

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

李 丹

陕西建工第五建设集团有限公司 陕西 西安 710032

摘 要：现阶段，随着我国经济的快速发展，人们对施工质量的要求不断提高，传统的建筑工程管理体系已经无法满足时代的发展需求。因此，建筑企业需要不断创新管理模式，提高建筑工程质量，保证建筑行业的可持续发展。基于此，本文探讨了建筑工程管理中创新模式的应用意义及创新管理应用，希望可以促进建筑行业的创新发展。

关键词：建筑工程；管理模式；创新发展

引言

随着我国经济建设工作的快速发展，市场竞争日趋激烈，企业应充分重视核心竞争力的提升，保持较强的竞争力，更好地实现预期工程项目管理的目标要求。施工管理各项工作应从实际出发，结合施工内容，从细节出发开展高质量的施工、造价及后期竣工验收等方面的工作。在此背景下，建筑工程项目管理的精细化、现代化发展符合时代发展潮流，有利于各项资源得到优化配置，全面保障工程施工质量的提升。

1 建筑工程管理模式创新的意义

1.1 适应时代发展

建筑行业的发展关系到我国社会主义现代化建设，它还与我国基础设施建设和国家稳定有着密切联系。因此，建筑行业的稳定发展有着非常重要的意义。优化建筑工程管理模式，能够使建筑工程管理更加系统化，有利于解决传统建筑工程管理模式中存在的问题。因此，建筑企业需要利用科学的方法和管理流程来解决以往工作中存在的问题，从而推动我国建筑行业的发展。另外，国际化是建筑行业发展的必然趋势。建筑工程管理水平在很大程度上决定了企业的发展潜力，尤其是随着经济全球化的发展，建筑行业若要走出国门，就需要加强管理，利用科学的管理方法和先进的管理手段，在国际市场竞争中占据有利地位。因此，建筑行业只有创新建筑工程管理模式，才能适应时代发展，才能始终立于不败之地。

1.2 有助于提高建筑企业的核心竞争力

在新经济形势下，建筑企业获得了良好的发展机遇，但建筑市场竞争也变得白热化。建筑企业想要实现可持续发展，就需要创新工程管理模式，在各工程环节应用先进的管理技术和管理模式，进一步提高工程质量，进一步降低施工成本。当前，我国社会经济发展已

经进入新阶段。在此背景下，建筑企业只有采用先进的管理方式，才能适应市场环境变化，才能提高管理效率和核心竞争力，从而获得良好的社会效益和经济效益^[1]。

2 建筑工程管理存在的问题

2.1 建筑工程的管理目标不清晰

在建筑工程中，需要结合工程项目的具体情况和建设要求，及时明确建筑工程的管理目标，从而为建筑工程管理工作的开展提供重要基础。但在部分建筑工程项目建设过程中，关注点都在于工程质量和成本，忽视了建筑工程管理的作用，也忽视了周边因素对管理工作产生的影响。在此背景下，导致很多建筑工程管理目标不够清晰，对管理方法和模式产生一定影响。而在建筑行业发展进程中，建筑工程项目的建设尤为重要，建筑工程建设质量与使用质量对社会稳定和进步有着非常重要的影响。建筑工程管理工作作为提升工程建设的重要基础，需要得到关注与重视，切实做好工程管理的各项工作。

2.2 建筑工程监督管理力度不足

由于建筑工程自身的特性，使得建筑工程管理具有一定的综合性和复杂性。在建筑工程中，施工阶段的各类问题和因素均会对建筑工程的施工成本、质量和进度产生影响。由于工程监督与管理力度不足，导致很多问题无法在第一时间被发现，进而给后续的施工带来安全隐患，影响整个建筑工程的建设质量。另外，在建筑工程中，信息管理也是非常重要的管理工作。建筑工程建设规模较大，且涉及环节较多，会随着建筑工程的建设进度而产生大量的数据及信息，这些信息对工程后续开发和利用有着非常重要的影响。但由于一些建筑企业忽视了信息管理的重要作用，导致信息管理技术手段相对滞后，无法收集并整理建筑工程相关信息，导致信息管理工作过于形式化，不能确保建筑工程信息的有效性和准确性，阻碍了信息管理价值的体现，影响建筑工程的

