

# 建筑工程管理模式创新探讨

任健挺

宁波化工开发有限公司 浙江 宁波 315000

**摘要:** 随着建筑工程行业规模持续扩大、技术不断革新以及市场环境日益复杂,传统的管理模式已难以满足现代建筑工程高效、优质、绿色发展的需求。在此背景下,本文探讨建筑工程管理模式创新。剖析平行承发包、设计-招标-建造、CM等传统模式优劣,分析技术发展、市场需求变化、行业竞争压力等创新驱动因素。提出集成化、精益化、绿色化、智能化等创新方向,并从组织架构调整、人才培养与引进、文化建设与团队凝聚力提升三方面阐述实施保障措施,为建筑工程管理模式创新提供参考。

**关键词:** 建筑工程; 管理模式; 创新驱动; 创新方向; 实施保障

引言: 建筑工程管理对项目顺利推进与质量保障至关重要。传统管理模式在长期实践中虽发挥一定作用,但面对复杂工程与市场变化,逐渐暴露出灵活性不足、信息沟通不畅等问题。当下,信息技术飞速发展,市场需求不断升级,行业竞争愈发激烈,这些因素共同推动建筑工程管理模式创新。探索新的管理模式,成为提升建筑工程管理水平、增强企业竞争力的关键所在。

## 1 传统建筑工程管理模式剖析

### 1.1 常见传统管理模式类型

平行承发包模式是传统建筑工程管理中较为常见的一种。在这种模式下,业主将建筑工程的设计、施工以及材料设备采购等任务,分别发包给不同的设计单位、施工单位和供应商。各参与方独立开展工作,直接与业主签订合同<sup>[1]</sup>。一般而言,一个中等规模的建筑工程项目,业主可能需要同时与5至10个不同的参与方签订合同。这种模式使得业主需面对众多合同关系,协调工作量大,但能充分发挥各专业单位的优势。设计-招标-建造模式也是广泛应用的一种传统模式。业主先委托设计单位完成项目设计,然后依据设计文件进行招标,选定施工单位来承担施工任务。该模式流程清晰,从设计到施工按部就班进行,各阶段界限分明,有利于业主对项目整体进行把控。通常情况下,一个常规建筑工程项目从设计到招标再到施工,整个流程大约需要1至2年时间。建筑工程管理模式(CM模式)同样在传统管理中占据一席之地。此模式引入了CM经理,CM经理在项目早期就参与进来,为业主提供专业建议,协助业主进行设计管理、施工招标等工作,并在施工过程中对工程进度、质量、成本等进行管理,实现设计与施工的适度搭接,缩短项目建设周期。

### 1.2 传统模式的优势与局限性

传统模式在质量控制方面有一定优势。各参与方职责明确,设计单位专注设计,施工单位负责施工,有利于保证各环节质量。在进度安排上,有较为成熟的流程和规范,能按计划推进项目。成本控制方面,通过预算编制、成本核算等手段,可对成本进行一定程度的管控。一般来说,传统模式下的建筑工程项目,成本偏差率能控制在5至10左右。然而,在应对复杂工程时,传统模式灵活性不足。由于各阶段相对独立,当工程出现变更或突发情况时,调整难度较大。信息沟通方面,存在信息传递不畅问题,各参与方之间信息孤岛现象严重,影响决策效率。资源整合上,难以实现资源的优化配置与高效利用,可能导致资源浪费或短缺,制约工程顺利开展。

## 2 建筑工程管理模式创新的驱动因素

### 2.1 技术发展推动

在当今时代,信息技术的迅猛发展为建筑工程管理模式带来了前所未有的变革契机。BIM技术作为建筑信息领域的先锋,通过构建三维数字化模型,将建筑工程的几何信息、物理信息以及功能特性等进行高度集成<sup>[2]</sup>。这一技术的应用,使得项目各参与方能够在同一平台上进行信息共享与协同工作,打破了传统模式下信息传递的壁垒,有效提升了管理效率与决策的科学性。物联网技术则进一步拓展了建筑工程管理的边界。借助各类传感器设备,物联网能够实时采集施工现场的人员、设备、材料以及环境等多方面数据,并将这些数据传输至管理平台进行分析处理。管理者可以依据这些实时数据,对施工进度、质量安全等进行动态监控与精准调控,实现管理过程的智能化与精细化。大数据技术同样在建筑工程管理中发挥着重要作用。通过对海量工程数据的挖掘与分析,能够发现潜在规律与问题,为项目规划、成本

