

绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考

胡 鑫

绍兴袍江经济技术开发区投资发展集团有限公司 浙江 绍兴 312000

摘 要：本文旨在探讨绿色施工理念在建筑工程管理模式中的应用与创新。随着全球环境问题的日益严峻，绿色施工已成为建筑业发展的必然趋势。文章首先分析了绿色施工的基本内涵及重要性，随后指出了当前建筑工程管理模式在绿色施工方面的不足。在此基础上，提出了一系列创新性的建筑工程管理模式，以促进绿色施工理念的深入实施。通过实例分析，验证了这些创新模式的有效性和可行性，为建筑业的可持续发展提供了有力支撑。

关键词：绿色施工；建筑工程管理；模式创新；可持续发展

引 言

近年来，随着经济的快速发展和城市化进程的加速，建筑业作为国民经济的支柱产业，其能耗和排放问题日益凸显。绿色施工作为一种新的施工理念，强调在建筑施工过程中最大限度地节约资源、保护环境和减少污染。然而，当前的建筑工程管理模式在绿色施工方面仍存在诸多不足，如缺乏系统的绿色施工管理体系、绿色施工技术应用不广泛等。因此，探索绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新，对于推动建筑业的可持续发展具有重要意义。

1 绿色施工理念的基本内涵及重要性

绿色施工，作为一种先进的施工理念，其核心在于在保证建筑工程质量、安全等基本要求的前提下，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源与减少对环境负面影响。这一定义深刻揭示了绿色施工的本质要求，即实现建筑施工过程中的“四节一环保”——节能、节地、节水、节材和环境保护。绿色施工的核心原则在于尊重基地环境、减少场地干扰、结合气候施工，以及采用环保健康的施工工艺。这些原则贯穿于施工的全过程，从设计规划到施工执行，再到竣工验收，都力求将对环境的影响降到最低。绿色施工的主要特点体现在资源的高效利用、环境的低污染以及社会的可持续发展上。绿色施工对环境保护具有显著意义，通过采用环保材料和技术，减少建筑垃圾和废弃物的产生，降低二氧化碳排放，从而保护自然环境和生态系统。同时，绿色施工也有助于资源节约。通过优化施工工艺、使用节能型施工设备和材料等措施，降低施工过程中的能源消耗，提高资源利用效率。此外，绿色施工对经济社会发展同样具有重要意义。它促进了建筑行业的绿色转型，提高了企业的竞争力，为社会的可持续发展注入了新的动力。总之，绿色施工理念是推动建筑业向更加环保、

节能、可持续方向发展的关键，对于实现环境保护、资源节约和经济社会发展的和谐统一具有重要意义^[1]。

2 当前建筑工程管理模式在绿色施工方面的不足

2.1 管理体系不完善

当前，许多建筑工程项目在绿色施工管理方面缺乏系统性和规范性。绿色施工并非简单地应用几种环保材料或技术，而是一个涉及施工全过程、全方位的管理体系。然而，许多项目并没有建立起完善的绿色施工管理体系，导致绿色施工理念无法有效贯穿到项目的各个环节。在项目策划阶段，缺乏绿色施工的整体规划和目标设定；在施工阶段，缺乏绿色施工的具体实施方案和操作规范；在竣工验收阶段，缺乏绿色施工效果的评估和反馈机制。这种管理体系的不完善，使得绿色施工在实践中往往流于形式，难以真正发挥其应有的作用。此外，绿色施工管理体系的不完善还体现在人员配备和职责划分上。许多项目并没有设置专门的绿色施工管理人员或团队，导致绿色施工工作无人负责或责任不清。同时，项目管理人员对绿色施工的理解和认识也存在差异，缺乏统一的培训和指导，使得绿色施工在实施过程中难以形成合力。

2.2 技术应用不广泛

绿色施工技术的应用是绿色施工理念得以实现的关键。然而，在当前建筑工程中，绿色施工技术的应用并不广泛。一方面，由于绿色施工技术相对新颖，许多施工单位对其了解不够深入，缺乏应用经验和技術储备。另一方面，绿色施工技术的研发和推广也需要大量的资金投入和人力支持，而许多施工单位在这方面的投入并不足够。此外，绿色施工技术的应用还受到市场环境的影响。由于绿色施工技术的成本相对较高，许多建设单位在选择施工技术时往往更倾向于传统技术，而忽略了绿色施工技术的长期效益。这种短视行为不仅限制了绿

