

建筑工程施工阶段质量监理工作难点及管控对策

杨 强

呼和浩特建设监理咨询有限责任公司 内蒙古 呼和浩特 010000

摘 要：建筑工程施工阶段质量监理是保障工程建设质量的关键环节，当前行业监理工作开展过程中存在多项实际问题。本文围绕施工阶段质量监理工作展开研究，梳理监理履职独立性不足、现场精细化管控不到位、从业人员专业素养参差不齐、监理技术体系更新滞后等核心工作难点。针对各类现存问题，从制度体系建设、现场管控模式优化、人才队伍培养、技术体系升级四个维度提出对应改进对策，旨在完善施工现场质量监理工作体系，规范监理工作流程，提升工程施工质量管控水平，为建筑工程监理工作的规范化开展提供基础参考。

关键词：建筑工程；施工阶段；质量监理；工作难点；管控对策

引言：建筑工程施工质量直接关系到建筑使用安全与工程使用寿命，是工程建设管理的核心内容。施工阶段作为质量问题高发的关键环节，监理工作的落实质量，对整体工程建设水准起到决定性作用。目前国内建筑监理行业在长期发展中，逐步暴露出诸多管理与实操层面的问题，制约了质量监管工作的落地成效。本文结合建筑工程施工监理的行业现状，系统梳理施工阶段监理工作的各类难点，针对性提出可行的优化管控策略，为提升工程监理质量与工程建设水平提供实践参考。

1 建筑工程施工阶段质量监理核心概述

施工阶段质量监理是建筑工程建设当中较为基础的监管工作，这项工作的开展主体为专业监理单位，工作开展的主要依据为国家现行建设规章制度、行业施工标准以及甲乙双方签订的项目监理合同。监理工作的开展范围覆盖建筑工程的整个施工过程，主要工作内容就是对施工现场的施工质量进行监督与管理，这项工作本身具备明显的现场属性和动态变化属性。监理人员在日常工作当中，需要重点管控施工原材料、现场施工工艺以及工程成品保护等关键内容，并且需要及时排查施工过程中产生的各类质量问题，对发现的问题进行妥善处理，以此保障整体施工质量能够符合行业规定与项目建设标准^[1]。监理单位一般会采用事前预防、事中管控、事后核验的工作模式落实各项工作，工作人员依托行业常规监理方式搭建完整的现场质量管控体系。质量监理工作的有序推进，可以对施工现场的管理秩序进行规范，让工程各参与方的质量责任得到有效落实，也能够合理控制工程项目的建设投入，助力建筑行业朝着标准化、规范化的方向发展，同时可以为工程项目的质量追溯、后期检修运维工作提供可靠的数据支撑和资料依据。

2 建筑工程施工阶段质量监理的核心工作难点

2.1 监理履职独立性弱化

监理工作能否公正开展，主要取决于机构是否具备独立履职的条件，这也是当前建筑工程施工质量监理工作较为突出的难点。国内监理工作大多由建设单位进行委托，监理单位的项目合作与费用结算都由建设单位负责管理，这就让监理工作的自主性受到一定限制，整体工作开展会存在依附性特征。建设单位有时会为了压缩施工工期、控制建设成本，对监理的日常工作进行干预，放宽现场质量审核的标准，监理原本的质量管控作用就无法正常发挥。工程建设各参与方的质量权责划分并不清晰，行业长期存在权责不对等的问题。施工单位作为工程质量的主要责任主体，主动管控质量的意识普遍偏弱，对于监理提出的整改要求往往配合不足。监理单位本身没有强制管理的权限，只能依靠书面文件督促整改，实际约束效果比较有限，这也让施工现场的整体质量管控质量难以保障。

2.2 现场管控精细化不足

建筑工程施工环节具备工序繁杂、作业点位分散、建设周期较长的特点，多工种交叉作业的施工形式，会提升现场质量动态监管的整体难度，也容易产生各类监管漏洞。目前监理工作的重心大多集中在过程巡查和后期验收环节，施工前期的预防管控工作往往落实不到位。施工单位一般直接套用通用施工方案，并未结合项目实际工况调整优化，方案适配性不足，监理对施工方案的审核工作也容易流于形式。工程材料进场抽检工作不够细致全面，部分不合格材料能够流入施工场地，对整体施工质量造成负面影响^[2]。现场监理的管控覆盖范

围和检测精度存在短板,旁站监理覆盖面有限,隐蔽工程与细部节点的监管存在空缺,交叉施工的现场秩序也难以有效管控。施工现场的质量整改工作缺少规范化台账管理,整改复核流程不够严谨,同类质量问题容易反复发生,工程质量管控的整体成效难以稳定保障。

