

# 论述建筑工程管理创新路径

石 岩

新疆生产建设兵团第十二师房产交易中心 新疆 乌鲁木齐 830000

**摘 要：**建筑工程管理作为确保工程质量和安全的重要环节，其创新路径的探索对于提升行业竞争力具有重要意义。本文首先概述了建筑工程管理的基本内容，随后分析了当前管理中存在的问题，如管理形式单一、信息化程度低及现场管理不足等。接着，阐述了建筑工程管理模式创新的重要性，并提出了引入现代管理理念、强化信息化管理、推广模块化施工等创新路径。通过这些措施，旨在提升建筑工程管理的效率和水平，推动行业的可持续发展。

**关键词：**论述；建筑工程；管理创新；路径

## 引 言

城市化加速与建筑业繁荣凸显了建筑工程管理的重要性。有效管理确保工程质量安全，提升效率，降低成本。但当前管理面临形式单一、信息化不足等问题，制约行业发展。因此探索管理创新路径，提升管理水平，成为行业紧迫任务。本文从多角度深入研讨建筑工程管理创新，旨在提供有益参考，助力行业突破瓶颈，迈向更高效、智能的管理新阶段，促进建筑业持续健康发展。

## 1 建筑工程管理的基本概述

建筑行业的发展离不开建筑工程管理，这是建筑行业相关单位、机构（包括检测单位）的核心管理职责。根据项目的战略定位，充分结合企业内外各项标准，尊重企业运作的基本规律，对建筑工程展开全程管理，确保建筑工期和建筑质量，进而促进建筑行业的稳定发展<sup>[1]</sup>。在建筑工程管理的过程中，将根据生产制造过程中各方因素对施工各方展开动态性管理，加强质量检测，进而确保项目施工能够达到项目目标，确保工程能够取得更好的经济效益与社会效益。构建全方位的规范化管理模式，是实现管理创新的主要手段，同时应当以此为突破口，促进工程管理综合能力的提升。在创新与改善的过程中，构建更完善的项目管理体系，不断健全并完善促进企业的规范化运营，促进业务拓展，形成稳定的市场竞争力。建筑工程管理对于建筑行业的发展非常重要，有益于提高项目经济效益，形成企业或机构核心竞争力。在建筑行业的快速发展中，创新建筑工程项目管理模式是推动施工管理改革的关键所在。这要求我们必须紧密结合实际情况，进行深入的科学研究，以找到最适合的管理模式。通过不断创新，我们可以优化资源配置，提高施工效率，确保工程质量，为建筑行业的持续健康发展提供有力支撑。

## 2 建筑工程管理中存在的问题

现阶段，建筑工程管理技术、管理手段不断完善，管理水平也得到提升，但由于建筑工程具有复杂性的特点，在具体管理过程中仍然存在一些问题，导致整体管理效果受到影响。目前建筑工程管理中存在的问题主要表现在以下几点：

### 2.1 管理形式单一

从管理层面来看，目前我国工程管理技术在不断完善，同时随着科学技术的发展，诸多新型的管理技术、管理理念也不断出现，在提升管理水平方面也显示出了较好的效果，如PDCA循环管理、动态管理、全周期管理等均在建筑工程管理中得到应用，不同管理形式虽然在管理侧重点上存在差异，但管理效果也均得到肯定。但是随着建筑工程复杂程度的提升，对工程管理提出了更高的要求。从不同管理模式的应用现状来看，目前建筑工程在引入新型管理理念方面的力度仍然不足，诸多工程中仍然采用传统的管理模式，管理形式单一成为影响建筑工程管理水平难以提升的主要原因。对于建筑工程而言，由于施工期间涉及到的内容比较多，所以更需要多元化的管理模式来应对管理需求。单一的管理形式在应用中，虽然部分施工环节比较适用，但仍有部分施工环节出现不适用的情况，最终影响工程整体管理水平。

### 2.2 信息化程度低

随着互联网技术的发展，我国已经进入信息化时代，在人们的日常工作、生活中，各类信息技术的应用越来越普遍，信息技术与人们的生活联系越来越紧密，极大地方便了人们的工作与生活。在建筑工程管理方面，也逐步引入了信息化技术，信息化的管理体系也在不断构建与完善。然而，由于技术应用的局限性和管理思维的惯性，信息化在建筑工程管理中的应用程度仍然较低。很多建筑企业还未建立起完善的信息化管理系

