

建筑工程监理的现状、问题与对策分析

丁 宇

港投工程咨询有限公司 山东 青岛 266000

摘 要：建筑工程监理作为保障建筑工程质量、安全与进度的重要环节，在我国建筑行业中发挥着关键作用。然而，随着建筑行业的快速发展，监理工作面临着诸多挑战与问题。本文深入剖析了建筑工程监理的现状，探讨了其中存在的主要问题，并针对性地提出了加强市场监管、提升监理人员素质、明确监理职责等对策，旨在为提高建筑工程监理水平、促进建筑行业健康发展提供参考。

关键词：建筑工程监理；现状；问题；对策

1 引言

建筑工程监理是指具有相应资质的工程监理企业，接受建设单位的委托，承担其项目管理工作，并代表建设单位对承建单位的建设行为进行监控的专业化服务活动。在建筑工程的整个生命周期中，监理工作贯穿于施工准备阶段、施工阶段以及竣工验收阶段，对确保工程质量、保障施工安全、控制工程进度和投资等方面起着至关重要的作用。近年来，我国建筑行业规模不断扩大，建筑工程数量日益增多，对建筑工程监理的要求也越来越高。然而，当前建筑工程监理工作中存在的一些问题，制约了监理作用的充分发挥，影响了建筑工程的整体质量和效益。因此，深入研究建筑工程监理的现状、问题与对策具有重要的现实意义。

2 建筑工程监理的现状

2.1 监理制度逐步完善

自我国推行建筑工程监理制度以来，经过多年的发展，相关法律法规和制度体系不断完善。国家出台了一系列政策法规，如《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《建设工程安全生产管理条例》等，明确了监理单位的法律地位、职责和权利，为建筑工程监理工作提供了法律依据和制度保障。同时，各地也结合实际情况制定了相应的实施细则和规范标准，进一步细化了监理工作的内容和要求，推动了监理行业的规范化发展。

2.2 监理市场不断扩大

随着我国城市化进程的加快和基础设施建设的不断推进，建筑工程市场规模持续扩大，为监理行业提供了广阔的发展空间。各类建筑工程项目，包括住宅、商业建筑、工业建筑、基础设施等，都需要专业的监理服务。监理企业的数量也逐渐增多，市场竞争日益激烈。目前，我国监理市场已经形成了一定规模，涵盖了不同

层次和类型的监理企业，能够满足不同规模和复杂程度的建筑工程监理需求。

2.3 监理技术手段不断更新

随着信息技术的快速发展，建筑工程监理的技术手段也在不断更新。许多监理企业开始引入先进的信息化管理系统，如项目管理软件、质量检测设备、安全监控系统等，提高了监理工作的效率和准确性^[1]。例如，通过项目管理软件可以实现对工程进度、质量、成本等方面的实时监控和分析，及时发现和解决问题；利用质量检测设备可以对建筑材料和工程质量进行快速、准确的检测，确保工程质量符合标准要求；安全监控系统可以实时监测施工现场的安全状况，及时发现安全隐患并采取措施进行处理，有效预防安全事故的发生。

2.4 监理人员队伍不断壮大

随着监理行业的发展，越来越多的专业人才加入到监理队伍中来。目前，我国已经拥有一支规模较大的监理人员队伍，涵盖了建筑、结构、给排水、电气、暖通等多个专业领域。监理人员的学历和专业素质也在不断提高，许多监理人员具有本科及以上学历，并取得了相应的职业资格证书。同时，监理企业也注重对监理人员的培训和继续教育，不断提高他们的业务水平和综合素质。

3 建筑工程监理存在的问题

3.1 监理市场不规范

（1）恶性竞争严重：由于监理市场竞争激烈，一些监理企业为了承揽业务，不惜采取低价竞争的策略。这种恶性竞争导致监理服务收费过低，使得监理企业无法投入足够的人力、物力和财力来保证监理工作的质量。一些监理企业为了降低成本，减少监理人员的配备，降低监理工作的标准和要求，从而影响了监理工作的效果。（2）挂靠现象普遍：在监理市场中，挂靠现象较为普遍。一些不具备相应资质的单位或个人通过挂靠有资

质的监理企业来承接监理业务,以获取经济利益。这些挂靠单位或个人往往缺乏专业的监理人员和技术设备,无法履行监理职责,严重扰乱了监理市场秩序。(3)地方保护主义存在:部分地区存在地方保护主义现象,对本地监理企业给予一定的政策倾斜和保护,限制外地监理企业进入本地市场。这种地方保护主义不利于监理市场的公平竞争,阻碍了监理行业的健康发展。