2.3 监理人员综合素养不足

监理人员的个人素养与专业能力,能够直接决定建筑工程质量监理的落实效果。目前国内监理行业的从业人员水平参差不齐,整体团队建设存在较为突出的短板。建筑行业的施工工艺、建设材料以及施工标准都在持续更新,行业整体发展速度相对较快,多数在岗监理人员的知识体系更新速度较为滞后。监理人员对新型施工技术和现行规范掌握不够全面,仅能够胜任传统施工场景的监管工作,难以应对现代化施工模式下的质量排查工作。不少基层监理人员的专业基础相对薄弱,对施工图纸的解读能力和现场问题处置能力都有所欠缺,无法满足精细化监理的工作标准。部分监理人员的岗位责任意识较为淡薄,日常监理履职不够严谨,各项检查验收工作容易流于形式。同时,监理行业的薪资待遇与晋升机制并不完善,行业人才流失现象较为普遍,这也持续拉低了监理团队的整体工作质量与专业水平。

2.4 监理技术体系滞后

现如今建筑工程建设已经逐步进入数字化与智能化的发展阶段,但多数监理机构仍然沿用传统的人工监管模式,对应的技术管理体系存在明显滞后问题。行业整体的信息化建设进度偏慢,传统监理模式已经难以适应当前建筑工程精细化质量管控的基本要求。工作人员主要依靠现场人工巡查和纸质记录开展工作,整体检测效率和检测精度都存在不足,很多细微的质量参数无法得到准确核验,检测遗漏和判定偏差的问题也会频繁出现^[3]。工程质量数据会因为纸质存档的方式变得零散混乱,行业目前也没有形成统一的数字化管理平台,各参建单位之间的信息传输不够及时,数据共享难度相对较大。施工现场普遍缺少智能监测设备的配套应用,施工过程中产生的动态质量隐患很难被及时察觉。多数中小型监理企业的资金和技术储备不足,很难完成设备更新与技术体系升级,这一问题长期限制了监理行业整体工作质量与管控水平的提升。

3 建筑工程施工阶段质量监理优化管控对策

3.1 健全监理制度体系

监理履职独立性不足的问题,是制约工程质量监理工作落地的重要因素,相关行业监管部门可以通过制度优化

的方式改善这类现状。监理选聘的传统模式大多由建设单位单独主导,人为干预的空间相对较大,监理工作的公正性与独立性很难得到保障,行业可以引入第三方统筹管理的模式,在政府部门的监督下完成监理单位选拔工作。公共建筑项目可以采用公开招标与随机抽取相结合的方式确定监理团队,能够在很大程度上削弱建设单位对监理工作的干预力度,保障监理作业的独立开展。行业需要进一步明确监理岗位的法定权责,清晰划分建设、施工、监理三方的质量工作职责,有效改善权责失衡和责任推诿的行业现象,同时加大违规干预监理工作的查处力度,切实维护监理人员的履职权限。监理企业需要结合项目实际情况制定标准化工作流程与岗位制度,细化各岗位的工作细则,明确全施工流程的监理管控要求,避免监理工作出现形式化问题。企业需要落实全员岗位责任制和失职追责制度,严肃处理工作人员的违规履职行为。各参建方也需要搭建常态化沟通机制,定期梳理现场质量问题,落实施工单位的主体责任,依托行业监管力量约束施工整改行为,建立规范的质量争议处理模式,稳步提升监理工作的规范性与权威性。

3.2 优化现场管控模式

建筑工程施工现场的质量管控工作需要覆盖整体施工流程,监理单位应当搭建全流程一体化的管理模式,以此完善施工现场的精细化管理体系。监理人员需要提前落实前期管控工作,针对施工单位提交的施工方案进行细致审核,核对方案内容是否匹配项目实际施工条件以及现行行业规范,对存在缺陷的方案要求施工单位及时调整优化,避免通用化施工方案套用带来的适配性不足问题。监理人员需要认真核查现场技术交底的落实情况,严格执行建材与施工设备的进场验收制度,所有施工用材都要完成质量检测后投入使用,从源头减少基础质量隐患的产生^[4]。施工开展期间,监理人员需要落实常态化的动态监管工作,合理规划旁站监理的实施范围,提升现场日常巡查的频次,重点监督关键施工工序和隐蔽工程的施工过程,梳理规范交叉施工的现场秩序,及时整改各类不规范的施工操作。施工进入收尾和验收阶段后,监理单位需要落实标准化的工程核验机制,依据国家建设标准完成各分项、分部工程的质量验收,同时建立完善的质量问题台账,对现场质量问题进行登记、跟踪、复核与销号,形成完整的质量管控闭环。相关单位可以定期归纳现场质量隐患,总结管控工作的不足,逐步完成被动整改向主动预防的管理模式转变,持续提升现场质量管控的整体效果。

