

# 建筑工程管理模式现状及创新发展策略探讨

王 鉴

浙江金柯桥文化旅游集团有限公司 浙江 绍兴 312000

**摘要：**建筑工程管理模式对工程推进与行业转型意义重大。本文分析建筑工程管理模式核心内涵与要素，梳理当前发展现状，指出衔接效率、权责分配等问题及技术与管理的瓶颈。探讨创新导向、原则与切入点，提出管理理念、流程、技术应用及团队建设创新策略，为优化升级建筑工程管理模式、推动建筑行业高质量发展提供有力支撑。

**关键词：**建筑工程管理模式；发展现状；创新导向；创新策略

引言：建筑工程管理模式贯穿项目全生命周期，整合组织、资源、进度等多维度管理活动，对保障工程高效推进、实现价值最大化至关重要。当前建筑领域主流管理模式多元，但运行中存在衔接效率不足、权责分配不清晰等问题，技术与管理层面也有瓶颈。在此背景下，探讨建筑工程管理模式创新发展策略，突破传统局限，提升管理效能，成为推动建筑行业高质量发展的关键。

## 1 建筑工程管理模式核心内涵与要素

### 1.1 建筑工程管理模式的核心定义

建筑工程管理模式是贯穿工程项目全生命周期，整合组织结构、资源配置、进度管控、质量管理与风险应对等多维度的系统性管理方法体系<sup>[1]</sup>。核心要义围绕项目实施全过程，通过科学管理逻辑与专业方法，统筹协调各参与方、各环节管理活动，实现安全、质量、工期与成本的综合最优。该定义基于全生命周期理论与协同管理理论，打破传统碎片化管理壁垒，强调从立项策划到竣工交付乃至运营维护的全流程整合，融合工程管理、经济学、信息技术等多学科理论与行业实践，形成兼具科学性与实用性的系统性方法论。核心目标是通过规范化、系统化管理活动，保障工程项目高效有序推进，实现项目价值最大化，助力建筑行业向高质量发展转型。

### 1.2 建筑工程管理模式的核心构成要素

建筑工程管理模式的核心构成要素围绕管理目标、管控手段与支撑体系形成有机整体，各要素相互关联、协同发力，共同支撑管理模式高效运行。质量、进度、成本、安全是四大核心目标，构成管理活动的核心导向，分别对应工程使用功能保障、工期节点管控、资源利用效率与施工安全底线，三者相互制衡又相互促进，共同构成项目管理的核心目标体系。组织管理、资源管理、风险管理作为三大核心管控手段，明确各参与方分工权责与沟通机制，统筹整合人力、材料、机械、资金、技术等各类资源，识别并应对项目全生命周期潜在

风险。信息与文档管理作为关键支撑，实现图纸、变更、签证、验收等资料的闭环管理，为管理决策、责任追溯与工程结算提供可靠依据，完善的要素体系是管理模式落地见效的重要保障。

### 1.3 建筑工程管理的核心流程

建筑工程管理核心流程遵循项目全生命周期推进逻辑，各环节紧密衔接、层层递进，形成完整高效的管理闭环。决策阶段聚焦可行性研究与多目标优化，综合考量经济、技术、环境等多重因素筛选最优建设方案，建立风险预评估机制，为项目后续实施奠定坚实基础。设计阶段侧重功能与成本的平衡，通过限额设计、标准化设计严控工程造价，加强设计与施工的协同衔接，提前规避施工中可能出现的技术矛盾与衔接问题。施工阶段作为工程实体形成的关键环节，重点开展进度、质量与成本的动态管控，优化施工组织设计，构建安全风险分级管控与隐患排查治理机制，保障施工有序推进。竣工验收阶段规范验收流程、明确验收标准，全面核查工程质量是否符合相关要求，建立交付后评估机制，总结前期管理经验并优化后续流程，各流程环环相扣、协同发力，共同推动工程项目高效、高质量完成。

## 2 建筑工程管理模式当前发展现状

### 2.1 现有主流管理模式的应用情况

建筑工程领域现有主流管理模式呈现多元化发展态势，各类模式依托自身特点适配不同工程规模与建设需求，形成差异化应用格局<sup>[2]</sup>。传统承包模式仍广泛应用于中小型工程项目，凭借流程简洁、权责清晰的优势，实现设计与施工的有序推进，聚焦单一环节的精细化管控。工程总承包模式逐步成为大型复杂项目的优选，整合设计、采购、施工全流程管理，减少各环节衔接壁垒，提升项目整体推进效率。项目管理总承包模式侧重专业化管理服务，依托专业管理团队统筹协调各参与方，优化资源配置与进度管控。各类模式应用均围绕项