3.2 监理人员素质参差不齐

(1)专业知识不足:虽然我国监理人员队伍不断壮大,但部分监理人员的专业知识仍然不足。一些监理人员缺乏系统的建筑专业知识培训,对建筑工程的技术规范、标准和施工工艺了解不够深入,在监理工作中难以发现和解决一些技术性问题。(2)职业道德缺失:个别监理人员职业道德缺失,在工作中存在吃拿卡要、弄虚作假等不良行为。他们为了个人利益,对施工单位的不规范行为视而不见,甚至与施工单位相互勾结,损害建设单位的利益,严重影响了监理行业的形象^[2]。(3)综合素质有待提高:建筑工程监理工作不仅要求监理人员具备扎实的专业知识,还需要他们具有较强的沟通协调能力和组织管理能力和应急处理能力。然而,目前部分监理人员在这些方面的能力还有待提高,无法适应复杂多变的监理工作需求。

3.3 监理职责履行不到位

(1)质量监理不严格:在建筑工程施工过程中,部分监理人员对工程质量的监理不够严格。他们对施工单位的施工方案、技术措施和质量控制措施审查不仔细,对原材料、构配件和设备的质量检验把关不严,对施工过程中的质量问题发现不及时、处理不彻底,导致工程质量存在隐患。(2)安全监理不到位:安全监理是建筑工程监理的重要内容之一,但目前部分监理人员对安全监理工作重视不够。他们对施工现场的安全管理制度、安全防护措施和安全教育培训情况检查不认真,对安全隐患的排查和整改督促不力,导致施工现场安全事故时有发生。(3)进度和投资控制不力:在工程进度和投资控制方面,部分监理人员也存在职责履行不到位的问题。他们对工程进度计划的制定和执行情况监督不力,对影响工程进度的因素分析不及时、解决措施不得力,导致工程进度延误;对工程投资的审核和控制不严格,对工程变更和索赔的处理不合理,导致工程投资超支。

3.4 建设单位对监理工作认识不足

(1)对监理的定位不准确:部分建设单位对建筑工程监理的定位不准确,认为监理只是对施工过程进行简单的监督和检查,没有充分认识到监理在工程管理中

的重要作用。他们将监理工作等同于一般的质检工作,对监理单位的授权不足,限制了监理单位的工作开展。

(2)干预监理工作:一些建设单位在工程建设过程中,过度干预监理工作。他们对监理单位的决策和意见不尊重,擅自变更工程设计和施工方案,要求监理单位按照他们的意愿进行监理,导致监理工作无法正常进行,影响了监理效果。

3.5 监理行业法律法规和标准体系有待完善

(1)法律法规存在漏洞:虽然我国已经出台了一系列与建筑工程监理相关的法律法规,但部分法律法规还存在一些漏洞和不足之处。例如,对于监理单位的法律责任界定不够清晰,对监理人员违法违规行为的处罚力度不够大,导致一些监理单位和监理人员存在侥幸心理,不认真履行监理职责。(2)标准体系不健全:目前,我国建筑工程监理的标准体系还不够健全,部分监理工作的标准和规范不够明确、细致。例如,对于监理工作的程序、方法和内容缺乏统一的规定,导致不同监理企业在监理工作中存在较大的差异,影响了监理工作的质量和效果。

4 解决建筑工程监理问题的对策

4.1 加强监理市场监管

(1)规范市场竞争秩序:政府相关部门应加强对监理市场的监管,严厉打击恶性竞争行为。建立健全监理服务收费标准体系,合理确定监理服务收费水平,防止低价竞争。同时,加强对监理企业资质的动态管理,定期对监理企业的资质条件、业绩和信誉进行审查,对不符合资质要求的企业进行清理整顿,维护监理市场的正常秩序。(2)打击挂靠现象:加大对挂靠行为的查处力度,建立挂靠行为举报奖励制度,鼓励社会各界对挂靠行为进行举报。对查实的挂靠单位或个人,依法给予严厉处罚,包括吊销资质证书、罚款等,并追究相关责任人的法律责任。同时,加强对监理企业承接业务的监管,要求监理企业在承接业务时提供真实、有效的证明材料,防止挂靠行为的发生^[3]。(3)打破地方保护主义:政府应加强对地方保护主义的整治,打破地区壁垒,营造公平竞争的监理市场环境。制定统一的监理市场准入和退出机制,允许符合条件的监理企业在全国范围内自由开展业务。加强对地方政策的清理和规范,确保各地政策的一致性和公平性。

