

安全生产标准化建设现状与对策研究

石江全¹ 唐 攀² 屠冬富³

- 1. 杭州盾源聚芯半导体科技有限公司 浙江 杭州 310000
- 2. 杭州萧山环城生物能源有限公司 浙江 杭州 311231
- 3. 浙江娃哈哈昌盛罐头食品有限公司 浙江 杭州 314423

摘 要：安全生产标准化建设现状与对策研究旨在探讨当前企业安全生产标准化的实施情况及面临的挑战。研究发现，尽管多数企业已建立安全生产责任制和管理制度，但标准化执行力度不一，部分中小企业面临经营困难，对安全投入存在畏难情绪。安全责任制落实不到位、员工安全意识薄弱等问题依然突出。本研究提出加强政策引导、完善标准体系、强化安全教育培训等对策，以期提升企业安全生产标准化水平，保障生产安全。

关键词：安全生产；标准化建设；现状；对策

1 安全生产标准化建设现状

在当前社会经济快速发展的背景下，安全生产标准化建设已成为企业可持续发展的重要基石。安全生产标准化，作为提升企业安全管理水平、预防和控制事故风险的有效手段，正被越来越多的企业所重视并实施。这一体系旨在通过制定并执行统一的安全生产标准，确保生产过程中的每一个环节都符合安全规范，从而最大限度地减少事故发生的可能性，保障员工生命财产安全，维护社会稳定。近年来，随着我国相关法律法规的不断完善和监管力度的加强，安全生产标准化建设取得了显著成效。一方面，众多企业积极响应政府号召，主动投身于安全生产标准化建设中，通过引入先进的安全管理理念和技术，建立健全安全生产管理制度，提升安全管理水平。这些企业不仅在生产设施、作业环境上进行了大量改造升级，还加强了员工的安全教育培训，提高了全员安全意识。另一方面，政府部门也加大了对安全生产标准化建设的支持力度，通过政策引导、资金扶持、技术指导等多种方式，推动标准化建设在各行各业的深入实施，第三方评审机构的引入，为安全生产标准化建设提供了更为客观、公正的评估与监督，促进了标准化建设的持续改进和优化。

2 安全生产标准化建设存在的问题

2.1 部分企业对安全生产标准化的认知不足

部分企业对安全生产标准化的重要性认识不足，将其视为一项额外的负担而非提升企业竞争力的关键要素。这些企业往往缺乏主动推进标准化建设的动力，对标准化工作的投入不足，导致标准化建设流于形式，难以真正落地生根^[1]。管理层对标准化的理解和重视程度直接影响到整个企业的安全文化氛围，认知不足直接导

致标准化建设的推进受阻，安全管理的实际效果大打折扣。

2.2 安全生产责任制落实不到位

安全生产责任制是安全生产标准化建设的核心之一，但在实际操作中，部分企业的责任制落实存在明显短板。一些企业虽然制定了详细的安全生产责任制，但在执行过程中缺乏有效监督和考核机制，使得责任制成为“纸老虎”，难以发挥其应有的约束和激励作用。责任不明、追责不严的情况时有发生，这不仅削弱了安全管理的严肃性，也影响了员工参与安全管理的积极性。

2.3 标准化建设与企业管理实际脱节

安全生产标准化建设应当紧密贴合企业的实际管理需求，但在实践中，部分企业的标准化建设往往忽视了这一点。一些企业盲目追求标准化体系的“高大全”，忽视了与自身生产特点、管理水平的结合，导致标准化体系过于繁琐，难以在日常管理中有效运行。标准化建设与企业文化、管理体系的融合不足，也使得标准化成果难以转化为企业的内生动力，影响了标准化建设的实际效果。

2.4 评审与监督机制不完善

评审与监督机制是确保安全生产标准化建设持续有效运行的关键环节。目前部分企业在这方面的建设尚显薄弱。一方面，评审标准和方法不够科学、全面，难以准确反映企业安全生产管理的真实水平；另一方面，监督机制不健全，缺乏独立的第三方评审和持续跟踪评估，导致标准化建设中的问题难以及时发现并得到有效整改。对于评审结果的运用也不够充分，未能将评审结果与企业绩效考核、奖惩机制有效挂钩，从而影响了标准化建设的持续改进动力。