统,导致信息传递不畅、数据处理不及时等问题。

### 2.3 现场管理不足

建筑工程管理中,对工程进行现场管理是管理工作中的重点,只有深入施工现场,管理措施才能更具针对性。反之,如果管理工作与施工现场实际情况脱节,则管理措施形同虚设,难以发挥管理作用<sup>[2]</sup>。而目前建筑工程管理工作中,在施工现场管理中还存在诸多不足,原因与施工现场管理人员的责任意识不强密切相关。管理人员没有认识到施工现场管理的重要性,很多时候只是走形式,没有将管理工作落到实处。因管理方法陈旧,管理中无法实现全面管控,管理过程中存在的疏漏比较多,导致施工中的安全管理、质量管理及进度管理等方面均存在不足。

## 3 建筑工程管理模式创新的重要意义

### 3.1 满足新经济环境下的行业发展需求

在大规模的项目建设过程中,尤其是在重点工程以及水利水电工程建设中,要确保工程项目的实施,则必须提高项目管理水平。当前,经济发展快速,建筑行业市场规模持续扩大,建筑市场资源亟待科学地分配。在此过程中,只有促进建筑行业内各个机构及企业在管理资源以及内部制度与文化的建设,提高整体管理水平,形成企业管理的优势,才能确保企业在市场竞争中能够形成核心竞争力。在新的经济环境中,不断提升建筑行业项目管理的能力,是形成核心竞争力、有效拓展市场的关键,也是整个行业获得发展的根本需求。

### 3.2 满足新市场环境中的行业改革需求

在激烈的市场竞争中,建筑行业加快推进现代管理制度的完善,持续强化行业创新能力,加强完善管理体系,使行业内各个企业及机构能够与项目管理之间形成积极有效的关系,以此促进建筑工程项目的顺利实施。现代建筑工程庞大,涉及的因素较多,施工环节多,在实际的施工阶段,施工进度将受到诸多方面的因素影响。例如原料、设备、施工人员、天气条件等,在项目实施过程中,只有通过良好的项目管理制度,才能促进各个建设环节、建设团队以及建设项目的有效衔接,确保工程质量和效率,进一步提高建筑行业的发展水平。应当持续重视工程管理的创新,促进建筑行业管理制度的完善,以便在新的市场环境中,有效顺应时代发展的需求,促进建筑行业获得良好发展。

## 4 建筑工程管理创新路径

### 4.1 引入现代管理理念

随着全球化和信息化的快速发展,建筑工程管理领域正经历着深刻的变革。为了应对日益复杂的市场环境

和客户需求,建筑企业必须引入现代管理理念,以提升管理效能和竞争力。其中,精益管理和六西格玛作为国际先进的管理理念,为建筑工程管理提供了新的思路 and 方向。(1)精益管理强调以客户需求为导向,通过流程优化和持续改进,消除浪费,提升价值。在建筑工程管理中,精益管理可以应用于施工流程的优化、资源调配的合理性以及成本控制的精准性等方面。通过深入分析施工过程中的各个环节,识别并消除不必要的浪费,如过度加工、库存积压、等待时间等,可以显著提高施工效率和质量。(2)六西格玛则是一种注重数据驱动的管理理念,通过统计分析等方法,减少变异,提高质量和效率。在建筑工程管理中,六西格玛可以应用于质量控制、风险管理以及持续改进等方面。通过收集和分析施工过程中的质量数据,可以发现潜在的质量问题和变异源,进而采取针对性措施进行改进,确保工程质量符合相关标准和要求。(3)将精益管理和六西格玛融入建筑工程管理中,不仅可以推动管理模式的变革,还可以提升管理效能。精益管理有助于优化施工流程、减少浪费,提高施工效率和质量;而六西格玛则注重数据分析和变异控制,有助于提升工程质量和降低风险。

### 4.2 强化信息化管理

在建筑工程管理中,强化信息化管理是提升管理效率的重要手段。现代信息技术,如BIM(建筑信息模型)、大数据和云计算等,为施工管理提供了强有力的支持<sup>[3]</sup>。(1)BIM技术以其独特的数字化建模能力,将建筑工程中的各个构件、设备等信息进行集成,形成一个完整的建筑信息模型。这一模型不仅有助于直观展现建筑工程的全貌,更能在施工前进行模拟和预测,从而提前发现潜在的问题,优化施工方案。BIM技术还促进了信息的共享和协同,使得项目各方能够基于同一平台进行高效的沟通,减少了信息传递中的误差和延误。(2)大数据和云计算技术则进一步提升了施工管理的智能化水平。通过收集、存储和分析施工过程中的海量数据,大数据技术能够揭示施工中的问题和瓶颈,为管理决策提供科学依据。而云计算技术则提供了强大的数据处理能力,使得大数据分析得以在云端进行,降低了本地计算资源的压力,提高了数据处理的效率和准确性。

