

建筑工程管理现状分析及改进对策研究

赵 川

嘉峪关市第四建筑安装工程有限责任公司 甘肃 嘉峪关 735100

摘 要：本文聚焦建筑工程管理领域，深入剖析当前管理现状，指出其中存在的诸如管理理念滞后、信息化应用不足、人员素质参差不齐等问题。通过系统性分析这些问题产生的原因，结合行业发展趋势与实际需求，提出一系列具有针对性和可操作性的改进对策，旨在提升建筑工程管理水平，保障工程质量与效益，推动建筑行业健康可持续发展。

关键词：建筑工程管理；现状分析；改进对策

引言

建筑工程作为国民经济的重要支柱产业，其发展水平直接关系到国家经济的稳定增长与社会的和谐进步。在建筑工程项目中，科学有效的管理是确保工程顺利实施、实现预期目标的关键因素。它贯穿于工程项目的全生命周期，涵盖项目策划、设计、施工、验收等各个环节，对工程质量、进度、成本以及安全等方面起着决定性作用。然而，随着建筑行业的快速发展和市场竞争的日益激烈，建筑工程管理面临着诸多新的挑战和问题，传统的管理模式和方法已难以适应现代建筑工程的复杂需求。

1 建筑工程管理现状分析

1.1 管理理念相对滞后

在部分建筑工程项目的推进过程中，管理理念犹如被禁锢在传统模式的牢笼中，难以与时俱进。许多管理者将目光过度聚焦于施工进度和成本控制这两个关键指标，却对工程质量、安全以及环境保护等综合效益视而不见。这种短视的管理思维，使得工程项目在追求速度和低成本的同时，忽略了长远的发展和可持续性。一些管理者缺乏前瞻性和创新意识，如同在黑暗中摸索前行的行者，未能敏锐地察觉到现代建筑工程管理对信息技术、可持续发展理念等先进要素的迫切融合需求。在项目规划阶段，他们仅仅将注意力集中在建设阶段的投资上，对建筑全生命周期的成本和效益缺乏全面、深入的思考^[1]。例如，在建设一座大型商业综合体时，只考虑了建筑主体结构的建设成本，却忽视了后期运营过程中的能源消耗、设备维护等成本。这种片面的规划导致项目在运营阶段面临高额的成本支出，资源浪费现象严重，经济效益大打折扣。

1.2 信息化应用水平有限

尽管信息技术如同一股强劲的浪潮，在建筑行业得

到了一定程度的推广应用，但整体信息化水平却如同在浅滩中徘徊的船只，仍有待进一步提高。在众多建筑工程项目的管理过程中，传统的手工记录和纸质文件传递方式依然占据主导地位。这种方式就像一条狭窄且崎岖的小路，信息传递不仅不及时，还容易出现错误，导致各部门之间如同被一道无形的墙隔开，沟通不畅、协作困难。同时，缺乏统一的信息化管理平台，使得工程项目全过程的实时监控和数据分析成为一种奢望。这就好比在黑暗中寻找宝藏，却没有任何工具的指引，难以及时发现和解决潜在问题。以施工现场管理为例，对于材料库存、设备运行状态等重要信息，管理人员无法实时掌握。材料可能会因为库存管理不善而出现积压，占用大量资金和仓储空间；或者出现短缺，导致施工进度延误。设备故障也不能及时被发现和维修，进一步影响工程进度和质量。

1.3 人员素质参差不齐

建筑工程管理是一个涉及多个专业领域的复杂系统工程，犹如一部精密的机器，需要具备丰富专业知识和实践经验的高素质人才来驱动。然而，目前建筑行业从业人员整体素质却参差不齐，如同一块参差不齐的拼图，难以形成完整、高效的团队。部分管理人员缺乏系统的专业培训，对工程管理理论和方法掌握不足，在实际工作中就像无头苍蝇一样，难以有效运用先进的管理技术和工具。他们可能凭借经验进行决策，缺乏科学依据，导致管理效率低下。此外，一些施工人员安全意识淡薄、操作技能不规范，如同在悬崖边行走却毫无防备，给工程质量和安全带来严重隐患。在施工过程中，由于施工人员未按照规范要求进行操作，可能会导致墙体裂缝、结构不稳定等工程质量事故频发。这些事故不仅会造成巨大的经济损失，还会严重影响企业的声誉，使企业在市场竞争中处于劣势。