控制、风险预测等提供有力支持。智能化技术的崛起，如智能建造设备与自动化施工系统的应用，不仅提高了施工效率与质量，还降低了人力成本与安全风险，促使建筑工程管理模式向更加高效、智能的方向发展。

## 2.2 市场需求变化

当下建筑市场对工程品质、个性化定制、绿色环保等方面提出全新要求。消费者不再满足于基本居住功能，对建筑空间布局、装修品质、配套设施等品质方面要求日益提高。这促使建筑企业从设计到施工全过程注重品质把控，管理模式需围绕品质提升进行创新，如引入更严格质量管理体系、加强过程监督等。个性化定制需求逐渐凸显，不同客户对建筑风格、功能配置有独特偏好。建筑企业要满足多样化需求，管理模式需具备更强灵活性与适应性，从项目策划阶段就与客户深入沟通，精准把握需求，在设计、施工环节采用模块化、定制化方式，实现个性化与标准化有机结合。绿色环保理念深入人心，建筑市场对绿色建筑需求持续增长。绿色建筑强调在全生命周期内最大限度节约资源、保护环境、减少污染。这要求建筑企业管理模式创新，从项目选址、规划、设计到施工、运营各环节融入绿色理念，采用绿色建材、节能技术，加强环境监测与管理，实现建筑工程可持续发展。

## 2.3 行业竞争压力

建筑行业竞争愈发激烈，企业面临巨大生存与发展挑战。为在市场中占据一席之地，提升核心竞争力、获取更多市场份额成为企业迫切需求。管理模式创新成为企业脱颖而出的关键。创新管理模式可优化资源配置，提高项目运作效率，降低运营成本，使企业在价格竞争中占据优势；还能提升工程质量与服务水平，树立良好企业形象，赢得客户信任与口碑，从而获取更多项目订单。在激烈竞争环境下，企业若不积极创新管理模式，将逐渐被市场淘汰，因此纷纷加大在管理模式创新方面投入与探索。

# 3 建筑工程管理模式创新方向

## 3.1 集成化管理模式

集成化管理模式旨在打破传统建筑工程管理中各参与方、各环节相对独立的状态。它通过整合工程全生命周期内的资源与信息，将业主、设计单位、施工单位、监理单位等各方紧密联系在一起，形成一个有机的整体，实现协同工作与高效管理<sup>[1]</sup>。这种模式强调信息的实时共享与流通，确保各方在同一平台上获取准确、一致的信息，减少信息传递的误差与延误。实施集成化管理模式，关键在于建立统一的集成化管理平台。该平

台应具备强大的数据处理与交互能力，能够集成各类工程管理软件与系统，实现信息的无缝对接。通过这一平台，各方可以实时上传与下载项目资料、进度报告、质量检测数据等，进行在线沟通与协作。同时，协调各参与方的利益关系至关重要。要建立公平合理的利益分配机制，明确各方的职责与权益，通过签订详细的合作协议，保障各方的合法权益，形成合作共赢的良好局面。

## 3.2 精益化管理模式

精益管理理念源自制造业，在制造业中取得了巨大成功。将其引入建筑工程管理领域，具有必要性与可行性。建筑工程项目通常具有投资大、周期长、环节多等特点，存在诸多浪费现象，如材料浪费、工时浪费、工序不合理等。精益化管理能够精准识别并消除这些浪费，优化流程，提高价值创造效率。在建筑工程中实现精益化管理，可从多个方面入手。优化施工方案是重要环节，通过科学分析与比较不同方案，选择最合理、最经济的施工方法，减少不必要的工序与资源消耗。合理控制库存，根据工程进度与需求，精准采购材料与设备，避免库存积压与浪费。提高人员效率，通过培训与激励机制，提升施工人员的技能水平与工作积极性，确保每一项工作都能高效完成。

## 3.3 绿色化管理模式

绿色建筑理念强调在建筑全生命周期内，最大限度地节约资源、保护环境与减少污染，为人们提供健康、适用与高效的使用空间。这一理念对工程管理提出了新要求，促使工程管理更加注重环保材料的使用、节能减排措施的落实以及生态保护工作的开展。实施绿色化管理模式，需在工程规划、设计、施工、运营等全生命周期融入绿色理念。在规划阶段，充分考虑场地自然条件与生态环境，合理布局建筑与设施。设计阶段，采用节能设计标准，选用环保材料与可再生能源。施工过程中，严格控制施工扬尘、噪声与废水排放，做好废弃物处理与资源回收利用。运营阶段，建立节能管理制度，定期维护设备，确保建筑长期保持绿色运行状态。

