

浅谈建筑施工企业安全生产标准化考核的新方法

薛海涛 周斐 高健 倪海明 相宇
中建八局第三建设有限公司 江苏 南京 210000

摘要：建筑施工企业安全生产标准化考核新方法以系统性、动态化、参与性为核心原则。通过建设数字化考核平台、设计过程导向指标、实施分层分类考核、构建闭环管理机制等路径实施。新方法提升考核精准性、强化过程管控能力、促进管理效能提升。实施面临技术适配性、人员能力、数据安全等挑战，可通过分阶段推进平台建设、开展专项培训、完善数据安全机制等对策应对，推动建筑施工企业安全生产管理升级。

关键词：建筑施工企业；安全生产标准化考核；数字化考核平台；闭环管理机制

引言：建筑施工行业安全生产意义重大，然而传统考核方式主观性强、精准性欠佳，难以满足当下管理需求。在技术不断发展的背景下，探索安全生产标准化考核新方法迫在眉睫。新方法遵循系统性、动态化、参与性原则，充分借助数字化手段，致力于构建一套全面、科学且动态的考核体系。通过这一体系，能够有效提升考核精准度，强化对施工过程的管控能力，进而促进企业管理效能提升，为建筑施工企业安全生产筑牢坚实防线。

1 新方法的核心原则

1.1 系统性原则

系统性原则要求构建覆盖全流程全要素的考核体系，贯穿项目运行的完整环节，形成闭环管理框架。考核体系需整合人员配置、设备性能、环境条件、管理机制等多维度指标，通过指标间的互补与关联，规避单一指标带来的片面性问题^[1]。指标体系的构建需注重各环节的衔接与协同，确保考核内容能够全面反映项目运行状态，为综合评估提供全面、系统的依据，避免因指标缺失导致评估结果出现偏差，保障考核工作的全面性与科学性。

1.2 动态化原则

动态化原则倡导引入实时监测与数据驱动机制，依托先进技术手段实现考核工作的动态更新。通过数据采集与分析技术支撑，建立动态考核机制，让考核内容能够及时响应项目运行中的实际变化。动态化原则还要求定期开展考核标准的复核工作，每3个月开展一次考核标准的复核，根据项目推进过程中的风险演变态势，对考核标准进行针对性调整。动态调整机制能够使考核体系始终适配项目不同阶段的核心需求，精准应对各阶段风险特征的变化，提升考核工作对实际情况的适配性，保障考核标准的时效性与针对性。比如，在项目基础施工阶段和主体施工阶段，风险特征差异较大，通过动态调

整考核标准，能更好地贴合不同阶段实际。

1.3 参与性原则

参与性原则强调考核工作的全员融入，将考核责任细化分解至各层级主体，形成层级清晰的责任落实体系。责任分解需覆盖基层执行单元、中间管理层面以及高层决策层面，明确至少4个层级的责任主体，确保考核要求能够层层传导、落实到位。例如，基层执行单元包括施工班组，每个班组人数在10至20人左右，负责具体施工操作；中间管理层面有项目部各部门，如安全部、工程部等，部门人员数量根据项目规模在5至15人不等；高层决策层面涉及企业总部相关部门与领导。在此基础上，搭建内部自查与外部评估相互补充的考核机制，每年开展内部自查不少于4次，外部评估不少于2次，通过双重评估维度的结合，有效提升考核结果的客观性与公正性。内部自查能够发挥内部管理优势，及时发现日常运行中的问题，外部评估则可引入专业视角，规避内部评估可能存在的主观偏差，两者协同提升考核工作的公信力与准确性。

2 新方法的具体实施路径

2.1 数字化考核平台建设

数字化考核平台建设需依托信息化工具构建智能考核系统，借助先进技术手段实现考核流程的智能化与高效化。平台需统筹规划核心功能模块，涵盖数据采集、风险预警、隐患排查、整改跟踪、成果可视化等关键环节。各功能模块需实现数据互通与协同联动，数据采集模块负责精准汇聚各类考核相关信息，风险预警模块基于数据分析及时识别潜在风险，隐患排查模块助力精准定位问题症结，整改跟踪模块保障问题整改全程可控，成果可视化模块则直观呈现考核结果，为考核决策提供清晰的数据支撑。

