

探究建筑技术管理存在的问题及应对策略

张润泽

青岛中建联合集团有限公司 山东 青岛 266061

摘要：随着社会的不断变革，我国各个行业都有了长足的发展，尤其是近年来，我国大力建设基础设施，使建筑行业的发展更加迅猛。对于建筑行业来说，技术管理是施工中的必要环节，只有进行科学严谨的技术管理，才能保证建筑施工项目的完成质量，以及施工企业所创造的经济价值。事实上，建筑技术管理是一项复杂且有难度的工作，因此，论文针对建筑技术管理存在的问题和策略进行简单的探究，希望能够为建筑技术管理提供一些新的思路。

关键词：建筑技术管理；存在问题；应对策略

引言

建筑工程是一项系统性的工程，涉及到很多专业技术的应用，无论是哪一个环节、哪一道工序，其工程质量、施工安全、进度和施工成本都与施工技术有着密切的关联，因此非常有必要展开对建筑技术管理问题的探究。

1 建筑技术管理的重要性

如今，建筑技术管理越来越受到建筑企业的重视，做好建筑技术管理的工作，可以使建筑企业在施工的过程中，拥有更加强大的技术支持和更先进的技术装备，从而使建筑工程的质量大大提升，如果从宏观方面来看，是否做好建筑技术管理的工作，不仅能够决定企业的经济收益和企业信誉，甚至还会影响到企业发展的程度，因此，做好建筑技术管理，是企业进行工程建设的技术基础^[1]。

2 目前建筑技术管理中存在的问题

2.1 工程责任制漏洞问题分析

无规矩不成方圆，这是每个企业都应注意的问题，建筑工程更应如此，可就目前建筑工程管理体系来看，部分企业依旧对技术管理制度问题不太重视，这种情况很容易造成工程事故，极大地影响了整个工程的进度与企业从业界的口碑，对于企业后续的良性发展造成了阻碍。另外建筑施工是一个循序渐进的过程，每个点都有自己的工序，通过技术管理可以将每个工序的工作与实际情况进行有效的结合，保证整个工序的顺利进行。如管理不到位，不仅降低了施工质量，有可能造成更大的经济损失。所以工程技术管理需要相关的责任制管理人员，才能确保整个工程的顺利进行。

2.2 管理体制的问题

很多建筑企业都存在管理体制的问题。建筑工程项目多数都是以招投标的方式，承包给中标的施工单位进行建设，而中标单位又可能以转包分包的形式让其他

施工单位参与到工程项目的实际建设中来。一些单位没有完善的施工组织和施工技术管理体系，所以在实际施工中就存在很大的技术管理难度。此外，很多建筑企业观念守旧，把管理的重点都放在施工进度和节约材料方面，不愿意在技术管理体系建设上投入更多精力，甚至为了节约人力成本，还会缩减管理部门的人员编制，导致一些管理岗位缺失，专职变兼职，又进一步削弱了管理能力。建筑工程是一个多工种、多部门共同协作完成的一项系统工程，因为管理不到位，转包分包导致管理责任不清，使各施工单位之间缺乏沟通交流，一旦发现问题就相互推诿扯皮。管理体制与施工环境之间矛盾，给建筑技术管理带来了很大的消极影响^[2]。

2.3 建筑施工过程中的技术监督管理力度不足

我国建筑企业的建筑施工制度和准则已经较为完善，但在实际施工过程中，由于缺乏实质性的监督管理，建筑项目的管理人员和项目的施工人员都没有严格按照建筑施工的管理制度执行。建筑项目的管理人员为了保证施工进度，会一味地追求工期，而对施工准则的重要性置若罔闻。因此施工准则就成了一纸空文，无法发挥其实质性的作用。相对而言，建筑施工人员更不会重视建筑施工制度，为了节约时间和减轻体力消耗，通常会选择最简单的建筑项目施工方法，从而降低施工质量。另外，一些施工单位的建筑项目监理人员也没有负起应尽的责任，没有完全按照要求对建筑施工流程进行监督和管理，长此以往，就会发生各种不必要的安全事故。

2.4 人员管理问题

虽然我国为基础设施建设投入了大量的人力、物力和财力，建筑行业的发展也极为迅速，但是由于建筑工程的特殊性，建筑工人的社会地位较低，再加上施工场地常常烟尘弥漫，所以很多素质较高的人并不愿意从事该行业，而愿意从事建筑行业的相关人员素质普遍较低，这对于建

筑行业的发展是很不利的,如果建筑行业的从业人员一直保持较低的水平,很难在施工的过程中完成稍微复杂的操作,也容易发生危险,使施工的危险性大大提高。因此,各大建筑企业对于每个从业人员都应做好教育工作,定期安排培训,不仅要提高专业的技术,也需要进行相关的安全教育,以保证施工的安全性。