3 改进安全生产标准化建设的对策与建议

3.1 加强组织领导，系统推进安全生产标准化建设

加强组织领导是推进安全生产标准化建设的关键所在，它要求企业从战略高度出发，将安全生产标准化建设视为提升企业核心竞争力的重要组成部分。企业应明确各级领导在安全生产标准化建设中的责任和分工，确保从上至下形成统一的认识和行动。高层领导应亲自挂帅，担任安全生产标准化建设的第一责任人，通过定期召开安全生产标准化建设专题会议，亲自听取汇报、研究问题、部署工作，确保标准化建设的各项任务得到有效落实。为了系统推进安全生产标准化建设，企业应建立完善的组织架构和制度体系。这包括明确各部门、各岗位的职责和任务，确保标准化建设的各项要求能够分解到每一个具体的工作环节。企业应制定详细的安全生产管理制度和操作规程，为标准化建设提供坚实的制度保障。这些制度和规程应涵盖安全生产的各个方面，确保员工在生产过程中有章可循、有据可查^[2]。在实施过程中，企业应注重系统化管理，将安全生产标准化建设与企业日常生产经营活动紧密结合。通过制定详细的标准化建设实施方案，明确阶段性目标和任务，确保各项工作有序开展，企业应加强过程监控和效果评估，定期对工作进展情况进行检查和总结，及时发现问题并进行整改，确保标准化建设取得实效。

3.2 强化宣传引导，营造浓厚的创建氛围

安全生产标准化建设需要全员参与，因此强化宣传引导、营造浓厚的创建氛围至关重要。企业应充分利用内部宣传资源，如宣传栏、网站、微信公众号等，广泛宣传安全生产标准化建设的意义、目标和要求。通过定期发布标准化建设进展动态、成功案例和先进经验，提高全体员工对标准化建设的认识和重视程度。为了增强宣传效果，企业应邀请安全生产领域的专家进行讲座和培训，帮助员工深入理解标准化建设的内涵和精髓。这些讲座和培训应注重理论与实践相结合，通过生动的案例和实例，让员工切实感受到标准化建设带来的好处和变化。企业应鼓励员工积极参与标准化建设活动，通过设立合理化建议箱、开展安全知识竞赛等方式，激发员工的积极性和创造性。在营造浓厚创建氛围方面，企业应树立典型示范，通过评选和表彰安全生产标准化建设先进单位和个人，树立一批可学可鉴的榜样。这些典型示范应具有代表性和影响力，能够激发全体员工参与标准化建设的热情和动力。企业应组织员工参观学习先进单位的经验和做法，促进相互交流和学学习，共同推动标准化建设水平不断提升。

3.3 加强管理人员和专业人员的培训

管理人员和专业人员是安全生产标准化建设的核心力量，他们的素质和能力直接影响到标准化建设的成效。企业应制定详细的培训计划，根据安全生产法律法规、标准化建设的基本要求以及企业实际情况，明确培训的内容、方法和周期。在培训方式上，企业应注重创新和实践，除了传统的集中授课方式外，还可以采用现场示范、模拟演练、在线学习等多种形式，提高培训的针对性和实效性。通过现场示范和模拟演练，让员工亲身体验标准化操作的重要性和必要性；通过在线学习平台，方便员工随时随地学习安全知识和操作技能。为了确保培训效果，企业应建立严格的考核与激励机制，将培训成绩与绩效考核挂钩，对表现优秀的员工进行表彰和奖励；对培训不合格的员进行再培训和补考，确保每位员工都能掌握必要的安全知识和技能。企业应鼓励员工参加国家职业资格认证考试，提升自身的专业素养和竞争力。

3.4 深入排查整改，确保各项要求得到落实

深入排查整改是安全生产标准化建设的重要环节，也是检验标准化建设成效的重要手段。企业应建立健全隐患排查治理体系，明确排查的内容、方法和周期。通过日常巡查、专项检查、定期检查等多种方式，及时发现并消除安全隐患。在排查过程中，企业应注重细节和全面性，确保不遗漏任何一个潜在的安全风险点。对于排查出的安全隐患，企业应实施分类治理，根据隐患的性质和严重程度，明确整改责任人和整改期限。对重大安全隐患实行挂牌督办制度，确保整改措施得到有效落实。企业应加强整改过程中的监督和检查，防止整改不到位或反弹现象的发生^[3]。为了确保整改效果，企业可以引入第三方专业机构进行验收和评估，确保隐患得到彻底消除。在强化应急管理方面，企业应加强应急预案的制定和演练工作。根据企业实际情况和可能面临的风险类型，制定完善的应急预案。通过定期组织应急演练和培训活动，提升员工的应急反应能力和自救互救能力。企业应加强与地方政府和相关部门的沟通协调，建立有效的应急联动机制，确保在突发事件发生时能够迅速响应、有效应对。