1.4 质量与安全管理存在漏洞

质量与安全是建筑工程管理的核心内容,犹如建筑的两根坚实支柱,支撑着整个建筑的稳定和安全。然而,在实际项目中,质量与安全管理却存在诸多漏洞,如同支柱上出现了裂缝,随时可能引发严重的后果。一些企业为了追求利润最大化,不惜降低工程质量标准,偷工减料、使用劣质材料等现象时有发生。这就好比在建造房屋时使用了劣质的砖块和水泥,房屋的质量必然无法得到保障。同时,安全管理制度执行不到位,安全教育培训流于形式,施工现场安全防护措施不完善,导致安全事故频发。近年来发生的多起建筑工程坍塌事故,就像一声声警钟,给人民群众生命财产造成巨大损失,也暴露出建筑工程质量与安全管理方面的严重问题。这些事故不仅让无数家庭陷入悲痛之中,也给整个建筑行业带来了负面影响。

2 建筑工程管理问题的成因分析

2.1 行业体制与机制不完善

建筑行业管理体制和机制的不完善是导致工程管理问题的重要根源之一,犹如一座大厦的基础不牢固,整个大厦都可能摇摇欲坠。目前,建筑市场准入门槛较低,市场竞争激烈,一些企业为了获取项目,不惜采取不正当手段进行恶性竞争,扰乱市场秩序。这就好比一场没有规则的比赛,参与者为了胜利不择手段,最终导致整个比赛的公平性和公正性受到破坏。同时,行业监管力度不足,对违规行为处罚力度不够,难以形成有效的约束机制。监管部门就像一个软弱无力的守门员,无法阻止违规行为的发生^[2]。此外,建筑工程招投标制度存在缺陷,评标方法不够科学合理,容易导致中标企业不具备相应的资质和能力,影响工程质量和进度。这就好比在选拔人才时,没有一套科学合理的评价体系,导致一些能力不足的人进入了重要岗位,给工作带来负面影响。

2.2 对信息化建设的重视程度不够

部分建筑企业对信息化建设的重视程度不足,缺乏对信息化管理的战略规划和资金投入,犹如在信息化时代的浪潮中,仍然抱着传统的观念不放。他们认为信息化建设只是简单的计算机应用,未能充分认识到信息技术在提升企业管理水平、增强企业核心竞争力方面的重要作用。这种短视的认识使得企业在信息化建设过程中,存在重硬件轻软件、重建设轻应用等问题。企业就像一个买了先进设备却不会使用的工匠,虽然投入了大量资金购买硬件设施,但由于缺乏对软件的重视和应用,信息化系统无法真正发挥作用,无法满足工程管理的实际需求。例如,一些企业虽然购买了先进的项目管理

软件,但由于员工缺乏相关培训,不知道如何使用,导致软件闲置,无法发挥其应有的管理效能。

2.3 人才培养体系不健全

建筑行业人才培养体系不够健全,缺乏系统性和针对性,犹如一个没有完善教学计划的学校,难以培养出优秀的人才。高校建筑专业教育注重理论知识的传授,而忽视实践能力的培养,导致毕业生进入企业后需要较长时间才能适应实际工作需求。这就好比一个只会纸上谈兵的将军,在实际战斗中却无法指挥作战。同时,企业内部的培训机制不完善,培训内容缺乏针对性和实用性,无法满足员工职业发展需求。企业就像一个没有良好培训计划的师傅,无法根据徒弟的实际情况进行有针对性的指导,导致员工的技能水平难以提升。此外,建筑行业人员流动性较大,也给人才培养和管理带来一定困难。人员频繁流动就像一个不断更换成员的团队,难以形成稳定的合作关系和团队文化,影响企业的整体发展。

2.4 质量与安全意识淡薄

部分建筑企业和从业人员质量与安全意识淡薄,缺乏对工程质量与安全重要性的深刻认识,犹如在行驶的汽车中没有系安全带,对潜在的危险毫无察觉。在企业层面,过于追求经济效益,忽视质量与安全投入,将质量与安全管理视为一种负担,而非企业发展的保障。这就好比一个只注重眼前利益而忽视长远发展的商人,最终可能会因为质量问题而失去市场和客户。在个人层面,一些管理人员和施工人员缺乏责任心和职业道德,对质量与安全规定执行不力,存在侥幸心理,从而引发质量与安全事故。他们就像在悬崖边跳舞的人,不顾危险,最终可能会付出惨痛的代价。例如,一些施工人员在施工过程中,为了图方便,不按照规范要求佩戴安全帽,一旦发生物体坠落等事故,就会造成严重的头部伤害。

3 建筑工程管理改进对策

3.1 更新管理理念,树立现代工程管理意识

建筑企业应积极更新管理理念,以开放的心态拥抱现代工程管理意识,将工程质量、安全、环保以及可持续发展等理念贯穿于工程项目管理的全过程。这就好比为企业的航船注入了新的动力,使其能够在市场的海洋中破浪前行。引入先进的管理理论和方法,如精益建设、绿色建筑管理等,结合企业实际情况,制定科学合理的管理策略和目标。同时,加强企业文化建设,营造良好的管理氛围,提高员工对现代工程管理理念的认同。企业可以通过组织培训、开展主题活动等方式,让员工深入了解现代工程管理理念的重要性和内涵,促进企业管理水平的整体提升。例如,企业可以定期举办工