色施工技术的应用和推广,也阻碍了建筑业的绿色转型和可持续发展^[2]。

2.3 监管不到位

绿色施工的实施需要有效的监管机制来保障。然而,在当前建筑工程管理中,绿色施工的监管并不到位。一方面,监管部门对绿色施工的重视程度不够,缺乏专门的监管人员和手段。另一方面,监管部门的监管力度和频次也不足,难以对绿色施工的实施情况进行全面、有效的监督和管理。这种监管不到位的情况导致绿色施工在实践中往往存在违规操作和弄虚作假的行为。一些施工单位为了降低成本或赶工期,往往会忽视绿色施工的要求和规范,采用不环保的材料和技术进行施工。这种违规行为不仅损害了绿色施工的形象和声誉,也对环境和资源造成了不必要的浪费和破坏。

3 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新

3.1 建立绿色施工管理体系

建立绿色施工管理体系是确保绿色施工理念在建筑工程中得以全面有效实施的重要基础。为了实现这一目标,我们首先要明确绿色施工的核心目标和基本原则,并将其深入融入到建筑工程的整个生命周期中,无论是项目策划、设计阶段,还是施工实施、竣工验收等各个环节,都要充分考虑并严格遵循绿色施工的要求。在具体实施过程中,我们可以设立专门的绿色施工管理机构或岗位,该机构或岗位需具备丰富的绿色施工专业知识和技能,能够熟练掌握绿色施工的相关标准和规范,负责绿色施工的整体规划、组织协调和全面监督管理。同时,绿色施工管理体系还需配套建立一套完善的制度和流程,包括绿色施工的材料采购、使用和管理制度,明确绿色材料的选用标准和采购流程;设备使用和维护制度,确保施工设备的能效和环保性能;以及现场管理制度,规范施工现场的环境保护、节能减排和资源利用等行为,确保绿色施工工作有序进行。此外,我们还需注重信息的收集、整理和分析,通过建立绿色施工信息系统,实时监控施工现场的环境指标、能源消耗和资源利用情况,及时发现并解决问题,并对绿色施工的效果进行评估和反馈,不断优化和改进施工方案和措施。为确保体系有效运行,我们还应加强对相关人员的培训和教育,提高绿色施工意识和技能水平,并建立考核机制,激励全员积极参与绿色施工工作^[3]。

3.2 推广绿色施工技术

推广绿色施工技术是实现绿色施工理念的关键手段。为了有效推广,我们首先要加大研发力度,通过与高校、科研机构等紧密合作,共同研发出更加环保、节

能和高效的绿色施工技术。同时,鼓励施工企业积极自主研发,提升其市场竞争力。在研发出新技术后,我们需加强推广和应用,通过举办绿色施工技术展示会、交流会等活动,提高社会对绿色施工技术的认知度。建立绿色施工技术示范项目,以实际案例展示其效果和优势,增强市场吸引力。此外,推广绿色施工技术还离不开对施工人员的培训和教育。我们应组织绿色施工技术培训课程,通过实践操作等方式,提升施工人员的绿色施工技能水平。并建立传承机制,确保绿色施工技术的连续性和稳定性。在推广过程中,我们还应注重绿色施工技术与其他相关技术的融合和创新,如与智能化、信息化技术结合,研发出更智能、高效的绿色施工技术,或与传统施工技术结合,实现优势互补,提高施工效率和质量。最后,为鼓励施工企业积极应用绿色施工技术,我们应建立相应的奖励机制,给予应用绿色施工技术的企业经济奖励或政策支持,并将其应用情况纳入施工企业的信用评价体系,作为市场准入和招投标的重要依据,从而全面推动绿色施工技术的广泛应用,促进建筑行业的可持续发展。

3.3 加强绿色施工监管

加强绿色施工监管,是确保绿色施工理念在建筑工程中得以有效实施的重要保障措施。为了实现这一目标,我们首先需要建立一套完善的监管机制,该机制应全面涵盖监管部门、监管人员、监管手段和监管流程等多个关键方面,以确保监管工作的全面性、有效性和规范性。在监管部门方面,我们应设立专门的绿色施工监管部门或机构,负责全面监督和管理绿色施工工作。这个部门或机构必须具备相应的专业知识和技能,熟悉绿色施工的相关标准和规范,能够对绿色施工工作进行有效的监管和指导。在监管人员方面,我们需加强对监管人员的培训和教育,通过组织绿色施工监管培训课程、实践操作等方式,不断提升他们的绿色施工监管能力和水平。同时,还应建立监管人员的考核机制,将绿色施工监管工作纳入其绩效考核范围,激励他们更加积极地参与绿色施工监管工作。在监管手段上,我们应积极采用现代化、信息化的监管技术,如远程监控系统、智能检测设备等,对施工现场进行实时监控和检测,及时发现并纠正违规行为。同时,建立绿色施工信息平台,实现监管信息的共享和交流,提高监管工作的协同性和效率。此外,我们还需制定完善的监管流程和标准,明确监管工作的具体步骤和要求,如现场勘查、资料审查、现场检查、问题整改等,并建立监管工作的反馈机制,及时将监管结果反馈给相关单位和人员,督促他们及时

