

解析建筑工程管理的重要性及创新方法

章群益

浙江万磊建设有限公司 浙江 杭州 311400

摘要：本文探讨了建筑工程管理的重要性，包括确保工程质量、保障施工安全、控制工程进度、优化成本控制和促进团队协作。分析了传统建筑工程管理存在的问题，如管理理念落后、管理体制僵化、技术应用不足和人才短缺与流失。针对这些问题，提出了建筑工程管理的创新方法，包括管理理念创新、管理模式创新、技术应用创新和人才培养创新。

关键词：建筑工程管理；重要性；创新方法；全生命周期管理；BIM技术

引言：随着建筑行业的快速发展，建筑工程管理的重要性日益凸显。有效的建筑工程管理不仅能够确保工程项目的顺利进行，还能提高工程质量、保障施工安全、控制工程进度和优化成本控制。传统建筑工程管理在管理理念、管理体制、技术应用和人才培养等方面存在诸多问题，需要不断探索和创新以适应行业发展的需求。

1 建筑工程管理的重要性

1.1 确保工程质量

在建筑工程中，质量是生命线，是项目成功的基石。建筑工程管理在规范施工流程、监督施工工艺、把控材料质量等方面发挥着至关重要的作用。通过制定严格的施工流程和标准操作规范，管理能够确保施工过程中的每一步都符合设计要求和质量标准。监督施工工艺则意味着对施工过程中的关键环节进行实时监控，及时发现并纠正可能存在的质量问题。把控材料质量是确保工程质量的另一道重要防线。管理通过严格的材料采购、检验和使用流程，确保所有进入施工现场的材料都符合质量标准，从而从根本上保障工程的整体质量。高质量的工程不仅对社会安全具有重大意义，也是经济发展的有力支撑。一个安全、可靠的建筑能够为人们提供舒适、安心的生活环境，保障社会的和谐稳定。

1.2 保障施工安全

施工安全是建筑工程管理中的重中之重。管理在建立安全制度、开展安全培训、排查安全隐患等方面扮演着至关重要的角色。建立完善的安全制度，明确各级人员的安全职责和操作规程，是确保施工安全的基础。开展安全培训则能够提高施工人员的安全意识和操作技能，使他们能够在施工过程中自觉遵守安全规定，减少安全事故的发生。排查安全隐患则是预防安全事故的有效手段。通过定期的安全检查和隐患排查，可以及时发现并消除潜在的安全风险，确保施工过程的顺利进行^[1]。

安全事故的发生往往伴随着人员生命的丧失和企业财产的损失，更可能引发社会的不稳定。安全管理不仅是企业的责任，更是其社会责任的体现。

1.3 控制工程进度

工程进度是建筑工程管理中的重要指标之一。管理在制定合理进度计划、协调各方资源、解决进度延误问题等方面发挥着关键作用。制定合理的进度计划是确保工程按时完工的前提。通过充分考虑工程规模、施工难度、资源状况等因素，管理能够制定出既符合实际又具有可操作性的进度计划。协调各方资源则是确保进度计划得以顺利实施的关键。管理通过有效的沟通和协调，能够调动各方资源，形成合力，共同推进工程的顺利进行。解决进度延误问题则是管理在工程进度控制中的另一项重要任务。通过及时分析延误原因，采取有效措施进行干预和调整，管理能够最大限度地减少进度延误对工程的影响。按时完工对项目交付、成本控制和企业信誉都具有重要意义。一个能够按时完工的工程，不仅能够满足客户的需求和期望，还能够为企业的后续发展赢得宝贵的时间和机遇。按时完工也是企业信誉的体现。一个能够持续按时交付工程的企业，必然能够在市场竞争中赢得客户的信任和尊重。

1.4 优化成本控制

成本控制是建筑工程管理中的重要环节。管理在预算编制、成本核算、资源优化配置等方面对降低工程成本发挥着重要作用。通过科学的预算编制和严格的成本核算，管理能够确保工程成本的合理性和可控性。资源优化配置则是降低工程成本的有效途径。管理通过合理的资源配置和调度，能够最大限度地提高资源的利用效率，减少浪费和损失。成本控制对企业盈利能力和市场竞争力具有直接影响。一个能够有效控制成本的企业，必然能够在市场竞争中保持较高的盈利能力。成本控制

