

建筑市场管理中农民工管理有效措施要点探讨

叶 茹

磴口县建设工程质量安全技术服务中心 内蒙古 巴彦淖尔 015200

摘要：随着城市化进程加速，建筑市场农民工管理面临诸多挑战。本文探讨了农民工管理现状，包括数量庞大、技能水平参差不齐、法律意识薄弱等问题。针对这些问题，提出了加强政策法规建设、推行职业技能培训、信息化管理提升、建立健全工资支付机制及提升福利待遇与人文关怀等有效措施。旨在通过创新管理模式，提升农民工管理效能，保障其合法权益，促进建筑市场健康发展。

关键词：建筑市场管理；农民工管理；有效措施要点

引言：随着城市化进程的快速推进，建筑市场作为经济发展的重要支柱之一，其劳动力主力军——农民工群体的管理问题日益凸显。农民工不仅是城市建设的生力军，也是社会和谐稳定的重要因素。然而，当前农民工管理面临着诸多挑战，如工资拖欠、技能水平低、流动性大、安全意识薄弱等。因此，探讨建筑市场管理中农民工管理的有效措施，对于保障农民工权益、提升施工管理水平、推动建筑行业可持续发展具有重要意义。

1 农民工管理现状分析

1.1 农民工基本情况

(1) 农民工数量、年龄结构、文化程度分布：近年来，随着城市化的快速推进，建筑行业的蓬勃发展吸引了大量农民工涌入城市。据统计，全国农民工总数已超过2.95亿人，其中大部分直接或间接从事建筑相关行业。从年龄结构来看，农民工群体以中青年为主，但近年来也呈现出老龄化趋势，40岁以上的农民工占比逐年增加。在文化程度方面，农民工普遍学历较低，初中及以下文化程度者占绝大多数，高中及以上学历者占比较小。这种文化程度分布在一定程度上限制了他们的职业发展空间和对新技术、新工艺的接受能力^[1]。(2) 农民工劳动技能水平及法律意识现状：目前，农民工的劳动技能水平参差不齐。虽然部分农民工经过长期实践积累了丰富的施工经验，但整体而言，他们的技能水平与现代建筑施工的要求仍存在一定差距。此外，农民工的法律意识相对薄弱，对于自身的权益保护了解不足，遇到工资拖欠、工伤赔偿等问题时往往缺乏有效的维权手段。这种状况不仅影响了农民工的切身利益，也制约了建筑行业的健康发展。

1.2 农民工管理面临的问题

(1) 工资拖欠及支付机制不健全：工资拖欠是农民工面临的最突出问题之一。由于建筑行业的特殊性，工

程款支付周期较长，加上部分施工单位管理不善或恶意拖欠，导致农民工工资不能按时足额发放。这不仅损害了农民工的合法权益，也影响了社会的和谐稳定。(2) 职业技能水平低，难以适应现代建筑施工需求：随着科技的进步和建筑行业的转型升级，现代建筑施工对技术工人的要求越来越高。然而，由于农民工受教育程度普遍较低，加之缺乏系统的职业技能培训，导致他们的技能水平难以满足现代建筑施工的需求。这不仅影响了施工质量和效率，也限制了农民工的职业发展。(3) 流动性大，管理难度大：农民工群体流动性大是建筑行业的一个显著特点。这种流动性不仅增加了施工管理的难度，也使得农民工在社会保障、职业健康等方面面临诸多不便。此外，由于流动性大，农民工的权益保护也更为困难。(4) 安全意识薄弱，安全事故频发：由于农民工安全意识相对薄弱，加之部分施工单位安全管理不到位，导致建筑工地安全事故频发。这些事故不仅给农民工的生命安全带来了严重威胁，也给社会造成了不良影响。因此，加强农民工的安全教育和培训，提高施工单位的安全管理水平，是防止安全事故发生的关键。

2 建筑市场管理中农民工管理有效措施要点

2.1 加强政策法规建设

(1) 完善农民工权益保护法律法规。首先，政府应不断完善农民工权益保护的法律法规，明确农民工的基本权益，包括工资支付、工时休假、劳动安全、社会保障等。通过立法手段，为农民工提供强有力的法律保障，让农民工在遇到侵权问题时能够有法可依、有章可循。同时，还应加大对相关法律法规的宣传力度，提高农民工的法律意识和维权能力。(2) 加大违法违规行为处罚力度，建立信用评价体系。针对建筑行业存在的拖欠工资、非法用工等违法违规行为，应加大处罚力度，提高违法成本，形成有效震慑。同时，建立施工企