2.2 过程导向的考核指标设计

过程导向的考核指标设计需聚焦项目运行全流程,合理划分关键指标类别。基础管理类指标围绕安全制度建设、培训教育、责任制落实等核心管理要素设置,着力夯实管理基础;现场执行类指标聚焦安全防护措施、设备状态、作业行为规范等现场关键环节,强化过程管控;应急能力类指标针对预案演练、应急物资储备、事故响应速度等应急核心要素,提升风险应对能力^[2]。指标权重分配需立足风险管控需求,依据风险等级实施动态调整,着重加大高风险环节的考核权重,确保考核重点与风险防控核心需求相匹配,提升考核的针对性与有效性。

2.3 分层分类考核模式

分层分类考核模式需立足项目与企业的差异化特征,精准划分考核维度。按项目类型实施分层考核,结合房屋建筑、市政工程、轨道交通等不同项目类型的工艺特点与风险特征,明确差异化考核重点,确保考核标准与项目实际需求相契合。按企业规模开展分类考核,充分考量大型企业中小企业在管理资源、管理能力等方面的差异,制定适配不同企业规模的差异化考核标准。通过分层分类设计,避免考核标准的同质化与一刀切问题,提升考核的适配性与公平性。

2.4 闭环管理机制

闭环管理机制需贯穿考核全流程,形成完整的管理闭环。考核结果反馈环节需结合考核数据生成个性化改进建议,明确整改责任主体与整改期限,为问题整改提供清晰指引,整改期限设定要合理,一般问题整改期限不超过7天,重大问题整改期限不超过30天。整改跟踪与复核环节依托数字化平台自动推送整改任务,实时监控整改任务完成进度,确保整改工作有序推进,通过复核验证整改效果,杜绝整改流于形式。持续优化环节基于考核数据的长期积累,定期梳理考核过程中存在的问题,每半年梳理1次考核问题,修订完善考核标准与方法,推动考核体系不断迭代升级,提升考核工作的科学性与适应性。

3 新方法的优势分析

3.1 提升考核精准性

建筑施工企业安全生产标准化考核新方法借助数据量化分析手段,为考核精准性提升带来显著助力。传统考核方式往往依赖人工评价,主观因素干扰较大,不同评价者对同一考核项可能给出差异较大的结果。而新方法运用先进的数据采集与分析技术,将各项考核指标转化为具体数据,以客观数值反映安全生产状况^[3]。无论是人员操作规范程度、设备运行参数,还是环境安全指标,都能通过数据精准呈现,有效减少人为主观评价

带来的偏差,使考核结果更具科学性与可信度。动态监测功能是新方法提升考核精准性的又一关键。建筑施工过程中,隐蔽工程与高风险作业环节存在诸多不确定因素,传统检查方式难以全面覆盖。新方法通过在施工现场部署各类监测设备,实现对这些关键环节的实时动态监测。一旦发现异常情况,系统立即记录并反馈,确保考核人员能够及时掌握隐蔽工程与高风险作业的真实状况,大大降低漏检风险,进一步提升考核精准度。

3.2 强化过程管控能力

新方法构建的实时预警机制,为企业安全生产过程管控注入强大动力。在施工过程中,各种风险因素随时可能涌现,若不能及时发现并处理,极易引发安全事故。实时预警机制依托先进的传感器与数据分析算法,对施工现场的安全状况进行不间断监测。当监测数据超出安全阈值时,系统立即发出预警信号,提醒相关人员采取措施进行干预。预警信号的响应时间不超过5分钟,这种提前预警的方式,使企业能够在事故发生前采取有效行动,将风险扼杀在萌芽状态,避免事故的发生。全流程追溯功能是新方法强化过程管控能力的又一重要体现。建筑施工项目周期长、环节多,一旦发生安全事故,事故调查工作往往面临诸多困难。新方法通过记录施工全过程的各项数据,为事故调查提供全面、准确的数据支持。调查人员可以根据这些数据,还原事故发生前的施工状况,精准定位事故原因,为后续的责任认定与整改措施制定提供有力依据。数据保存期限设定为5年以上,确保数据的完整性与可用性。

3.3 促进管理效能提升

新方法倒逼企业完善安全管理体系,推动企业管理模式从“被动考核”向“主动管理”转变。在传统考核模式下,企业往往仅在考核时才关注安全生产问题,缺乏主动管理的积极性。新方法通过严格的考核标准与动态的监测机制,使企业时刻感受到安全生产的压力。为了在考核中取得优异成绩,企业不得不主动完善安全管理体系,加强日常安全管理,将安全生产工作贯穿于施工全过程。随着新方法的广泛应用,数据不断积累,逐渐形成行业安全基准。这些基准数据为建筑施工企业提供了明确的努力方向与参考标准。标杆企业凭借先进的安全管理经验与技术,在数据积累中脱颖而出。其他企业可以借鉴标杆企业的成功经验,结合自身实际情况进行改进提升,形成良好的行业示范引领效应,推动整个建筑施工行业安全管理水平的整体提升。