也是企业提升市场竞争力的关键手段。通过降低成本,企业能够提供更具有竞争力的产品和服务,赢得更多的市场份额和客户认可。

1.5 促进团队协作

团队协作是建筑工程管理中的重要保障。管理在明确各参与方职责、建立沟通机制、解决团队冲突等方面发挥着重要作用。通过明确各参与方的职责和权限,管理能够确保各方在项目实施过程中各司其职、各尽其责。建立沟通机制则是促进团队协作的有效途径。管理通过有效的沟通渠道和机制,能够促进各方之间的信息交流和共享,增强团队的凝聚力和协作能力。解决团队冲突则是管理在团队协作中的另一项重要任务。通过及时发现和解决团队冲突,管理能够维护团队的和谐稳定,确保项目的顺利进行。良好的团队协作对提高工作效率、保证工程顺利进行具有重要作用。一个团结协作的团队,能够充分发挥各方的优势和潜力,形成合力,共同推进项目的实施。良好的团队协作也是企业文化的体现。一个注重团队协作的企业,必然能够营造出积极向上、和谐共进的工作氛围,为企业的持续发展提供有力保障。

2 传统建筑工程管理存在的问题

2.1 管理理念落后

部分建筑工程管理者秉持着重技术轻管理、重经验轻创新的传统观念。在他们看来,技术是工程建设的核心,只要技术过硬,就能保证工程的顺利进行。他们将大量的人力、物力和财力投入到技术研发和应用中,而忽视了管理在工程建设中的关键作用。他们过于依赖以往的经验,认为按照过去的做法就能应对各种工程问题,不愿意尝试新的管理理念和方法。这种落后的管理理念对管理效率和质量提升造成了严重的阻碍。在管理效率方面,由于忽视管理,导致工程建设的各个环节缺乏有效的组织和协调。例如,在施工过程中,各部门之间信息沟通不畅,工作衔接不紧密,经常出现重复劳动和资源浪费的现象,从而降低了整体的工作效率。在质量提升方面,缺乏科学的管理方法和创新的管理思维,使得工程建设难以达到更高的质量标准。例如,在质量控制过程中,仅仅依靠传统的检验方法,无法及时发现和解决潜在的质量问题,导致工程质量不稳定。

2.2 管理体制僵化

传统建筑工程管理体制在部门设置、职责划分、决策流程等方面存在诸多不合理之处。在部门设置上,往往过于繁琐,存在职能重叠和交叉的现象。例如,在一些建筑工程企业中,施工管理部门和质量管理部门在

某些工作上存在职责不清的情况,导致在工作中相互推诿,影响了工作的正常开展。在职责划分方面,不够明确和细化,使得一些工作人员对自己的工作职责认识不清,工作积极性不高。决策流程方面,传统管理体制通常较为冗长,需要经过多个层级的审批和决策^[2]。这不仅耗费了大量的时间和精力,还容易导致决策不及时,错过最佳的工作时机。例如,在工程变更决策过程中,由于决策流程繁琐,使得变更方案不能及时得到批准和实施,影响了工程的进度和质量。体制僵化还导致了沟通不畅、协调困难等问题。各部门之间缺乏有效的沟通机制,信息传递不及时、不准确,使得工作中出现误解和矛盾。例如,在设计部门和施工部门之间,由于沟通不畅,设计方案与施工实际情况脱节,导致施工过程中频繁出现变更,增加了工程成本。

2.3 技术应用不足

传统建筑工程管理对新技术、新方法的应用滞后,信息化管理水平较低。在当今数字化时代,信息技术已经广泛应用于各个领域,但在建筑工程管理中,很多企业仍然采用传统的管理方式,对信息化技术的应用不够重视。例如,在项目管理中,仍然使用纸质文件进行信息传递和沟通,不仅效率低下,还容易出现信息丢失和错误的情况。在新技术应用方面,如建筑信息模型(BIM)技术、大数据分析技术等,在建筑工程管理中的应用还不够广泛。这些新技术可以为工程建设提供更加精准的数据支持和决策依据,但由于管理者对新技术的认识不足和应用能力有限,导致这些技术的优势难以得到充分发挥。技术应用不足对管理效率和决策科学性产生了负面影响。在管理效率方面,由于缺乏信息化技术的支持,管理人员需要花费大量的时间和精力进行数据处理和信息传递,降低了工作效率。在决策科学性方面,由于缺乏准确的数据分析和预测,管理者往往凭借经验和直觉进行决策,容易导致决策失误。例如,在工程进度控制中,由于缺乏实时的数据监测和分析,无法及时调整施工计划,导致工程进度延误。

2.4 人才短缺与流失

建筑行业管理人才短缺是当前面临的一个严峻问题。随着建筑行业的快速发展,对管理人才的需求日益增长,但目前市场上优秀的管理人才供不应求。很多建筑工程企业难以招聘到具有丰富经验和专业知识的管理人才,导致企业管理水平难以提升。人才流失对企业管理也带来了不利影响。一方面,人才流失导致企业失去了宝贵的人力资源,增加了企业的招聘和培训成本。另一方面,人才流失也会影响企业的稳定性和凝聚力,

