

浅谈如何实现企业思政工作与企业管理的共同发展

武雪燕

甘肃省华亭煤电股份有限公司砚北煤矿 甘肃 华亭 744100

摘要: 将企业思政工作与企业管理有机结合,既能实现共同发展的,也有利于企业自身核心竞争力的提升,为企业的发展奠定坚实的基础,进而促进企业实现可持续发展目标。为发挥出企业思政工作的作用,需要实现企业思政工作和企业管理共同发展,提高企业的市场竞争力。

关键词: 企业思政工作;企业管理;共同发展

1 思政工作的含义和深层次意义

1.1 的重要性

思政的含义是思想工作和思想教育,在企业内部开展的一种思想教育活动,其主要的目的是加强企业内部的精神文明建设,具体的开展形式是组织企业内部员工对当下先进的思政深入学习和探究,并将思政知识灵活地与企业实际发展相结合,指导企业的经营管理。新形势下,社会环境发生重大的变化,企业若要想在变化的社会环境中继续生存发展就需要学习先进的思政知识,把握时下的思政动向,并以此为基础作出有效的针对性强的决策。

1.2 管理决定着企业的生存发展

当前的社会变化使依旧沿用传统经营管理模式的企业失去与正确把握社会思政动向企业竞争的资格,墨守成规不仅会影响企业内部思政管理工作的进行,还会对企业的生存发展造成极大的危害。为应对这种可能出现的局面,企业必须对传统的管理工作进行改革,尤其是对思政工作进行改革使之适应新形势的发展需要。企业需要思政管理工作进行深入的探索研究,加快企业完善内部规章制度体系,根据实际情况还需要结合现代化的经营管理方式对企业原有的管理模式做出改变。

1.3 思政管理需要在革新上进一步发展

思政工作开展的原则是要顺应企业发展需求,在当前新形势下企业发展的基础和前提保障就是要建立与时代相适应的思政管理模式。对于如何加强思政管理工作的有效性,企业需要实事求是的从实际问题出发,鼓励员工积极学习先进的科学文化知识,提高思想觉悟,加强思政方面的学习,不断尝试改进企业思政工作的运作体系,鼓励员工投身到思政工作中,树立榜样带动企业员工学习思想教育知识的积极性。

2 企业的思政工作与企业管理之间的关系

在现代企业管理工作中,一般会划分为硬件管理与

软件管理,硬件管理就是依据企业的规章制度来实施管理,有着一定的强制性;而软件管理就是企业的思政工作,主要是通过对企业员工的思想教育,来提高他们的素质能力、责任心以及积极性,使其能自觉主动遵守企业的规章制度。所以,软件管理的效果对企业管理有着至关重要的影响,对企业内部各项规章制度的落实、良好工作氛围的营造以及自身文化建设有不可忽视的作用,企业在日常工作中应对此给予足够的重视。

2.1 企业思政工作是企业管理工作内容中的重要组成部分

在具体的企业经营管理工作,管理人员对于思政工作的重视程度不够,往往容易忽视这一方面的管理内容,甚至还会认为思政工作会影响企业的经营管理效果。经过详细的研究分析,企业的思政包含了党的机构对企业员工思政教育工作,还会涉及到相关的党政建设工作与团队建设等内容^[1]。

2.2 通过思政工作的实施对企业管理起到积极的促进作用

企业思政工作的实施能对企业的发展战略起到修正的作用,思政工作过程中有一项非常关键的内容就是对国家的政策进行对接,通过对企业员工政策的教育,保证员工工作水平的提高,促进企业不断的对发展战略目标进行及时的修正与完善。同时,对于企业员工的凝聚力也会起到重要的影响作用,思政工作本质是通过员工的教育工作实现员工凝聚力与价值观的提高,促进企业员工的全面建设,还能保证员工之间的熟悉与互相帮助,为企业的发展打下牢固的基础。另外,对于员工工作效率也会起到提高的作用。员工工作效率的提高涉及到工作技能与心理素质、价值观念等,思政工作能对员工的团建活动大力支持,从而促进员工职业素养的全面加强,保证企业员工工作效率的全面加强,保证企业员工工作效率。

3 当前企业思政工作的现状

3.1 企业思政工作制度不健全, 缺乏执行力

有效开展企业思政工作, 对提高企业员工的工作热情、综合素质具有积极的作用。在现代化企业中, 人才是企业发展的基础, 增强员工的职业素养、归属感, 能有效提升企业的核心竞争力。从目前我国企业工作开展的实际情况下能看出, 除管理者未重视外, 在制度上也存在明显的缺陷, 具体体现在形式主义或思政工作制度不完善, 导致企业内部执行力不足, 无法发挥出思政工作的价值, 对企业的发展产生了不良影响。

3.2 缺乏对思政工作的重视

近年来, 经济社会的发展使我国逐步进入了新经济时代, 在此背景下, 企业面临着更为复杂的发展环境, 企业发展中, 机遇与挑战并存, 很多企业在发展与改革的过程中, 无法保持正确的发展路线, 一些企业过于关注企业效益的实现, 对于企业文化建设的重视不足, 忽略了企业软实力, 比如基层思政工作的落实。在企业转型过程中, 将生产技术、效率的提高与改进等作为工作的重点, 对企业内部文化的重视不足, 使企业在激烈的市场竞争环境下逐步处于劣势, 最终被市场所淘汰。