## 3.4 智能化管理模式

智能化技术为建筑工程管理带来了新的发展机遇。物联网、人工智能、机器人等技术在建筑工程中有着广泛的应用场景。智能监控系统可实时监测施工现场的安全状况、设备运行状态与环境参数；智能施工技术能实现自动化施工，提高施工精度与效率；智能运维系统可对建筑设施进行远程监控与故障预警，保障建筑正常运行。构建智能化管理模式，需建立智能化管理系统。该系统应集成各类智能化技术，具备数据采集、分析、处

理与决策支持功能。通过对工程进度、质量、安全等方面的实时监控数据进行分析,系统能够自动生成预警信息与决策建议,为管理者提供科学依据,实现工程管理的智能化与精准化。

#### 4 建筑工程管理模式创新的实施保障

##### 4.1 组织架构调整

传统建筑工程管理组织架构多为层级分明、分工细致的垂直式结构<sup>[4]</sup>。在这种架构下,信息传递需层层上报与下达,流程繁琐,决策效率低下。面对创新管理模式,传统架构的弊端愈发凸显,难以快速响应市场变化与项目需求,无法有效协调跨部门、跨专业的合作。为适应新模式,需构建灵活高效的组织架构。跨部门团队是一种可行选择,打破部门壁垒,将不同专业背景的人员汇聚在一起,围绕特定项目或任务开展工作。一个跨部门团队可由5-10名不同专业人员组成。团队成员能够直接沟通协作,减少信息损耗,提高问题解决速度。项目制组织同样具有优势,以项目为核心,赋予项目经理较大权力,使其能够根据项目实际情况灵活调配资源、制定决策。一个项目制组织可管理1-3个项目。这种组织架构能够快速适应项目变化,提高管理效率与灵活性,为创新管理模式的有效实施提供组织支撑。

##### 4.2 人才培养与引进

创新管理模式对专业人才提出了更高要求,需要既精通工程技术,又熟悉管理流程,还掌握信息技术的复合型人才。这类人才能够运用先进技术手段优化管理流程,提升管理效率,推动管理模式创新。内部培养是获取复合型人才的重要途径。通过开展针对性培训课程,邀请行业专家进行讲座,为员工提供学习新技术、新管理理念的机会。一个企业每年可开展10-20场培训课程。鼓励员工参与跨部门项目,积累不同领域经验,拓宽知识面与视野。外部引进也是补充人才的有效方式。积极招聘具有丰富经验与创新思维的复合型人才,为团队注入新鲜血液。一个企业每年可外部引进3-5名复合型人才。制定优惠政策吸引高端人才,提升企业整体人才水

平,为创新管理模式提供坚实的人才保障。

##### 4.3 文化建设与团队凝聚力提升

创新文化是推动管理模式创新的重要动力。营造鼓励创新、包容失败的企业文化氛围,能够激发员工的创新热情与创造力。鼓励员工提出新想法、新思路,对有价值的创新成果给予奖励与表彰,一个企业每年可设立5-10个创新奖励项目,让创新成为企业发展的核心驱动力。包容失败的文化氛围能让员工敢于尝试、勇于探索,在失败中积累经验,不断改进创新。团队凝聚力对于创新管理模式的实施同样关键<sup>[5]</sup>。通过组织团队建设活动,如户外拓展、文化交流等,一个企业每年可组织3-5次团队建设活动,增强成员之间的沟通与信任,培养团队协作精神。在活动中,成员能够更好地了解彼此优势与不足,形成优势互补,共同为实现项目目标努力,推动创新管理模式在建筑工程管理中落地生根。

#### 结束语

建筑工程管理模式创新是顺应时代发展的必然选择。通过剖析传统模式,明确创新驱动因素,提出创新方向并制定实施保障措施,可有效推动管理模式变革。集成化、精益化、绿色化、智能化等创新模式,以及组织、人才、文化等方面的保障,将助力建筑工程管理实现高效、优质、绿色、智能发展,提升行业整体水平。

#### 参考文献

- [1]刘吉勇.建筑工程管理模式创新研究[J].建筑与装饰,2023(24):49-51.
- [2]赵杰.建筑工程管理模式创新初探[J].河南建材,2023(9):132-134.
- [3]欧永浩.建筑工程管理模式创新探讨[J].现代工程科技,2023,2(16):126-128,72.
- [4]张志远,孟令芳.建筑工程管理模式创新策略研究[J].智能建筑与工程机械,2024,6(7):52-54.
- [5]关柳静.绿色建筑管理模式创新分析[J].建材与装饰,2025,21(14):64-66.