3 建筑技术管理问题的应对策略

3.1 施工技术管理意识的提升

通过制定相应的管理方案,严格在各个施工过程中根据施工时机情况进行运作,并且在施工进行时需要对工作产生的问题、解决方案、相关数据进行详细的记录,在根据总结经验进行管理,以此来逐渐完成科学化实际化的管理体系,加强完善整个建筑工程施工管理的工作模式。

3.2 完善管理机制,提高技术监管力度,提升施工人员综合技能1)首先要完善部门建制,每个岗位都要有专业的管理人才,而且要岗位职责权限明确,并且要建立一支专业的技术管理队伍,加强施工现场的巡视和技指导;2)要制定好技术管理的年度目标,并且将其分解落实;3)要加强与施工人员、技术人员之间的沟通交流,培养好他们及时填写施工技术资料的习惯;4)健全企业内部的监督管理机制,实现技术人员、施工人员之间的相互提醒和相互监督;5)加强对监理单位的管理,要充分发挥监理职能;6)加强对专业技术人才和管理人才的招聘引进,加强在岗人员的专业技能和综合素养培训,提高施工人员的岗位稳定性^[3]。

3.3 做好施工阶段的技术管理工作

施工阶段是建筑工程项目的核心,同时也是技术管理容易出现问题的阶段,所以,要切实做好以下工作:①相关技术人员需要了解施工人员的能力水平,以最大限度地避免因个人专业水平不足而对工程项目的施工造成恶劣影响。所以,建设单位在开展实际施工作业前,建设单位需要对施工人员进行测试,充分了解施工人员的专业素养水平,一旦发现施工人员的自身能力水平无法满足实际需要,杜绝其进场施工。②对施工人员和相应的管理人员进行常态化培训,提高其思想意识和专业能力水平。③对施工材料进行细致的管理。施工材料的质量水平是否能够满足既定的标准要求,会在很大程度上决定建筑工程项目的质量。一旦建筑材料存在问题,就会导致后期对建筑工程项目进行加固、返修,甚至可能发生安全事故问题。在施工材料进场前,建设单位需要对其质量进行全方位的检查,最大限度地保证施工材

料的质量满足既定的标准要求。④强化施工机械设备的管理工作。机械设备是建筑工程项目实际施工过程中不可或缺的一部分,因此,建设单位应强化对机械设备的管理,采取有效措施定期进行维护,而且要按照既定的施工计划科学合理地对施工机械设备进行调配管理,遵守相应的使用管理规范,最终为建筑工程项目的顺利施工奠定坚实的基础。

3.4 加强施工人员的管理

在建筑工程实施的过程中,除了工程需要计划和管理,对施工人员的管理也是建筑技术管理中至关重要的一环,人员管理是建筑技术管理的基础。在建筑工程的人员管理中,一般会分为2个方面:一方面是内部关系的协调,也就是建筑企业内部各个部门之间需要进行协调,以保证在施工的过程中,各个部门能够相互配合,保证工程的顺利进行。另一方面则是外部关系的协调,包括企业与工程设计、政府以及银行等部门之间的沟通联系,做好企业外部的沟通,对于工程能够顺利进行也有很大的作用。此外,在工程实施的过程中,对于各个方面的沟通不能放松,这样才能及时解决发生的问题,尤其是建筑工人的工作环境较差,很容易在工作中出现负面情绪,这就需要管理人员及时进行疏导,以保证员工工作的积极性,使工程能够顺利完成^[4]。

结束语:

建筑工程施工技术管理工作是确保整个工程可以顺利进行的首要策略,建筑企业必须对其加以重视。当今市场竞争激烈,每一个企业必须要有过硬的口碑和技术水平才可以长足发展。对此各个建筑企业应当不断的完善自己的工作经验,并且根据每一个工作中的经验进行融合总结,将技术管理工作不断的优化与完善,并且落实到工作当中,只有这样才可以更好的发展企业,为我国发展贡献微薄之力。

参考文献:

- [1]田欣鑫,苏洋杨,朱洪顺.现代建筑技术管理存在的问题与对策分析[J].建材与装饰,2020(15):123+126.
- [2]崔海宁.超高层建筑施工技术管理问题及解决措施[J].智城市,2021,7(22):118-120.
- [3]黄磊磊,杨蒋文,米梓阳.建筑工程技术管理及节能减排实施策略[J].智能建筑与智慧城市,2021(11):101-102.
- [4]钱留红.工程施工技术资料管理存在的问题与解决措施[J].居舍,2020(13):138.