业和项目经理的信用评价体系,将违法违规行为纳入信用记录,并在行业内外进行公示,引导企业和个人诚信经营。这样既能保护农民工的合法权益,又能促进建筑市场的公平竞争和健康发展^[2]。(3)建立多部门协调机制,明确职责分工。农民工管理涉及多个政府部门和社会机构,需要建立有效的协调机制,明确各部门的职责分工。政府应发挥主导作用,协调人社、住建、公安、司法等部门,形成工作合力,共同推进农民工管理工作。同时,鼓励社会组织和行业协会积极参与,为农民工提供更多元化、更专业的服务。

2.2 推行职业技能培训

(1)建立职业技能培训体系,推行岗位证书制度。针对农民工技能水平低的问题,应建立系统的职业技能培训体系,结合建筑行业的实际需求,制定科学合理的培训计划和内容。同时,推行岗位证书制度,鼓励农民工参加职业技能鉴定和认证,提高技能水平和职业竞争力。这不仅有助于提升农民工的就业质量,也能满足建筑行业对技术工人的需求。(2)定期开展职业技能培训和继续教育。建筑企业应定期组织农民工参加职业技能培训和继续教育,不断更新他们的知识和技能。培训内容应涵盖建筑施工的各个方面,包括新技术、新工艺、新材料的应用以及安全生产知识等。通过培训,提升农民工的综合素质和创新能力,为企业的转型升级提供有力支撑。(3)鼓励农民工参加技能竞赛,提高技术水平。政府和企业应鼓励农民工参加各类技能竞赛和比武活动,为他们提供展示自己才华和技能的舞台。通过竞赛,激发农民工的学习热情和创新精神,提高他们的技术水平和实践能力。同时,对于在竞赛中表现突出的农民工给予一定的奖励和荣誉表彰,增强他们的荣誉感和归属感^[3]。

2.3 信息化管理提升

(1)建立农民工工资支付管理信息平台。利用现代信息技术手段,建立农民工工资支付管理信息平台,实现工资支付的信息化管理。平台应覆盖建筑市场的各个环节,包括工程项目、施工企业、农民工个人信息等。通过平台可以实时监控农民工的工资支付情况,确保工资按时足额发放。同时,平台还可以提供数据分析功能,为政府决策提供科学依据。(2)实现工程项目、施工企业、农民工信息的实时监控和动态管理。在信息化管理平台上,应实现工程项目、施工企业、农民工信息的实时监控和动态管理。通过收集和分析各类数据信息,可以及时发现和解决潜在问题,提高管理效率。同时,平台还可以为农民工提供在线服务,如查询工资支

付情况、反映问题、申请法律援助等,提高服务的便捷性和及时性^[4]。(3)加强信息平台的数据分析和预警功能,提前干预潜在问题。信息化管理平台还应加强数据分析和预警功能。通过对大量数据进行分析和挖掘,可以发现工资支付、安全生产等方面的潜在问题和风险点。政府和企业可以根据预警信息及时采取措施进行干预和处理,避免问题的发生和扩大。这样既能保护农民工的合法权益,又能维护建筑市场的稳定和有序发展。

2.4 建立健全工资支付机制

(1)推行农民工工资专用账户和银行代发工资制度。为确保农民工工资按时足额发放,应推行农民工工资专用账户和银行代发工资制度。施工企业应在银行开设农民工工资专用账户,并将工程款中的工资部分直接划入该账户。银行根据施工企业的指令和农民工的工资清单进行代发工资操作。这样既能避免工资被挪用和拖欠的风险,又能提高工资支付的透明度和规范性。(2)加强与金融机构的合作,确保资金拨付及时。政府应加强与金融机构的合作和沟通,建立健全资金拨付机制。金融机构应根据政府的要求和安排及时,为施工企业提供贷款和融资支持。同时,金融机构还应加强对施工企业的监管和评估,确保资金的使用合法合规并按时拨付给农民工。(3)建立完整的农民工管理资料台账,规范工资支付流程。施工企业应建立完整的农民工管理资料台账,以规范化管理农民工的工资支付流程。这包括但不限于农民工个人信息档案、劳动合同签订记录、工时记录、工资明细表等。这些资料应定期更新,保持与实际情况一致,以便于追溯和核查。通过建立完整的台账系统,可以确保工资支付的准确性和公正性,减少因管理不善引发的纠纷。