程管理理念讲座,邀请行业专家为员工讲解最新的管理理念和方法,激发员工的创新思维和学习热情。

3.2 加强信息化建设,提升管理效率与质量

加大对信息化建设的投入力度,建立统一的建筑工程信息化管理平台,实现工程项目全生命周期的信息共享和协同工作。这就好比为企业搭建了一个高效的信息高速公路,各部门之间可以快速、准确地传递信息,提高工作效率。通过信息化平台,对工程进度、质量、成本、安全等方面进行实时监控和数据分析,及时发现和解决问题,提高管理决策的科学性和准确性。积极推广应用先进的信息化技术,如建筑信息模型(BIM)、物联网、大数据等,提升工程管理的智能化水平。利用BIM技术进行三维建模和碰撞检测,提前发现设计中的问题,减少施工过程中的变更和返工,提高工程质量和效率。例如,在一个大型建筑项目中,通过BIM技术对建筑模型进行碰撞检测,发现了几处管道和结构之间的冲突问题,及时进行了设计调整,避免了施工过程中的返工,节省了大量的时间和成本。

3.3 加强人员培训,提高从业人员素质

建立健全建筑行业人才培养体系,加强高校与企业之间的合作,优化建筑专业教育课程设置,增加实践教学环节,培养学生的实践能力和创新精神。高校和企业就像两个紧密合作的伙伴,共同为培养优秀的建筑人才而努力。高校可以根据企业的实际需求,调整教学内容和方法,让学生在学习过程中接触到实际工程项目,提高学生的实践操作能力。企业应制定完善的人才培训计划,根据员工岗位需求和职业发展阶段,开展有针对性的培训活动,提高员工的专业技能和综合素质。同时,加强职业道德教育,培养员工的责任心和敬业精神,增强企业的凝聚力和向心力。此外,通过建立合理的薪酬激励机制和职业晋升通道,吸引和留住优秀人才,为企业管理提供坚实的人才保障^[1]。例如,企业可以为员工提供丰富的培训课程和学习资源,鼓励员工不断学习和提升自己,对于表现优秀的员工给予晋升和奖励,激发员工的工作积极性和创造力。

3.4 强化质量与安全管理,建立健全长效机制

建筑企业应高度重视质量与安全管理,将其视为企业生存和发展的生命线。建立健全质量与安全管理

体系,明确各部门和人员的职责权限,加强对质量与安全管理制度执行力度。加大对质量与安全的投入,确保工程材料和设备的质量符合标准要求,加强施工现场安全防护措施建设。加强质量与安全教育培训,提高员工的质量与安全意识 and 操作技能,定期组织质量与安全检查和隐患排查治理活动,及时发现和消除质量安全隐患。建立健全质量与安全追溯机制,对质量与安全事故进行严肃处理,追究相关人员责任,形成有效的威慑力,确保工程质量与安全。例如,企业可以建立质量与安全奖惩制度,对于在质量与安全工作中表现优秀的员工给予奖励,对于违反规定导致事故发生的员工进行严厉处罚,让员工深刻认识到质量与安全的重要性。建筑工程管理是一个复杂而系统的工程,需要企业、政府和社会各方共同努力。通过更新管理理念、加强信息化建设、提高人员素质和强化质量与安全管理等措施,不断提升建筑工程管理水平,推动建筑行业健康、可持续发展。

结束语

建筑工程管理是一个复杂的系统工程,涉及多个方面和环节。当前,建筑工程管理在理念、信息化应用、人员素质以及质量与安全等方面存在诸多问题,这些问题严重影响了工程质量和效益,制约了建筑行业的健康发展。通过对这些问题的成因进行深入分析,本文提出了一系列具有针对性的改进对策,包括更新管理理念、加强信息化建设、提高人员素质以及强化质量与安全管理等。建筑企业应充分认识到工程管理的重要性,积极采取有效措施,不断提升自身管理水平,以适应市场变化和行业发展需求。同时,政府相关部门应加强行业监管,完善体制机制,为建筑工程管理创造良好的外部环境。相信通过各方的共同努力,建筑工程管理水平将得到显著提升,建筑行业将实现高质量、可持续发展。

参考文献

- [1]金光煜.建筑工程管理的重要性与创新方法分析[J].建材与装饰,2019(28).
- [2]王有为.建筑工程管理的重要性与创新方法研究[J].江西建材,2019(13).
- [3]车艳.建筑工程管理的重要性与创新方法思考[J].居舍,2019(03):138.