4.2 提升监理人员素质

(1)加强专业培训:监理企业应加强对监理人员的专业培训,定期组织监理人员参加各类专业培训课程和学术交流活动,不断更新他们的专业知识和技能。培训

内容应涵盖建筑工程的新技术、新工艺、新材料以及相关的法律法规和标准规范等方面,提高监理人员的专业水平。(2)强化职业道德教育:注重对监理人员的职业道德教育,培养他们良好的职业操守和敬业精神。通过开展职业道德讲座、案例分析等活动,引导监理人员树立正确的价值观和职业观,自觉抵制各种不良行为的诱惑。同时,建立健全监理人员职业道德考核机制,将职业道德表现纳入监理人员的绩效考核体系,对违反职业道德的行为进行严肃处理。(3)提高综合素质:鼓励监理人员不断提高自身的综合素质,包括沟通协调能力、组织管理能力、应急处理能力等。监理企业可以通过组织团队建设活动、模拟演练等方式,锻炼监理人员的综合素质。同时,引导监理人员学习相关的管理知识和法律法规,拓宽他们的知识面,提高他们应对复杂问题的能力。

4.3 明确监理职责,加强职责履行

(1)严格质量监理:监理人员应加强对工程质量的全过程监理。在施工准备阶段,认真审查施工单位的施工方案、技术措施和质量控制措施,确保其符合工程要求;在施工过程中,加强对原材料、构配件和设备的质量检验,严格按照施工规范和标准进行质量检查和验收,对发现的质量问题及时要求施工单位整改,确保工程质量符合标准要求。(2)强化安全监理:将安全监理作为监理工作的重要内容,加强对施工现场的安全管理。审查施工单位的安全生产制度、安全防护措施和安全教育培训情况,定期对施工现场进行安全检查,及时发现和消除安全隐患。对存在重大安全隐患的工程,应责令施工单位立即停工整改,直至隐患消除后方可复工^[4]。(3)加强进度和投资控制:监理人员应协助建设单位制定合理的工程进度计划,并对工程进度计划的执行情况进行动态监控。及时分析影响工程进度的因素,提出相应的解决措施,确保工程按计划顺利进行。同时,加强对工程投资的审核和控制,严格审查工程变更和索赔事项,合理确定工程价款,防止工程投资超支。

4.4 提高建设单位对监理工作的认识

(1)加强宣传教育:政府相关部门和行业协会应加强对建设单位的宣传教育,通过举办培训班、研讨会等形式,向建设单位宣传建筑工程监理的重要性和作用,帮助他们树立正确的监理观念。让建设单位认识到监理

不仅是施工过程的监督者,更是工程管理的参与者,能够为工程建设提供专业的技术支持和管理服务。(2)明确双方权责:在签订监理合同时,应明确建设单位和监理单位的权利和义务,避免出现职责不清、互相推诿的现象。建设单位应充分尊重监理单位的独立性和专业性,给予监理单位足够的授权,支持监理单位开展工作。同时,监理单位也应严格按照合同约定履行监理职责,为建设单位提供优质的监理服务。

4.5 完善监理行业法律法规和标准体系

(1)修订完善法律法规:政府相关部门应组织专家对现有的建筑工程监理法律法规进行修订和完善,填补法律法规中的漏洞和不足之处。明确监理单位的法律责任,加大对监理人员违法违规行为的处罚力度,提高违法成本,增强监理单位和监理人员的法律意识。(2)健全标准体系:加快制定和完善建筑工程监理的标准体系,明确监理工作的程序、方法和内容。制定统一的监理工作规范和操作指南,为监理企业开展工作提供依据。同时,加强对标准体系的宣传和推广,确保监理人员能够熟练掌握和运用相关标准。

结语

建筑工程监理对保障建筑质量、安全与进度至关重要。当前我国建筑工程监理工作虽有一定成绩,但存在监理市场不规范、人员素质不一、职责履行不到位等问题。解决这些问题需政府、监理企业、建设单位等携手。政府加强监管、完善法规标准;监理企业强化自身建设、提升人员素质、明确职责;建设单位提高认识、积极配合。如此才能提升监理水平,促建筑行业健康发展。未来,监理行业需适应变革,探索新模式方法,提升服务附加值,为行业发展贡献更多力量。

参考文献

- [1]浦鑫.建筑工程施工监理现状及完善对策分析[J].工程建设与设计,2021,(10):178-180.
- [2]罗六强.建筑工程监理中存在的问题及对策分析[J].四川建材,2022,48(12):155-156.
- [3]庞一河.现阶段建筑工程监理工作中存在的问题及对策分析[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2019,(03):21-22.
- [4]陆磊.现阶段建筑工程监理工作中存在的问题及对策分析[J].居舍,2021,(22):144-145.