

推进企业安全生产规范管理守住安全生产底线

吴桂忠

苏州江南航天机电工业有限公司 江苏 苏州 215000

摘要：企业安全生产关乎员工生命、企业存亡与社会稳定。推进规范管理是守住安全底线的关键，需构建完善安全制度体系，明确各岗位安全职责；强化安全教育培训，提升员工安全意识与技能；加大安全投入，保障设备设施安全运行；加强日常监督检查，及时排查整改隐患。通过多举措并举，将安全生产融入企业运营各环节，筑牢安全防线，实现企业可持续发展。

关键词：企业安全；生产规范管理；安全生产底线

引言：在经济发展浪潮中，企业作为重要市场主体，在创造价值的同时，安全生产责任重于泰山。安全生产不仅关乎企业员工的生命健康，更影响着企业的稳定运营与社会的和谐发展。一旦发生安全事故，不仅会给企业带来巨大经济损失，还会造成严重社会负面影响。推进企业安全生产规范管理，已成为当下企业发展的必然要求，是筑牢安全防线、守住安全生产底线、保障企业长远稳健发展的关键所在。

1 企业安全生产规范管理的理论基础

1.1 安全生产管理的核心概念

(1) 安全生产定义与内涵：安全生产是指企业在生产经营活动中，通过建立健全安全保障体系，规避人员伤亡、财产损失及环境破坏等风险，实现生产过程安全稳定的状态。其内涵涵盖“以人为本”的核心导向，兼顾生产效率与安全保障的协同，既是企业生存发展的底线要求，也是社会责任的核心体现。(2) 规范管理的特征与原则：规范管理具有系统性、标准化、常态化特征，以制度为依托，实现安全管理全流程可控。核心原则包括预防为主，通过前置风险管控降低事故概率；全员参与，明确各岗位安全职责；依法合规，严格契合行业安全标准与法律法规要求。

1.2 相关理论支撑

(1) 风险管理理论：以风险识别、评估、控制为核心，强调通过建立职业健康安全管理体系，实现风险的动态管控。ISO45001标准为企业提供了系统化框架，推动安全管理从“被动应对”向“主动预防”转型。(2) PDCA循环在安全管理中的应用：将计划(Plan)、执行(Do)、检查(Check)、改进(Act)循环应用于安全管理，通过制定安全计划、落实管控措施、核查执行效果、优化管理体系，实现安全管理的持续提升。(3) 行为安全理论：聚焦人员行为与安全事故的关联，ABC模

型指出行为(B)受前置因素(A)影响，进而产生安全或事故结果(C)，强调通过规范人员行为、消除不安全行为诱因，降低事故发生率^[1]。

1.3 国内外研究现状

(1) 国内外安全生产管理模式的对比分析：国外以美国OSHA体系、德国二元制安全管理为代表，注重法律约束与市场机制结合；国内以政府监管为主导，逐步推进企业主体责任落实，两者在体系完善度、执行机制上存在差异，但均趋向系统化、精细化管理。(2) 现有研究的不足与本研究的创新点：现有研究多聚焦单一管理模式，缺乏对不同企业类型的适配性分析，且理论与实践结合不够紧密。本研究创新点在于结合国内企业实际，构建差异化规范管理框架，强化PDCA循环与行为安全理论的融合应用，提升管理方案的实操性。

2 企业安全生产规范管理的现状与问题分析

2.1 我国企业安全生产管理的现状

(1) 政策法规体系的建设进展：我国已构建以《安全生产法》为核心，涵盖行业专项法规、地方实施细则的多层次安全生产法规体系。近年来，通过修订完善《安全生产法》强化企业主体责任，出台风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制等配套政策，推动法规体系从“兜底保障”向“精准管控”升级，为企业规范管理提供了明确的制度遵循。同时，监管执法力度持续加大，倒逼企业落实安全管理要求。(2) 企业安全管理的典型模式：双控机制已成为企业安全管理的核心模式，通过风险分级管控前置防范风险，依托隐患排查治理动态消除隐患，实现安全管理闭环。安全生产标准化建设全面推进，企业通过建立涵盖目标职责、制度化管理、教育培训等要素的标准化体系，提升安全管理规范化水平。此外，部分大型企业探索引入信息化管理系统，实现安全数据实时监控与分析，为管理决策提供支撑。