降低员工的工作积极性和归属感。人才短缺和流失的原因主要包括薪资待遇、职业发展空间等方面。在薪资待遇方面,与其他行业相比,建筑行业的薪资待遇相对较低,难以吸引和留住优秀的管理人才。在职业发展空间方面,建筑行业的晋升渠道相对狭窄,管理人才很难在企业中获得更广阔的发展空间和机会,这也导致了他们选择离开建筑行业。

3 建筑工程管理的创新方法

3.1 管理理念创新

传统的建筑工程管理往往侧重于施工阶段的管控,而忽视了项目从规划到拆除的全过程管理。这种片面的管理方式容易导致项目在前期规划或后期运维中出现诸多问题。引入全生命周期管理理念成为建筑工程管理的一大创新。全生命周期管理强调从项目的立项、设计、施工、运营到拆除的每一个环节都要进行精细化管理,确保项目的整体效益最大化。这种管理理念不仅关注项目的短期效益,更注重其长期可持续发展,为建筑工程管理带来了新的视角和思路。绿色管理理念也逐渐成为建筑工程管理的新趋势。随着全球对环境保护和可持续发展的重视,建筑工程在追求经济效益的同时,也必须承担起社会责任。绿色管理理念注重节能减排和环境保护,要求在项目规划、设计、施工和运营过程中,充分考虑资源的有效利用和环境的保护。

3.2 管理模式创新

在管理模式上,建筑工程管理也在不断探索和创新。项目集成管理模式是一种将项目各要素(如时间、成本、质量、风险等)有机整合的管理方法。通过建立统一的管理平台,实现项目信息的共享和协同工作,提高项目管理的效率和准确性^[3]。这种管理模式打破了传统项目管理中各部门之间的壁垒,促进了项目团队之间的沟通与合作,为项目的顺利进行提供了有力保障。合伙人管理模式也是建筑工程管理的一种创新尝试。在传统的建筑工程管理中,业主、设计方、施工方等参与方往往存在利益冲突,难以形成有效的合作机制。而合伙人管理模式则通过利益共享和风险共担的方式,将各参与方紧密地联系在一起。这种管理模式不仅增强了各参与方的合作意愿和信任度,还提高了项目的整体效益和抗风险能力。

3.3 技术创新

在技术应用方面,建筑信息模型(BIM)技术的出现

为建筑工程管理带来了革命性的变化。BIM技术通过建立三维的建筑模型,实现了工程设计的可视化、信息化和协同化。这不仅提高了工程设计的准确性和效率,还为项目管理提供了更加直观、全面的信息支持。通过BIM技术,项目管理人员可以更加清晰地了解项目的整体情况和各个细节,为项目的决策和管控提供了有力依据。大数据、人工智能等智能技术的应用也为建筑工程管理带来了新的机遇。通过收集、分析和利用项目数据,项目管理人员可以更加准确地预测项目的进展情况和可能出现的问题,从而提前采取措施进行干预和调整。智能技术还可以实现工程管理的自动化和智能化,减轻项目管理人员的工作负担,提高管理效率和准确性。

3.4 人才培养创新

人才是建筑工程管理的核心要素。为了培养更多优秀的建筑工程管理人才,必须创新人才培养体系。多元化的人才培养体系包括高校合作、内部培训、实践锻炼等多个方面。通过与高校合作,可以引进先进的理论知识和教学方法,为工程管理专业的学生提供更好的学习环境和实践机会。内部培训则可以针对在职人员进行专业技能和知识的管理培训,提高他们的综合素质和业务能力。实践锻炼则是让人才在实际项目中不断积累经验,提升他们的实战能力和创新能力。设立人才激励机制也是吸引和留住优秀管理人才的重要手段。通过提供优厚的薪酬待遇、良好的工作环境和广阔的发展空间,可以激发人才的积极性和创造力,让他们更加投入地工作,为建筑工程管理的发展贡献自己的力量。

结束语

建筑工程管理在建筑行业发展中扮演着至关重要的角色。面对传统建筑工程管理存在的问题,必须不断探索和创新以适应行业发展的需求。通过管理理念、管理模式、技术应用和人才培养等方面的创新,提高建筑工程管理的效率和质量,为建筑行业的可持续发展贡献力量。

参考文献

- [1]李锦龙.建筑工程管理的重要性及创新方法解析[J].居舍,2022(04):139-141.
- [2]隋金辉.建筑工程管理的重要性及创新方法解析[J].中国建筑装饰装修,2021(10):106-107.
- [3]罗红艳.建筑工程管理的重要性与创新方法分析[J].中国建筑装饰装修,2022,(09):122-124.