4 实施挑战与对策建议

4.1 技术适配性挑战

建筑施工企业推行安全生产标准化考核新方法时,面临数字化工具与现有管理流程融合的难题。数字化工具具有高效、精准等优势,但建筑施工企业长期形成的管理流程有着自身运行逻辑与惯性^[4]。二者在对接过程中,可能出现系统不兼容、数据传输不畅等问题。例如,数字化考核平台要求的数据格式与现有管理流程中记录的数据格式不一致,导致数据无法顺利导入平台,影响考核工作的正常开展。而且,不同部门在管理流程中的职责划分与数字化工具的功能模块设置可能存在冲突,使得工作流程在数字化改造后变得繁琐复杂,降低工作效率。针对这一挑战,可采取分阶段推进平台建设的策略。先对高风险环节进行优先试点,这些环节对安全要求高,引入数字化工具能快速提升安全管理水平,同时也能在试点过程中积累经验,发现数字化工具与现有管理流程融合过程中存在的问题。根据试点反馈,对数字化工具进行针对性优化调整,使其更好地适配现有管理流程。待高风险环节试点成功后,再逐步将数字化工具推广至其他环节,实现整体管理流程的数字化升级。试点阶段选择2-3个高风险项目进行,每个项目试点周期为6个月。

4.2 人员能力挑战

管理人员数字化技能不足是影响考核系统使用效果的关键因素。在传统管理模式下,管理人员习惯于纸质文件与面对面沟通的方式开展工作,对数字化工具的操作与应用较为陌生。当考核系统全面上线后,管理人员可能因不熟悉系统操作,无法准确录入数据、查询信息,导致考核数据不准确、考核进度延迟等问题。而且,缺乏数字化思维的管理人员难以充分利用考核系统提供的数据进行分析决策,无法发挥考核系统应有的价值。为解决这一问题,可开展专项培训活动。根据管理人员岗位需求与数字化技能水平,制定个性化的培训方案,涵盖数字化工具操作、数据分析方法、系统维护管理等内容。通过集中授课、线上学习、实操演练等多种培训方式,提升管理人员的数字化技能。同时建立内部数字化管理人才梯队,选拔一批学习能力强、对数字化技术感兴趣的管理人员,给予更多的培训资源与实践机会,培养成为数字化管理骨干,带动其他管理人员共同

提升数字化能力。每年开展至少4次集中培训,每次培训时长不少于8小时。

4.3 数据安全挑战

考核数据涉及企业敏感信息,如人员信息、设备运行参数、项目安全状况等,一旦泄露,可能给企业带来严重损失。在数字化考核过程中,数据在网络传输与存储过程中存在被窃取、篡改的风险。黑客可能利用系统漏洞入侵考核系统,获取企业敏感数据;内部人员也可能因疏忽或恶意行为导致数据泄露。为保障数据安全,需完善数据加密与权限管理机制。对考核数据进行加密处理,确保数据在传输与存储过程中的保密性^[5]。只有经过授权的人员才能通过特定密钥解密数据,查看相关信息。同时建立严格的权限管理体系,根据人员岗位与职责分配不同的数据访问权限,避免数据被无关人员获取。此外,考核系统的建设与运维需符合信息安全标准,定期进行安全检测与评估,每季度进行1次安全检测与评估,及时发现并修复安全隐患,确保考核数据的安全可靠。

结束语

建筑施工企业安全生产标准化考核新方法,凭借其科学原则与有效实施路径,在提升考核精准性、强化过程管控、促进管理效能提升等方面成效显著。尽管实施中面临技术、人员、数据安全等挑战,但通过针对性对策可有效应对。新方法为建筑施工企业安全生产管理注入新活力,推动行业安全管理水平稳步提高,保障施工项目安全有序推进。

参考文献

- [1]张帅,李少维.建筑施工安全生产现状分析与改进措施[J].模型世界,2025(2):226-228.
- [2]李佳,刘强.建筑施工安全生产现状及监管对策探讨[J].砖瓦世界,2025(8):193-195.
- [3]林兆涛.建筑施工安全生产标准化监督建议[J].中国建筑装饰装修,2023(21):143-145.
- [4]吴光用.建筑施工安全生产监督管理机制与事故防范策略分析[J].建材发展导向,2025,23(3):43-45.
- [5]刘强,李佳.浅析建筑施工安全生产标准化考评工作现状及对策[J].砖瓦世界,2025(9):169-171.