2.5 提升福利待遇与人文关怀

(1)落实农民工社会保险政策,提高福利待遇。政府应积极推动农民工社会保险政策的落实,确保农民工能够享受到与城市职工相同的社会保险待遇。这包括工伤保险、医疗保险、养老保险等。同时,鼓励企业为农民工提供补充保险和福利待遇,如意外险、住房公积金等,以提升农民工的保障水平和生活质量。通过完善的社会保险体系,可以减轻农民工的后顾之忧,激发他们的工作积极性和创造力。(2)加强农民工的思想教育,增强主人翁责任感。建筑企业应定期开展农民工思想教育,引导农民工树立正确的价值观和人生观。通过举办讲座、培训、座谈会等形式,向农民工宣传企业文化、职业道德和社会责任等内容,增强他们的归属感和认同感。同时,鼓励农民工积极参与企业管理和决策过

程,提高他们的主人翁责任感和参与度。这样既能提升农民工的综合素质和创新能力,也能促进企业的和谐稳定发展。(3)关心农民工的饮食起居,营造良好工作氛围。企业应关注农民工的日常生活需求,提供安全、卫生、舒适的住宿条件和餐饮服务。通过改善农民工的居住环境和膳食质量,可以提高他们的工作满意度和生活幸福感。此外,企业还应积极营造良好的工作氛围和企业文化,关注农民工的心理健康和情绪状态。通过组织文体活动、开展心理疏导等方式,帮助农民工缓解工作压力和情绪困扰,提高他们的心理承受能力和适应能力。

3 建筑市场管理中加强农民工管理的对策建议

3.1 建立健全长效管理机制,确保各项措施持续有效实施

首先,要建立健全农民工管理的长效机制,确保各项政策措施能够持续有效地得以实施。这包括完善相关法律法规体系,明确各方责任与义务,为农民工管理提供坚实的法律保障。同时,建立跨部门协作机制,形成政府主导、企业主体、社会参与的多元化治理格局。在此基础上,制定详细的实施方案和操作指南,明确时间表、路线图和责任清单,确保各项措施能够落地生根、开花结果。此外,还应建立健全监督考核机制,对农民工管理工作进行定期评估和检查,及时发现问题、纠正偏差,确保管理效果持续稳定提升。

3.2 加大政府支持力度,引导企业和社会力量共同参与

政府应在农民工管理中发挥积极的引导和支持作用。一方面,要加大财政投入力度,为农民工提供必要的公共服务和社会保障。例如,设立专项资金支持农民工职业技能培训、法律援助和医疗救助等;建设农民工公寓或提供住房补贴等。另一方面,要通过政策引导和市场机制激励企业履行社会责任,积极参与农民工管理工作。例如,通过税收优惠、项目支持等方式鼓励企业为农民工提供更好的工作环境和福利待遇;建立行业信用评价体系,对表现优秀的企业给予表彰和奖励。此外,还应积极引导社会力量参与农民工管理,如工会、行业协会、社会组织等,共同构建多方参与、协同共治

的管理体系。

3.3 加强宣传教育,提高农民工的法律意识和维权能力

加强宣传教育是提升农民工法律意识和维权能力的重要途径。首先,要通过多种渠道和形式向农民工普及法律知识,特别是与劳动关系、工资支付、安全生产等密切相关的法律法规。例如,利用电视、广播、网络等媒体进行广泛宣传;举办法律知识讲座和培训班;编写和发放农民工法律手册等。其次,要加强案例警示教育,通过剖析典型案例和维权成功案例,提高农民工对违法行为的识别能力和对法律保护的信任感。同时,要鼓励农民工积极参与维权活动,通过合法途径维护自身权益。例如,引导农民工加入工会组织或法律援助机构;为他们提供便捷有效的投诉和举报渠道等。通过加强宣传教育,让农民工充分认识到自身权益的重要性和维护权益的合法性,从而增强他们的法律意识和维权能力。

结束语

综上所述,加强建筑市场管理中的农民工管理工作,是保障农民工权益、促进建筑行业健康发展的必要举措。通过完善政策法规、推行职业技能培训、实现信息化管理、建立健全工资支付机制以及提升福利待遇与人文关怀等多方面的努力,我们可以有效提升农民工管理水平,构建更加和谐稳定的劳动关系。未来,随着建筑市场的不断进步和发展,我们相信农民工管理将更加科学化、规范化,为实现全面建设社会主义现代化国家贡献更大力量。

参考文献

- [1]幸建军.建筑行业农民工安全生产现状分析[J].建筑技术与设计,2019,(02):13-14.
- [2]曹国伟.加强农民工安全生产教育的重要意义[J].企业改革与管理,2019,(12):109-110.
- [3]邢旭巍.如何加强工程项目对农民工的管理[J].门窗,2019,(15):170-171.
- [4]邓锋琼.建筑业农民工社区化管理研究——以兰州市为例[J].发展,2018,(07):63-64.