### 4.3 推广模块化施工

在建筑工程领域,模块化施工正逐渐成为推动行业进步的重要力量。这种施工方式将复杂的施工过程科学地划分为多个相对独立的模块,每个模块都可以在工厂环境中进行标准化、专业化的生产。模块化施工的核心优势在于其高效性和标准化。通过将施工过程模块化,

可以显著减少现场作业量，从而缩短工期，提高施工效率。工厂化的生产方式使得每个模块都能接受严格的质量控制，确保施工质量标准化。这不仅降低了施工过程中的不确定性，还提升了整体工程的安全性和可靠性。模块化施工还有助于降低施工成本。由于模块在工厂进行批量生产，可以充分利用规模效应，降低生产成本。现场组装的方式减少了对大型施工机械和人员的依赖，进一步降低了施工成本。模块化施工还具备灵活性和可扩展性。根据不同的工程需求，可以灵活调整模块的数量和组合方式，以适应各种复杂的建筑形态和功能需求。这种灵活性使得模块化施工在应对定制化、多样化的市场需求时更具优势。

#### 4.4 培养高素质人才

在建筑工程管理领域，人才始终是推动创新发展的核心要素。一个具备创新精神和实践能力的高素质人才队伍，对于提升管理效能、优化施工流程、确保工程质量等方面都起着至关重要的作用。（1）建筑企业应当深刻认识到人才培养和引进的重要性。通过加强施工团队建设，企业可以不断提升人员的专业素养和创新能力。这包括定期组织培训，邀请行业专家进行授课，以及开展内部交流活动，促进人员之间的知识共享和经验传承。企业还可以鼓励人员自主学习，提供必要的学习资源和支持，帮助人员不断提升自己的技能水平和综合素质。（2）除了培训和学习，建筑企业还应该建立完善的人才激励机制。通过设立奖励制度、提供晋升机会等措施，激发人员的积极性和创造力。这种激励机制不仅能够吸引更多优秀人才加入团队，还能够激发现有人员的内在动力，推动他们在工作中不断追求卓越和创新<sup>[4]</sup>。

（3）在培养高素质人才的过程中，建筑企业还需要注重人才的实践锻炼。通过参与实际工程项目、承担重要任务等方式，让人员在实践中不断积累经验、提升能力。这种实践锻炼不仅能够增强人员的专业素养，还能够培养他们的团队合作精神和解决问题的能力。

#### 4.5 优化团队结构

在建筑工程管理中，优化团队结构是提升管理效能的重要手段。建筑企业应根据项目特点，合理配置资源，确保项目的顺利进行，并通过加强团队沟通与协

作，形成合力，共同推动项目的高效实施。优化团队结构首先要考虑人员的合理配置。根据项目的规模、复杂度和工期要求，建筑企业应精心挑选具备相关专业技能和经验的人员组成项目团队。要确保团队成员之间的技能互补，形成合理的专业搭配，以提高工作效率和质量。除了人员配置，设备和资金的合理配置也是优化团队结构的重要方面。建筑企业应根据项目需求，提前规划并采购必要的施工设备和材料，确保施工过程的顺利进行。要合理安排资金，确保项目的资金流稳定，避免因资金问题导致的施工延误。在团队结构优化的过程中，加强团队之间的沟通与协作至关重要。建筑企业应建立有效的沟通机制，确保项目团队、技术团队、管理团队等各专业团队之间的信息畅通。通过定期召开项目会议、技术交流会等方式，加强团队之间的沟通与协作，及时发现并解决问题，提高整体管理效能。建筑企业还应注重团队文化的建设。通过培育共同的价值观和行为准则，增强团队成员的归属感和凝聚力，激发团队成员的积极性和创造力，为项目的成功实施提供有力保障。

#### 结束语

综上，建筑工程管理创新是提升竞争力的核心。引入现代管理理念，强化信息化，推广模块化施工，可破解管理难题，提升效率。高素质人才培养、团队结构优化、绿色施工推广同样关键。面对科技进步与市场变革，建筑工程管理将迎来新挑战与机遇。我们必须持续探索创新，紧跟行业发展步伐，推动管理升级，确保建筑工程管理不断进步，为行业可持续发展贡献力量，共创建筑业美好未来。

#### 参考文献

- [1]石文清.建筑工程管理中绿色模式创新路径探索[J].建筑·建材·装饰,2024(6):4-6.
- [2]宋丹丹.现代建筑工程施工管理创新及其路径分析[J].企业界,2021(11):117-118.
- [3]李佳伟.建筑工程管理模式创新路径的探析[J].电脑爱好者(普及版)(电子刊),2020(6):987-988.
- [4]龚政.基于互联网时代的建筑工程管理信息化路径分析[J].模型世界,2020(18):166-168.