2.2 现存问题分析

(1) 制度层面: 安全责任落实不到位、标准执行不严。部分企业存在“重形式、轻落实”现象, 安全责任未细化到岗位和个人, 出现问题相互推诿; 部分企业虽制定安全标准, 但在实际生产中为追求效率简化流程, 标准执行流于表面, 制度权威性难以保障。(2) 技术层面: 设备老化、智能化技术应用不足。中小企业普遍存在生产设备更新滞后问题, 老旧设备安全防护设施缺失, 增加事故风险; 智能化安全监测、预警等技术应用范围有限, 多数企业仍依赖人工巡检, 难以实现风险的实时精准管控, 技术防控能力薄弱^[2]。(3) 文化层面: 员工安全意识薄弱、企业安全文化缺失。部分员工存在侥幸心理, 违规操作现象频发; 企业缺乏系统的安全文化建设, 未形成“人人讲安全、事事为安全”的氛围, 安全培训多以理论灌输为主, 针对性和实效性不足, 难以转化为员工的自觉行为。(4) 监管层面: 政府监管效能不足、第三方服务市场混乱。监管资源与企业数量不匹配, 存在监管盲区, 对中小企业的监管力度不足; 第三方安全服务机构良莠不齐, 部分机构服务质量低下, 存在虚假评估、敷衍了事等问题, 未能有效发挥技术支撑作用。

3 推进企业安全生产规范管理的关键路径

3.1 完善制度体系

(1) 健全安全生产责任制与考核机制: 构建“全员、全流程、全方位”的安全生产责任体系, 明确企业主要负责人、分管负责人、部门负责人及一线员工的安全职责, 将责任细化到岗位、落实到个人, 形成“谁主管、谁负责”的责任链条。同时, 建立科学的考核评价机制, 将安全绩效与员工薪酬、晋升直接挂钩, 设置安全生产专项考核指标, 定期开展责任落实情况督查, 对失职渎职行为实行“一票否决”, 通过正向激励与反向约束倒逼责任落地。(2) 推动安全生产标准化与信息化融合: 以安全生产标准化体系为基础, 整合安全管理、风险排查、隐患治理等核心业务模块, 搭建一体化信息化管理平台。实现安全制度流程线上固化、风险隐患线上排查上报、整改过程线上跟踪督办, 通过数据实时归集与分析, 精准掌握企业安全管理动态。推动标准化要求与信息化系统深度适配, 让信息化成为标准化执行的“监督员”, 提升安全管理的规范化、精细化水平, 实现管理效率与管控效能双提升。

3.2 强化技术支撑

(1) 引入物联网、大数据等智能监控技术: 加大技术研发与投入力度, 推动物联网、大数据、人工智能等

先进技术在安全生产领域的应用。在高危作业区域、关键生产环节布设智能传感器、视频监控等设备, 实现对温度、压力、气体浓度等关键安全参数的实时采集与监测。依托大数据分析技术, 对采集的安全数据进行深度挖掘, 识别风险演变规律, 提前预判潜在安全隐患, 推动安全管理从“被动处置”向“主动预判”转型。(2) 建立风险预警与应急响应系统: 结合企业生产特点与风险等级, 构建分级分类的风险预警体系, 设定科学的预警阈值, 当监测数据超出阈值时, 通过平台推送、短信提醒等方式及时向相关人员发出预警信息, 确保风险早发现、早处置。同时, 完善应急响应机制, 明确应急处置流程、责任分工与物资保障, 定期开展针对性应急演练, 提升企业应对突发安全事故的快速响应能力与处置水平, 最大限度降低事故损失^[3]。

3.3 培育安全文化

(1) 加强员工安全培训与行为矫正: 摒弃传统单一的理论灌输式培训, 采用案例分析、现场实操、VR模拟等多元化培训方式, 结合岗位实际开展针对性安全技能培训, 提升员工安全操作能力与风险辨识能力。建立员工不安全行为动态监测与矫正机制, 通过现场巡查、视频监控等方式及时发现违规操作行为, 开展一对一警示教育与行为引导, 帮助员工养成规范操作的良好习惯, 将安全意识内化为自觉行为。(2) 构建企业-员工-家庭联动安全生态: 搭建企业与员工家庭的安全沟通桥梁, 通过发放安全倡议书、开展家庭安全讲座、组织家属厂区参观等活动, 引导家属参与员工安全管理, 吹好“家庭安全风”。建立企业-员工-家庭安全承诺制度, 鼓励员工与家属共同签订安全承诺书, 形成“企业监管、员工自律、家庭监督”的联动机制, 营造全员参与、全域覆盖的安全文化氛围^[4]。

3.4 优化监管机制

(1) 政府: 实施差异化监管与信用评价制度。根据企业规模、行业类型、风险等级等因素, 划分监管类别, 对高危行业、中小型风险企业实施重点监管, 对低风险、规范化企业减少监管频次, 提高监管资源配置效率。建立企业安全生产信用评价体系, 将企业安全管理状况、违法违规记录等纳入信用档案, 实行信用分级分类管理, 对信用良好企业给予政策扶持, 对失信企业实施联合惩戒, 强化信用约束。(2) 社会: 发挥行业协会与第三方机构监督作用。引导行业协会制定行业安全自律规范, 开展行业安全交流与培训活动, 推动企业之间相互学习借鉴先进安全管理经验, 强化行业自我约束。规范第三方安全服务机构市场秩序, 建立机构资质审核与服务质量评价机制, 淘汰