3.3 强化人才队伍建设

监理团队的整体专业水平能够直接决定工程监理工作的落地质量,监理单位需要持续完善内部人才管理机制,通过多方面举措提升从业人员的综合业务能力。监理单位需要适时调整现有的人员招聘标准,适当提高岗位准入门槛,重点吸纳具备专业从业资质和丰富现场工作经验的人员,以此优化团队整体的人员结构与专业配比。企业需要结合不同建筑项目的施工特点与专业需求,合理分配各岗位的工作内容与职责范围,确保施工全过程的监理工作可以全面覆盖,减少人员配置不合理引发的监管空缺问题,所有新进人员都需要完成岗前考核,考核合格后方可参与现场监理工作。企业需要建立长期稳定的内部培训机制,根据员工从业时长和个人业务能力划分对应的培训内容,帮助老员工适配行业更新的技术标准与规范要求,帮助新员工扎实掌握基础业务技能。企业可以借助内部学习交流、师徒帮带等常规方式,整体提升团队的现场实操与问题处置能力。监理单位需要建立完善的绩效考核体系,将人员日常履职状态、质量管控成效以及资料整理进度纳入考核指标,结合月度与年度考评结果落实对应的奖惩机制。企业需要常态化开展职业素质教育工作,优化内部薪资结构与晋升渠道,约束工作人员的违规履职行为,缓解行业人才流失的现状,有效保障监理队伍的稳定性与整体专业水准。

3.4 推进技术创新升级

监理企业想要适配现代建筑工程的质量管控发展需求,就需要对自身技术管理体系进行全面优化升级,主要可以从设备更新、数字化平台建设和资料管理改革几个方面推进。传统人工巡检模式存在明显的局限性,整体检测精度和工作效率都无法满足当下的施工管控标准,企业可以在施工现场配置各类精密检测设备,以此替代单纯的人工观测方式。设备检测模式能够有效减少人为判断造成的数据偏差,让施工质量检测结果变得更加准确,企业也可以在施工场地布设自动化监测装置,对施工现场的各项核心施工指标进行全天候动态监测,及时发现施工过程中出现的细微质量变动,提前处理各

类潜在的质量风险问题^[5]。在信息化建设方面,监理企业可以结合互联网与大数据技术搭建数字化管控系统,将施工现场的监理工作全部纳入线上管理体系,实现施工质量数据的实时记录与全程追溯。系统可以设置多方数据共享端口,打通各参建单位的信息传输渠道,消除行业长期存在的信息壁垒,同时依托数据统计功能梳理现场管控缺陷,推动监理工作模式的整体转型。企业还要摒弃传统纸质存档的管理方式,全面推行电子化资料管理模式,统一各类监理资料的填写规范与归档标准,实时更新工程资料内容,规避资料缺失、篡改等问题,让监理资料可以为工程验收、后期运维和质量追责提供有效参考,逐步提升监理工作的整体规范化水平。

结束语

综上所述,建筑工程施工质量监理是保障工程建设质量的核心环节,也是规范建筑施工行业发展的重要手段。施工阶段的监理工作存在多重现实难题,各类问题会直接影响工程施工质量与建设成效。落实完善的监理管理制度、精细化现场管控模式、专业的人才队伍建设以及现代化技术体系,能够有效解决现阶段监理工作的现存弊端。持续优化施工监理工作模式,可以稳步提升建筑工程施工质量,规范施工现场管理秩序,助力建筑工程行业实现稳定规范化发展。

参考文献

- [1] 钟承用. 建筑工程施工进度管控难点及对策探析[J]. 工程与技术研究,2026,9(19):16-18.
- [2] 白振华. 建筑工程施工阶段机电安装监理工作存在的问题及对策[J]. 建设监理,2025(10):61-63.
- [3] 杨庆友. 建筑工程施工监理的难点及优化策略分析[J]. 中国厨卫,2026,25(2):307-309.
- [4] 许明愿. 建筑工程监理中的全过程质量管理策略探究[J]. 建材发展导向,2026,24(12):106-108.
- [5] 单培鑫. 建筑工程监理对施工质量控制的作用分析[J]. 门窗,2025(21):73-75.