建设和运营^[2]。

3 建筑工程管理中创新模式的应用与发展研究

3.1 坚持“多元效益”原则

在开展高质量的现代化的建筑工程管理的实践中，应始终落实发挥出“多元效益”的作用，全面重视加强企业的品牌建设、生产力水平提升以及市场发展的要求。首先，施工企业保持较强的生产力水平才能有序推动建筑施工企业的可持续化发展，更好地符合实际的生产要求。这就要求建筑企业从实际出发，开展高质量的科学化管理工作，全面提升综合的生产力水平。同时，考虑到建筑企业的生产力发展水平的实际情况，和工程管理之间存在着相互促进的关系，一定要结合工程开展的实际情况，全方位保障实现劳动力、资金以及设备等资源的优化配置，进而全面获得良好的经济效益。其次，建筑施工企业一定要主动迎合时代发展要求，在全面坚持建筑施工市场发展规律的基础上，从应用市场的实际角度出发，取得更强大的市场竞争力，同时要积极促进建筑工程管理朝着精细化、现代化的方向发展，从市场客观规律出发，实现建筑施工企业的可持续化发展。例如，相关的管理人员应在符合市场经济发展的要求下，借助先进的技术手段，落实具体的工程质量、安全性、工程成本等方面的管理内容，推动工程项目的高效开展，为企业的发展创造良好的基础。最后，在全面开展高质量的工程项目的现代化、精细化管理的实践中，还应始终坚持构建企业品牌的建设原则。为了保障建筑施工企业的大规模发展，一定要从实际出发，树立良好的品牌意识，在市场认可品牌的基础上做大做强，促进企业的可持续化发展。同时，企业的品牌建设工作直接关系到工程管理的方方面面，因此应保持高效的工程管理工作，实现企业的创新发展，更好地符合市场经济快速稳定发展需求。在推动现代化精细化的工程管理的实践中，应以品牌建设为目标，积极采纳先进的管理经验，通过高质量的管理工作建设高水平的企业品牌^[3]。

3.2 创新建筑工程管理体系

目前，我国传统建筑工程管理制度中存在的问题较多。建筑企业需要建立创新模式以及管理体系，优化和实施人员管理模式和方案，从而全面提高企业的竞争力。在建筑企业中，施工人员往往缺乏专业技能、建筑工程知识以及安全意识。因此，建筑企业需要对这些施工人员进行安全意识培训和知识技能培训。另外，建筑企业还需要创新建筑工程管理制度，加强材料管理。建筑材料是建筑工程中最主要的元素之一，工程人员需要

加强材料质量管理，防止出现偷工减料的情况。另外，建筑企业需要应聘专业的管理人员来监管建筑工程的全过程，从而保证工程质量和安全施工。建筑工程施工质量直接决定了项目的进度。检查工程质量时，工作人员需要参考质量保证书中的相关内容。想要建立完善的质量保证机制，建筑企业需要根据建筑工程的质量要求，按国家的相关规定来建立项目质量体系和工程质量目标。建筑企业需要对施工人员进行专业培训，并且使用先进的培训和激励模式，提高施工人员的专业水平和综合素质，从而完善质量控制体系，保证施工质量。想要解决工程质量问题，建筑企业必须优化验收方案。当发现问题时，管理人员需要及时予以解决。建筑企业需要使用科学的管理制度来建立现代化的管理模式。在建筑工程项目建设过程中，建筑企业需要明确划分工作人员的责任，协调各部门之间的关系，并且完善企业内部结构和责任体系，提高企业法人的地位。

3.3 创新监管机制

监管机制是项目管理模式创新发展与应用的一个方面。传统的建筑工程项目管理模式往往缺乏监督，导致管理模式运行效率低，运行不顺畅，难以充分发挥管理模式的应有作用，进而导致管理水平低下。为了解决这些问题，建筑企业需要创新传统建筑工程项目管理模式，优化监管机制。另外，监管部门需要健全建筑工程管理体系，及时解决管理体系中存在的问题，提高管理模式的科学性，从而为管理模式的不断升级和有效运行提供保障。

3.4 智慧管理模式

随着科学技术的发展，信息技术在各行业中得到了广泛应用，并且取得了良好的应用效果。因此，建筑工程企业需要积极应用信息技术，并逐渐将信息技术应用于建筑工程管理中，以建立智慧管理模式。在以往的建筑工程管理工作中，工作人员不仅需要在线下整合施工现场的各种信息，还需要将整合后的信息送到管理部门，再由管理人员来处理。在传统管理模式下，工作效率较低，并且相关数据很容易受到人为因素的影响而出现误差，从而严重影响了工程管理工作，而智慧管理模式可以有效解决人为因素导致的数据误差问题。在采用智慧管理模式时，工作人员需要将传感器安装在施工现场各个区域，借助传感器及时了解施工现场的各种参数，并根据参数异常变化来及时调整施工方案。此外，在智慧管理模式下，管理人员可以通过各类终端设备来了解、共享、管理施工信息以及发布指令。管理人员还

可以利用智慧监控系统来及时发现施工现场存在的安全隐患。另外,智慧管理模式还可以规范现场施工人员的行为,从而有效减少因施工人员操作不规范而引发的安全事故。应用智慧管理模式后,建筑工程企业可以逐步实现智慧工地建设,从而为企业的健康发展提供助力^[4]。

4 结束语

综上所述,建筑工程管理模式创新发展是推动建筑行业健康发展的重要基础。创新管理模式,能够解决传统管理模式在质量、安全等方面的问题,有利于提高管理效率和管理质量,并且为管理模式的不断发展和创新提供了重要保障。建筑企业需要利用建筑工程管理模式创新发展

来提高建筑行业的管理水平,从而为我国建筑行业的现代化、标准化、规范化和国际化发展提供支持。

参考文献

- [1] 陈建立.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].建筑技术开发,2021,48(20).
- [2] 王伟彬.分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].四川建材,2021,47(10).
- [3] 郭秀秀.浅析新时期建筑工程管理方法的智能化应用分析[J].四川水泥,2019(10):178.
- [4] 温志良.探究新时期建筑工程管理方法的智能化应用[J].江西建材,2019(06):284.