不合格机构，提升服务专业化水平。鼓励第三方机构参与企业安全评估、技术服务等工作，发挥其专业技术优势，为企业安全管理提供有力支撑，同时接受社会监督，形成多元共治的监管格局。

4 守住安全生产底线的保障措施

4.1 政策保障

(1) 完善安全生产法律法规体系：聚焦新业态、新领域安全生产空白，加快修订完善配套法规规章，细化高危行业、中小企业安全管理具体要求，构建覆盖全行业、全流程的法规闭环。强化法规解读与宣传培训，确保企业精准把握政策导向，提升依法依规生产的自觉性，同时为监管执法提供明确依据。(2) 加大财政投入与税收优惠力度：设立安全生产专项财政资金，重点支持企业安全技术改造、智能装备升级及应急物资储备。推行差异化税收优惠政策，对主动落实安全规范、引入先进安全技术的企业给予税收减免，对小微企业安全投入实行财政补贴，降低企业安全管理成本，激发企业自主提升安全水平的积极性。

4.2 法律保障

(1) 强化事故责任追究与刑事处罚力度：严格落实“四不放过”原则，对安全生产责任事故实行全链条追责，不仅追究企业主体责任，还追究监管责任、中介机构责任。提高事故处罚标准，对恶意违法违规、造成重大事故的企业及相关责任人依法从重刑事处罚，形成强有力的法律震慑，倒逼企业敬畏生命、敬畏法律。(2) 建立安全生产公益诉讼制度：明确检察机关在安全生产领域的公益诉讼主体地位，将重大安全隐患、侵害劳动者生命健康权益等行为纳入公益诉讼范围。畅通公益诉讼线索举报渠道，支持社会组织、公众参与公益诉讼监督，通过司法手段弥补行政监管不足，筑牢安全生产法律防线。

4.3 技术保障

(1) 推广先进适用技术装备：梳理发布安全生产先进技术装备推广目录，重点推广AI隐患识别、智能监测预警等装备在高危作业场景的应用。建立技术装备推广激励机制，支持企业与科研机构合作开展安全技术攻关，加速成熟技术的产业化转化，提升企业安全技术防控能力。

(2) 建设国家级安全生产技术服务平台：整合全国优质安全技术资源，搭建集技术研发、检测检验、咨询服务于一体的国家级平台。为企业提供免费或低成本的技术指导、隐患诊断等服务，重点帮扶中小企业解决技术难题，推动安全技术资源普惠共享，夯实安全生产技术基础^[5]。

4.4 人才保障

(1) 加强安全工程学科建设与职业资格认证：支持高校优化安全工程专业课程设置，强化实践教学环节，培养复合型安全管理人才。完善安全领域职业资格认证体系，细化不同岗位资格标准，推行持证上岗制度，提升安全从业人员专业素养与职业准入门槛。(2) 实施企业安全管理人员轮训制度：建立全国统一的安全管理人员轮训机制，围绕最新法规政策、风险管控技术、应急处置流程等核心内容开展常态化培训。依托专业培训机构、行业协会开展分层分类轮训，确保安全管理人员及时更新知识储备，提升履职能力，为企业安全管理提供人才支撑。

结束语

企业安全生产，责任重于千钧，规范管理是坚实保障，守住底线是不变追求。推进安全生产规范管理并非一蹴而就，而是需要持之以恒、久久为功。企业应将安全理念深植于心，将规范举措落实于行，不断完善管理体系，强化全员安全意识。唯有如此，才能有效防范安全事故，为企业发展筑牢根基，为社会稳定贡献力量，让安全生产成为企业前行的坚固后盾与亮丽名片。

参考文献

- [1]徐君.企业安全生产标准化管理模式探析[J].江西建材,2020(11):243-245.
- [2]张文哲.推进企业安全生产规范管理守住安全生产底线[J].化学世界,2024,65(05):322-326.
- [3]褚衍莉.全力推进依法治企促进企业规范管理[J].产业与科技论坛,2019,13(23):225-227.
- [4]丁鑫培,魏涛,隋英杰.轨道交通装备制造企业数据治理体系研究[J].智慧轨道交通,2024,(02):94-97.
- [5]刘勇波.化工企业加强安全生产标准化提升企业经济效益[J].中国化工贸易,2024,(03):63-65.