进行整改和改进。同时,对于违反绿色施工要求的行为,应依法依规进行严厉处罚,并建立黑名单制度,限制严重违规企业和人员参与建筑工程项目^[4]。

3.4 建立激励机制

建立激励机制是推动绿色施工理念在建筑工程中广泛应用的重要手段。为了构建一套行之有效的激励机制,我们首先要明确激励的目标:鼓励施工企业积极参与绿色施工,提升绿色施工的水平和质量。同时,激励的原则应秉持公平、公正、公开,确保机制的合理性和有效性。在具体实施上,我们应采取多种激励方式相结合的策略。一方面,可以设立绿色施工奖励基金,对在绿色施工方面表现卓越的施工企业给予经济奖励,直接肯定其贡献;另一方面,将绿色施工情况纳入施工企业的信用评价体系,作为其市场准入和招投标的重要参考,从而激发施工企业的积极性和主动性。此外,建立绿色施工示范项目和标杆企业评选机制也是关键一环,通过评选出具有代表性和示范性的项目和企业,树立典型和榜样,引导其他企业学习借鉴。除了经济奖励和荣誉激励,政策激励也不可或缺,如对积极参与绿色施工的企业给予税收优惠、贷款支持等政策扶持,并在制定相关政策时优先考虑绿色施工需求,为企业提供更多发展机遇。为确保激励机制的有效运行,我们还需加强对激励过程的监督和管理,建立监督机制全程跟踪,同时建立评估机制定期反馈激励效果,及时调整优化激励方案,确保激励机制能够持续有效地推动绿色施工理念在建筑工程中的广泛应用,促进建筑行业的可持续发展。

3.5 提升人员绿色施工意识

提升人员绿色施工意识是推动绿色施工理念在建筑工程中深入人心的关键环节。为了实现这一目标,我们首先要加强绿色施工的宣传和教育工作,通过举办知识讲座、宣传展览等活动,以及利用媒体、网络等渠道,广泛传播绿色施工的重要性和意义,提高公众的认知度和接受度。在施工企业内部,需特别注重对员工的绿色施工培训和教育,通过组织培训课程、实践操作等方

式,提升员工的绿色施工技能水平和意识,并将其纳入绩效考核范围,激励员工积极参与。同时,建立绿色施工文化至关重要,这是一种以绿色、环保、节能为核心价值观的企业文化,能够潜移默化地影响员工,使他们更自觉地践行绿色施工理念。为此,施工企业应制定相关规章制度、举办文化活动,营造绿色施工的良好氛围。此外,树立绿色施工典型和榜样也是有效提升意识的方法,通过选拔表现突出的员工或团队,给予表彰和奖励,并广泛宣传他们的先进事迹,激励其他员工学习,增强企业对绿色施工的认同感和归属感。最后,为确保绿色施工意识的持续提升,还需建立长效机制和制度,如定期组织知识竞赛、技能比武等活动,激发员工学习热情;建立反馈机制,鼓励员工提出绿色施工的建议和意见,为企业的绿色施工工作提供有力支持,确保绿色施工理念在建筑工程中得到深入贯彻和实践^[5]。

结语

绿色施工是建筑业可持续发展的必然趋势,也是实现环境保护和资源节约的重要途径。本文通过分析当前建筑工程管理模式在绿色施工方面的不足,提出了一系列创新性的管理模式,为促进绿色施工理念的深入实施提供了有力支撑。未来,建筑业应继续加强绿色施工的研究和实践,不断推动建筑工程管理模式创新和发展,为构建美丽中国贡献更多力量。

参考文献

- [1]吴晓君.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考[J].中国房地产业,2020(22):108.
- [2]袁安国.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考[J].工程建设与设计,2020(24):225-227.
- [3]徐超.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考[J].建材发展导向(下),2020,18(9):86.
- [4]王立文.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考[J].智能建筑与工程机械,2021,3(5):86-88.
- [5]徐楚欢.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考[J].石油化工建设,2022,44(9):71-73.