目全生命周期展开,结合工程实际需求灵活调整,形成传统模式与新型模式共生互补的应用格局,适配建筑行业多元化发展需求。

### 2.2 当前管理模式运行中的核心问题

当前各类建筑工程管理模式运行过程中,核心问题集中在衔接效率、权责分配与管控精度三个层面。衔接效率不足体现在设计、施工、采购等环节缺乏有效协同,信息传递存在滞后性,易出现设计与施工脱节、采购与进度不匹配等问题,影响项目推进节奏。权责分配不够清晰导致各参与方推诿扯皮,部分管理环节出现管控真空,缺乏明确的责任主体,难以形成高效协同的管理合力。管控精度不足表现为管理活动多聚焦于事后整改,事前预防与事中动态管控力度不足,对进度偏差、质量隐患的把控不够及时,难以实现管理目标的精准落地,这些问题相互关联,制约管理模式运行效能的充分发挥。

### 2.3 管理模式运行中的技术与管理的瓶颈

技术与管理层面的双重瓶颈,进一步限制建筑工程管理模式的优化升级。技术瓶颈主要体现为信息化技术应用深度不足,部分管理环节仍依赖传统人工操作,数字化管控工具应用范围有限,难以实现信息实时共享与多维度数据协同分析,制约管理效率提升。管理瓶颈集中在管理理念滞后与团队能力不足,部分管理团队仍沿用传统管理思维,缺乏全流程协同管理意识,难以适配新型管理模式的运行需求。同时,管理人才培养节奏与行业发展速度不匹配,专业管理人才储备不足,缺乏兼具技术能力与管理素养的复合型人才,难以支撑管理模式的创新与高效运行,形成制约管理模式高质量发展的重要障碍。

## 3 建筑工程管理模式创新的核心导向与原则

### 3.1 管理模式创新的核心导向

建筑工程管理模式创新需立足行业发展趋势与工程实际需求,确立清晰的核心导向,为创新实践提供方向指引<sup>[3]</sup>。价值导向是创新的核心内核,聚焦工程项目全生命周期价值提升,打破传统管理中重进度、轻效益、忽质量的单一导向,统筹协调成本控制、质量保障、进度推进与安全管理,实现项目价值最大化。协同导向聚焦各参与方、各环节的高效联动,破解传统管理中碎片化、脱节化难题,构建全方位、全流程的协同管理体系,推动设计、施工、采购、运维等环节无缝衔接,提升管理整体效能。绿色导向契合建筑行业高质量发展需求,将绿色低碳理念融入管理全过程,注重节能降耗、环境保护与资源循环利用,推动工程建设与生态环境协

调发展。智慧导向依托信息化、数字化技术,推动管理手段升级,以技术赋能管理,提升管控精度与效率,适配新型建筑工程发展需求。

### 3.2 管理模式创新的基本原则

建筑工程管理模式创新需遵循科学合理的原则,确保创新措施可行、有效,兼顾实用性与前瞻性。系统性原则要求创新过程立足项目全生命周期,统筹考虑管理理念、流程、技术、团队等多方面因素,避免单一环节、单一维度的片面创新,构建完整的创新体系,实现各要素协同发力。适用性原则强调创新需贴合工程实际,结合工程规模、类型、建设条件等具体情况,避免盲目跟风创新,确保创新模式能够落地实施、适配实际管理需求。可行性原则要求创新措施兼顾技术成熟度、资源可获得性与成本可控性,充分考量现有管理基础与技术条件,确保创新方案具有可操作性,能够稳步推进。持续性原则注重创新的长效性,将创新融入管理常态化工作,结合行业发展与技术进步,持续优化创新措施,避免短期化、形式化创新,推动管理模式持续升级。

### 3.3 管理模式创新的核心切入点

建筑工程管理模式创新需找准核心切入点,精准破解当前管理瓶颈,提升创新针对性与实效性。理念创新是创新的前提,突破传统管理思维束缚,树立全生命周期管理、协同管理、绿色管理与智慧管理理念,转变管理思路,为模式创新奠定思想基础。流程创新聚焦管理环节优化,梳理现有管理流程中的冗余、脱节环节,简化审批流程、强化环节衔接,构建闭环式管理流程,提升管理效率,破解衔接不畅、管控滞后等问题。技术创新是创新的重要支撑,加大信息化、数字化技术应用力度,引入BIM技术、大数据、物联网等先进技术,替代传统人工管控模式,实现信息实时共享、数据精准分析与动态管控,提升管理智能化水平。人才创新是创新的关键保障,聚焦复合型管理人才培养与引进,优化人才培养体系,提升管理团队的专业素养与创新能力,打造适配创新模式的人才队伍,为管理模式创新提供人力支撑。

