

企业劳动安全风险分级管控与隐患排查治理体系构建研究

王健龙

内蒙古安邦安全科技有限公司 内蒙古 呼和浩特 010000

摘要: 本文聚焦企业劳动安全风险分级管控与隐患排查治理体系。首先阐述其核心内涵,即围绕企业生产全流程,以风险防控为导向,实现风险分级管控与隐患闭环整改。接着分析企业劳动安全管理现状,指出风险管控意识薄弱、识别分级不科学、隐患排查整改不到位等核心问题。随后分别从风险识别、评估分级、分级管控措施制定,以及隐患排查、整改、长效机制构建等方面,详细论述两大模块的构建方法,旨在为企业构建科学有效的劳动安全管理体系提供理论指导与实践参考。

关键词: 企业劳动安全; 风险分级管控; 隐患排查治理; 体系构建

引言: 在企业的生产运营中,劳动安全至关重要,关乎企业的稳定发展与从业人员的生命健康。然而,当前部分企业在劳动安全管理方面存在诸多问题,如风险管控意识薄弱、风险识别与分级不科学、隐患排查与整改不到位等。为有效解决这些问题,构建科学合理的企业劳动安全风险分级管控与隐患排查治理体系迫在眉睫。该体系以风险防控为核心导向,涵盖风险分级管控与隐患排查治理两大关键模块,通过系统性的管理流程,实现对劳动安全风险的全面管控与隐患的闭环整改,为企业安全生产提供坚实保障,推动企业安全管理朝着规范化、精细化方向迈进。

1 企业劳动安全风险分级管控与隐患排查治理体系的核心内涵

企业劳动安全风险分级管控与隐患排查治理体系,是紧密围绕企业生产运营全流程构建的系统性安全管理模式。该体系以风险防控作为核心导向,将隐患治理置于关键位置,借助标准化、规范化的管理流程,达成对劳动安全风险的分级管控以及隐患的全面排查与闭环整改,形成有机统一的整体。其核心目标在于有效防范各类安全事故的发生,切实保障从业人员的人身安全,同时推动企业安全管理朝着规范化、精细化方向迈进。(1) 此体系的核心构成主要涵盖两大关键模块,即风险分级管控模块与隐患排查治理模块。风险分级管控模块聚焦于“事前预防”环节,通过对企业生产运营过程中潜在的各种安全风险进行全面且深入的识别与精准评估,依据风险的严重程度和发生可能性等因素,科学合理地划分风险等级。针对不同等级的风险,制定并实施具有针对性的管控措施,从源头上降低风险发生的概率,将事故隐患扼杀在萌芽状态。(2) 隐患排查治理模块则着重于“事中控制与事后整改”。通过建立常态化的隐患排查

机制,运用科学的方法和工具,及时发现生产过程中存在的各类安全隐患。明确隐患整改的责任主体和具体整改措施,对整改过程进行全程跟踪和监督,确保隐患能够得到及时、有效的消除,防止风险进一步升级而引发安全事故。两大模块相互关联、协同作用,共同构建起“风险识别—分级管控—隐患排查—整改闭环”的完整管理链条,实现了对企业劳动安全的全流程、全方位管控,为企业安全生产提供坚实保障^[1]。

2 企业劳动安全管理的现状与核心问题

2.1 风险管控意识薄弱

当前,部分企业在劳动安全管理方面存在显著短板,风险管控意识淡薄问题较为突出。(1) 企业管理层往往将主要精力聚焦于生产效率的提升和经济效益的获取,对劳动安全风险缺乏足够的重视,未能充分认识到安全风险可能给企业带来的严重后果。这种观念上的偏差,使得企业在日常运营中,对安全风险的防范缺乏主动性和前瞻性。(2) 企业从业人员也普遍缺乏风险管控意识,没有形成主动防范风险的良好习惯和行为模式。在生产作业过程中,对潜在的安全风险视而不见,对风险识别、评估与管控工作配合度不高。由于管理层和从业人员风险管控意识的双重缺失,导致企业内各类安全风险长期处于隐蔽状态,得不到及时的识别、评估和有效管控,为安全事故的发生创造了条件,严重威胁着企业的安全生产和从业人员的生命健康^[2]。

2.2 风险识别与分级不科学

企业在安全风险识别与分级环节存在诸多问题,严重影响劳动安全管理成效。(1) 在风险识别方面,企业尚未构建系统、全面的识别机制,识别手段较为单一、粗放。识别范围局限于生产环节的显性风险,对管理流程、辅助作业等环节中潜藏的隐性风险缺乏足够关注,