3.5 关注管理方面的问题隐患整改工作

在推进安全生产标准化建设的过程中，必须高度重视管理方面的问题隐患整改工作。企业应建立一套完善的管理隐患排查机制，定期对各项管理活动进行全面审查。这包括对安全生产管理制度的执行情况、岗位职责的落实情况、安全教育培训的有效性以及应急管理体系

系的完备性等方面的检查。通过细致入微的排查,及时发现管理中存在的漏洞和不足。对于排查出的管理问题隐患,企业应迅速制定整改措施并明确整改责任。整改措施应具有针对性和可操作性,能够切实解决存在的问题。同时要明确整改责任人和整改期限,确保整改工作得到有效推进。对于重大管理隐患,企业应实行挂牌督办制度,加强监督和检查,确保整改措施得到全面落实。在整改过程中,企业应注重持续改进和长效管理。不仅要解决当前存在的问题,还要深入分析问题的根源,从制度、流程、人员等方面入手,从根本上提升管理水平,要建立定期复审机制,对整改后的管理活动进行复查和评估,确保整改效果得到巩固和提升。

3.6 凝练符合公司特色的安全文化

安全文化是安全生产标准化建设的重要组成部分,它对于提升员工安全意识、规范员工行为、营造安全氛围具有不可替代的作用。企业应深入挖掘自身的安全理念和价值观,明确安全文化的核心要素,这包括安全愿景、安全使命、安全方针以及安全行为准则等。通过提炼和概括这些要素,形成具有独特魅力的安全文化体系。在凝练安全文化的过程中,企业应注重员工的参与和认同。通过广泛征求员工的意见和建议,让员工成为安全文化建设的主体,通过组织安全文化活动、开展安全知识竞赛、评选安全之星等方式,增强员工对安全文化的认同感和归属感。为了将安全文化融入企业的日常管理和生产经营活动中,企业应建立相应的制度保障。这包括制定安全文化宣传计划、安全教育培训制度以及安全奖惩机制等。通过制度的引导和约束,让员工在日常工作中自觉践行安全文化理念。在保持安全文化稳定性的基础上,不断吸收新的安全理念和管理方法,对安全文化进行更新和完善。通过持续的传承和创新,让安全文化始终保持生机和活力,为企业的安全生产提供强大的精神动力。

4 安全生产标准化建设的案例分析

某化工企业,作为行业内的佼佼者,一直以来高度重视安全生产工作,随着企业规模的扩大和生产工艺的复杂化,传统的安全管理方式逐渐暴露出诸多不足,安

全事故时有发生,给企业的稳定发展和员工的生命安全带来严重威胁。面对这一困境,该企业决定实施安全生产标准化建设,以期通过系统的管理和规范化的操作,全面提升企业的安全管理水平。首先,企业成立由高层领导挂帅的安全生产标准化建设领导小组,明确各级管理人员在标准化建设中的责任和分工^[4]。随后,企业依据国家相关法律法规和行业标准,结合自身实际情况,制定了一套详细的安全生产管理制度和操作规程,为标准化建设提供了坚实的制度保障。在推进标准化建设的过程中,该企业特别注重员工的参与和培训,通过组织各类安全知识讲座、技能培训和应急演练活动,不仅提高员工的安全意识和操作技能,还增强员工对标准化建设的认同感和参与度。同时企业还建立隐患排查治理体系,定期对生产现场进行细致入微的安全检查,及时发现并消除安全隐患。对于排查出的管理问题隐患,企业迅速制定整改措施并明确整改责任,确保整改工作得到有效推进。经过一段时间的努力,该企业的安全生产标准化建设取得显著成效。生产现场的安全管理更加规范,员工的安全行为得到有效约束,安全事故的发生率大幅下降。

结束语

安全生产标准化建设是企业持续健康发展的重要保障。面对当前存在的挑战,企业需积极响应政策号召,加大安全投入,完善标准化体系。强化安全教育培训,提升员工安全意识,确保安全责任制得到有效落实。未来,随着标准化建设的深入推进,企业安全生产水平将不断提升,为构建和谐社会贡献力量。

参考文献

- [1]鲁廷君,张红萍,张成斌.工贸企业安全生产标准化创建的实务指导[J].企业改革与管理,2022(9):21-23.
- [2]张杰,张洁琼.工贸企业安全生产标准化体系建设模式探讨[J].南北桥,2022(12):13-15.
- [3]张金起.企业安全生产标准化建设现状及对策研究[J].石油化工安全环保技术,2019,35(06):12-15+4.
- [4]杨明.企业安全生产标准化建设的实践与探讨[J].化工管理,2020(02):60-61.