严格的审批制度和有效的成本控制措施,确保监理成本在可控范围内。同时,加强对监理过程中的费用支出进行监督和审计,及时发现并纠正不合理支出,防止成本超支现象的发生。(4)推动监理服务模式的创新。传统的监理服务模式往往以人力密集型为主,成本较高。监理单位可以积极探索新的服务模式,如采用联合监理、分阶段监理等方式,根据项目的实际情况和需求灵活调整服务内容和方式。这样不仅可以降低监理成本,还可以提高监理工作的针对性和有效性。(5)加强行业交流与合作,推动监理成本的共同降低。监理单位应积极与同行业企业、行业协会、科研机构等建立合作关系,共享资源、交流经验、协同创新。通过行业交流与合作,可以共同研究降低监理成本的方法和途径,推动整个监理行业的成本降低和效率提升。同时,还可以借助行业力量推动相关政策的制定和完善,为监理成本的降低创造更加有利的环境和条件。

### 结语

总之,水利工程监理工作面临诸多挑战,但通过优化资源配置、提升人员素质、强化监理独立性及完善监理体系与制度等措施,可有效解决当前存在的问题。未来,水利工程监理应继续秉持科学、公正、高效的原则,不断创新监理模式和方法,以适应水利工程建设的新需求,为水利事业的可持续发展提供坚实保障。同时,加强行业内外交流与合作,共同推动监理工作的规范化、专业化进程。

### 参考文献

- [1]徐赫峰,孔庆宇.水利工程监理存在的问题与对策分析[J].黑龙江水利科技,2020,48(08):205-207+248.
- [2]梁剑权.水利工程监理工作中存在的问题及对策[J].广西水利水电,2019(04):120-122.
- [3]王吉全.对水利工程监理中存在的问题分析及应对措施探究[J].建筑与预算,2021(07):65-67.
- [4]安益寿.水利工程监理施工过程中的问题及措施[J].大众标准化,2021(14):37-39.