致使大量潜在风险游离于管控视野之外，如同埋下的“定时炸弹”，随时可能引发安全事故。(2)在风险分级上，缺乏科学合理的评估标准与精准方法。企业往往依赖管理人员的主观经验来判定风险等级，分级结果主观性较强、精准度不足。这使得企业在制定管控措施时缺乏可靠依据，无法合理分配管控资源，导致高风险领域未得到重点防控，低风险区域却过度投入，降低了整体安全管理效率，增加了安全事故发生的可能性。

2.3 隐患排查与整改不到位

当前，部分企业在隐患排查与整改工作上存在明显缺陷，严重威胁劳动安全。(1)在隐患排查方面，企业未能建立常态化的有效机制，排查工作往往沦为形式主义。排查频率过低，难以覆盖生产运营的全过程和各环节；排查内容也不全面，多侧重于表面问题，对一些深层次、隐蔽性的安全隐患视而不见，无法及时发现潜在风险。(2)而在隐患整改环节，问题同样突出。整改责任划分不清晰，导致各部门之间相互推诿，无人真正负责落实整改工作。整改措施缺乏针对性和具体性，难以有效消除隐患。并且，部分隐患即便被发现，也未制定明确的整改方案和时限要求，整改完成后又缺乏严格的复核程序，使得隐患反复出现，无法形成完整的闭环管理，为安全事故的发生埋下了重大隐患。

3 企业劳动安全风险分级管控模块的构建

3.1 风险识别体系构建

风险识别作为风险分级管控的基石，其体系的科学构建至关重要。(1)企业应着力打造一套全面且系统的风险识别体系，精准界定识别范围、科学选用识别方法、规范制定识别流程。识别范围务必涵盖企业生产运营的完整链条，从生产作业的一线环节，到设备设施稳定运行的关键环节，再到管理决策与辅助作业等辅助环节，都要进行细致梳理，确保全方位、无死角地排查风险。(2)在识别方法上，要紧紧密结合企业自身生产特性，综合运用现场实地排查、历史资料深度分析、专业人员经验判断等多种手段，全方位、多角度地挖掘潜在安全风险。尤其要对高频发生、影响范围大、危害程度深的风险点予以重点关注。此外，企业还需建立规范的风险识别台账，详细记录每个风险点的具体位置、详细描述、潜在危害程度等关键信息，为后续科学开展风险评估与制定有效管控措施提供坚实的数据支撑^[3]。

3.2 风险评估与分级体系构建

风险评估在风险分级管控中占据核心地位，企业必须构建一套科学严谨的风险评估标准与方法体系，对已识别出的各类安全风险展开全面且深入的评估。(1)评

估工作需聚焦于两个关键维度，即风险发生的可能性以及风险发生后所造成的危害程度。企业要紧密结合自身生产实际状况，精心制定量化或定性的评估指标。量化指标可通过具体数据来衡量风险大小，定性指标则从性质上对风险进行界定，以此确保评估结果精准可靠。(2)基于评估结果，企业要对安全风险进行合理分级，清晰明确各级风险的划分标准以及管控优先级。一般可将安全风险划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险四个等级。其中，重大风险因其可能引发严重后果，被列为重点管控对象，企业需针对此类风险制定并实施具有高度针对性的强化管控措施，从而有效降低风险发生的概率与危害程度。

3.3 分级管控措施制定

企业应依据安全风险的不同等级，量身定制差异化的管控措施，以此保障管控措施的精准性与实效性。(1)针对重大风险，企业要构建专项管控机制，详细明确管控责任部门与具体责任人员，精心制定专项管控方案，涵盖风险防控目标、具体措施、实施步骤等内容。并且，定期开展风险排查工作，运用科学方法评估管控效果，依据评估结果及时调整管控策略，确保重大风险始终处于可控范围。(2)对于较大风险，需清晰界定管控责任，依据风险特征采取针对性管控手段，加强日常监控力度，通过实时数据监测、现场巡查等方式，及时发现并妥善处理风险变化情况。对于一般风险与低风险，则要建立常态化管控机制，落实基础管控措施，如定期开展安全检查、组织员工安全培训等，防止风险因疏忽而升级，切实将管控措施贯穿于企业生产运营的每一环节，保障措施有效落地执行。