3.3 企业思政队伍的素质有待提高

在企业基层思政工作的开展过程中, 企业思政工作人员的专业素质不足, 是影响思政工作整体质量的关键因素。企业在长期的发展过程中, 要将思政工作置于与企业生产水平等等重要的地位与作用。但当前在很多企业基层思政工作的开展过程中, 一些基层思政工作人员的专业素质不足, 一些年龄较大的思政工作人员, 不具备开展思政工作的先进工作理念与方法, 严重降低企业基层思政工作的顺利开展^[1]。

4 实现企业思政工作与企业管理的共同发展的具体措施

4.1 重视企业思政工作

企业管理层要高度重视企业思政工作, 这样有利于落实企业思政工作。在企业发展战略中融入思政工作, 合理布局谋划, 落实思政宣传培训工作, 提高企业管理人员的重视程度, 深入了解企业思政工作。在规划企业思政工作过程中, 结合企业战略发展规划和文化建设以及生产经营管理等工作, 进一步细化企业思政工作目标, 在开展企业思政工作的过程中, 企业管理人员需要发挥带头作用, 在实践工作中促使企业管理层深入理解企业思政工作。

4.2 将思政工作队伍建设与企业管理相结合

(1)企业思政要让每个或两个职能部门中有一个思政

干事, 在日常生产经营中和同事一起工作, 在开展思政工作时充分发挥领导带头作用, 积极配合思政干部完成思想教育和宣传工作。由于国家政策和方针更新较快, 为更好开展思政工作, 也为企业有效进行管理, 思政干事还要在平时注意提升自身理论知识与实践知识的储备量, 要做到紧跟思政的领导和社会发展节奏。

(2)在人力资源管理方面加强对新进员工的筛选力度, 优先录取那些预备党员、入党积极分子等有思政经验的员工, 充实思政队伍, 补充新鲜血液, 要从数量与质量两个方面提高人才综合素质, 这样才能有利于思政队伍的发展。

(3)随着我国经济的不断发展, 思政工作人员也应善于运用网络在企业内部进行思政的宣传与教育, 不但有利于自身发展, 也对企业思政工作建设起到一定推动作用^[3]。

4.3 完善企业管理制度与开展思政工作相结合

在长期的企业管理调研中发现, 我国多数企业的管理制度还不够完善, 这导致已经制定的预算制度也未得到很好执行, 其主要体现在未明确的组织承担制度, 可操作性和制度之间的衔接性不够紧密, 整个预算制度缺乏规划性, 导致制度条款重复和相互矛盾。企业管理制度作为企业财务、人事工作开展的准则, 若不够完善就会导致整个企业主要靠经验管理, 但是不同的管理人员处理事件的思路和方法不同, 使在工作过程中出现问题时会发生协调不好的情况, 失去制度存在的意义。企业内部还要建立思政考核评价体系, 科学合理对思政工作人员进行奖惩, 使思政工作不论是在完善企业管理制度方面还是其他方面, 都能督促思政工作更好地开展。

4.4 注重思政队伍建设

无论是企业思政工作的落实, 还是企业管理水平的提升, 都需要有高素质、高能力的思政工作人员作为前提。因此, 企业管理者应注重思政队伍的建设, 既要做好现有思政工作人员的培训与教育, 也应积极选拔专业的思政人才, 为企业的思政工作注入新的血液, 这样才能保证企业思政工作的落实, 发挥出应有的价值, 促进企业管理水平的提高。

4.5 注重企业思政工作的创新发展力度

(1)需要注重企业思政工作人员创新意识与创新能力的提高。作为企业思政工作的重要人员意识与管理措施对于企业思政工作的影响会起到决定性的作用。因此, 为保证思政工作的创新就要从思政人员入手, 作为思政工作人员自身需要结合企业的发展特点与要求, 制定切合实际的科学发展方案。还要树立正确的时间观念、创新观念与市场观念^[4]。对于一些传统的思政工作理念需要

屏弃，并不断深化与创新思教工作管理模式，做出科学合理的思教工作管理方案。

(2)还要对企业工作人员的政策理解认识程度进行提高，保证完善员工的教育工作，培养一些专业的技术人员与高素质人才，并运用到企业的管理工作中，这是促进企业管理的关键，也是企业思教工作重要性的表现。因此，才能保障企业思教工作与企业管理之间的和谐发展。

结束语

综上所述，企业的管理者要加强对思教工作的认识，明确思教工作的内容以及和企业管理之间的关系，结合自身的实际情况建立完善的基层思教工作制度，并积极组建专业的基层思教工作团队，提高企业思教工作

的总体水平，促进两者的共同发展，实现企业核心竞争力的提高。

参考文献

[1]闫玥.探究我国企业思教工作对企业管理的促进和发展[J].科技风,2019(14):219+232.

[2]姚尧.实现国有企业思教工作与企业管理的共同发展策略探析[J].轻工科技,2020,36(06):153-154.

[3]胡艳致.如何实现建筑施工企业思教工作与企业管理的共同发展[J].建材与装饰,2019(06):139-140.

[4]甘榜林.如何实现企业思教工作与企业管理的共同发展[J].现代国企研究,2019(4):226.