## 4 建筑工程管理模式创新发展具体策略

### 4.1 管理理念创新策略

管理理念创新是建筑工程管理模式创新的前提与基础,需突破传统管理思维桎梏,结合行业发展趋势与时代需求,推动理念迭代升级<sup>[4]</sup>。立足全生命周期管理思维,打破传统分段管理局限,将管理视角延伸至项目立项、设计、施工、运维全过程,统筹考量各环节关联关系,实现管理活动的系统性与前瞻性。融入绿色低碳与可持续发展理念,摒弃高能耗、高污染的管理模式,将

节能降耗、生态保护要求融入管理各环节，推动工程建设与生态环境协调发展。树立协同共赢理念，打破各参与方各自为战的壁垒，强化沟通协作意识，构建平等互利、协同高效的合作机制，凝聚管理合力。践行智慧化管理理念，摒弃传统经验型管理思维，重视信息化、数字化技术对管理的赋能作用，推动管理理念从“经验驱动”向“数据驱动”转变，提升管理决策的科学性与精准性。

#### 4.2 管理流程创新策略

管理流程创新聚焦现有流程冗余、衔接不畅等问题，通过流程梳理、优化与重构，构建高效、闭环、协同的管理流程体系。梳理现有管理流程中的冗余环节与堵点难点，简化不必要的审批流程，压缩流程周期，提升管理效率，避免流程繁琐导致的管理滞后。强化各环节衔接设计，建立设计、施工、采购、运维等环节的联动机制，实现信息无缝传递、责任清晰衔接，破解环节脱节导致的返工、延误等问题。构建闭环式管理流程，完善流程全链条管控，建立流程执行监督与反馈机制，及时发现并整改流程执行过程中的问题，确保流程落地见效。推行标准化流程管理，制定各环节统一的操作规范与流程标准，减少人为操作偏差，提升流程执行的规范性与一致性，为管理模式创新提供流程保障。

#### 4.3 管理技术应用创新策略

管理技术应用创新是提升管理效能、推动管理模式升级的核心支撑，需加大先进技术应用力度，以技术赋能管理提质增效。推广BIM技术深度应用，打破传统二维管理局限，构建三维可视化管理模型，实现设计优化、施工模拟、进度管控、质量检测的一体化管理，提升管控精度。引入大数据与物联网技术，搭建智能化管理平台，实现对施工现场人、材、机等资源的实时监测与动态管理，及时捕捉管理数据，为管理决策提供数据支撑。应用智能化监测技术，对工程质量、施工安全、进度推进等情况进行实时监测，实现隐患早发现、早处置，降低管理风险。推动数字化办公与信息共享，搭建协同管理平台，实现各参与方信息实时共享、协同办公，打破信息壁垒，提升管理协同效率，推动管理技术

从“单一应用”向“集成应用”转变。

#### 4.4 管理团队建设创新策略

管理团队建设创新是保障管理模式创新落地的关键，需聚焦人才培养与团队建设，打造一支专业素养高、创新能力强的复合型管理团队。优化人才培养体系，结合管理模式创新需求，开展针对性的专业培训，涵盖新型管理理念、先进技术应用、协同管理方法等内容，提升管理团队的专业能力与创新意识。完善人才引进机制，重点引进兼具技术能力与管理素养的复合型人才，弥补现有人才短板，优化团队人才结构，为管理创新注入新鲜活力。建立健全激励机制，将创新成果与绩效评价挂钩，鼓励团队成员主动参与管理创新实践，激发团队创新积极性与主动性<sup>[5]</sup>。加强团队文化建设，培育创新型团队文化，倡导勇于探索、敢于突破的创新精神，强化团队协作意识，提升团队凝聚力与战斗力，为管理模式创新提供坚实的人才保障。

#### 结束语

建筑工程管理模式创新是行业发展的必然选择。通过管理理念、流程、技术应用及团队建设等多维度创新策略的实施，可有效破解当前管理模式运行中的问题与瓶颈，提升管理效能与项目价值。持续推动管理模式创新，有助于建筑行业适应市场变化与技术进步，实现管理精细化、智能化与绿色化，为建筑行业稳健发展筑牢坚实根基。

#### 参考文献

- [1]黎冠威.建筑工程管理模式现状及创新发展策略探讨[J].建筑工程技术与设计,2021(8):2373.
- [2]文霆.建筑工程管理模式现状及创新发展策略探讨[J].建筑工程技术与设计,2021(20):2183.
- [3]武新斌.浅谈建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].模型世界,2022(13):135-137.
- [4]刘黄达.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].砖瓦世界,2025(21):139-141.
- [5]张东霞,张玉成.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].砖瓦世界,2021(3):195,197.