4 企业劳动安全隐患排查治理模块的构建

4.1 隐患排查体系构建

隐患排查是开展隐患治理工作的基础与重要前提，企业必须构建一套常态化、规范化的隐患排查体系，为有效治理隐患筑牢根基。(1)在排查主体方面，要实现企业各部门、各岗位的全覆盖。明确界定每个岗位在隐患排查中的具体职责，通过制定详细的岗位排查清单，让每一位员工清楚知晓自身应承担的排查任务，进而形成“全员参与、全面排查”的良好工作格局，避免出现排查空白区域。(2)排查频率需紧密结合风险等级与企业生产实际状况来确定。对于风险等级较高的重大风险点，要适当增加排查次数，缩短排查间隔时间，确保能够及时捕捉到隐患的蛛丝马迹。排查内容要紧紧围绕已识别的风险点展开，着重对设备设施的运行状态、作业人员操作是否规范、作业环境的安全性等关键方面进行

深入排查。排查方法应多样化,综合运用现场实地检查、专业设备检测、岗位人员自查以及部门间交叉检查等多种方式,保障排查工作既全面又具有针对性^[4]。

4.2 隐患整改体系构建

隐患整改作为隐患治理的关键核心,企业必须构建一套闭环式的隐患整改体系,保障隐患得到切实有效的治理。(1)企业要对排查出的各类隐患及时登记造册,建立详细且规范的隐患整改台账。在台账中,清晰明确整改责任部门和具体责任人员,确保整改工作有人抓、有人管。依据隐患的严重程度和实际状况,制定具有针对性和可操作性的具体整改措施,并合理设定整改时限,让整改工作有明确的时间节点和操作指引。(2)在整改过程中,要强化对整改情况的跟踪监控。通过定期检查、不定期抽查等方式,及时掌握整改进度,迅速解决整改过程中出现的各类问题,保证整改工作按计划有序推进。整改完成后,安排专业人员进行严格复核,按照既定的复核标准,确认隐患是否已彻底消除。只有通过复核,才能认定该隐患整改完成,从而形成“排查—登记—整改—复核”的完整闭环管理,有效防止隐患反弹,切实提升企业劳动安全管理水平。

4.3 隐患治理长效机制构建

隐患治理并非阶段性任务,而是需长期坚持的系统性工程,企业构建长效机制对推动隐患排查治理工作常态化、规范化意义重大。(1)强化从业人员培训教育是核心要点。企业要依据不同岗位需求,定期组织专业培训,通过案例分析、实操演练等方式,提升从业人员对隐患的识别能力,使其能在生产中精准发现潜在风险。同时,开展安全意识教育,增强其隐患整改的主动性与责任感,引导全员积极参与隐患排查治理,营造良好工作氛围。(2)做好定期总结分析工作不可或缺。企业需定期全面梳理隐患排查治理情况,运用数据分析、专家评

估等手段,深入剖析隐患产生根源,如设备老化程度、操作流程合理性、管理机制完整性等。依据分析结果,针对性地优化排查方法和整改措施,完善相关管理制度,从根源上降低隐患产生几率。(3)建立科学合理的考核机制是保障。将隐患排查治理工作纳入绩效考核体系,明确考核指标与奖惩措施,确保各项工作任务有效落实,推动企业劳动安全管理水平稳步提升^[5]。

结束语

企业劳动安全风险分级管控与隐患排查治理体系的构建是一项长期且复杂的系统工程。通过科学构建风险分级管控模块与隐患排查治理模块,并形成隐患治理长效机制,企业能够有效提升劳动安全管理水平,降低安全事故发生的风险。这不仅切实保障了从业人员的人身安全,也为企业的可持续发展奠定了坚实基础。在未来的发展中,企业应持续完善该体系,不断适应生产运营的新变化,将劳动安全管理工作落到实处,实现安全生产与经济效益的双赢,在激烈的市场竞争中稳健前行。

参考文献

- [1]张建波.浅谈安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的工作方法与内容[J].中国盐业,2021(02):39-42.
- [2]杨彤.石油化工领域风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的问题与对策[J].当代化工研究,2022(03):23-25.
- [3]嵇旭,叶俊,王佳成,李仕,郭王莹.化工企业建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制的探讨[J].现代工业经济和信息化,2021,11(02):137-138.
- [4]杨昆霖.化工企业安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设[J].化工管理,2022,(09):104-106.
- [5]张建斌.企业风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系构建探讨[J].企业科技与发展,2022,(01):169-171.