

浅谈建筑工程管理的现状分析及控制措施

潘雯雯

温州建设集团有限公司 浙江 温州 325000

摘要: 随着建筑行业的快速发展,建筑工程管理面临着诸多挑战。本文首先分析了当前建筑工程管理的现状,指出存在管理理念滞后、制度不完善、人才短缺、技术落后及监督不到位等问题。这些问题不仅影响了工程项目的顺利进行,也制约了企业的长远发展。针对这些问题,本文提出了一系列有效的控制措施,旨在优化管理流程、提升管理效率,确保工程项目的成本控制、安全质量及进度把控,为建筑行业的可持续发展提供有力支持。

关键词: 建筑工程管理;现状;控制措施

引言:在建筑行业的快速发展背景下,建筑工程管理的重要性愈发凸显。它不仅关系到工程项目的成本控制、安全质量、进度把控,还直接影响到企业的经济效益和声誉。然而,当前建筑工程管理仍面临着诸多挑战,如管理理念滞后、管理制度不完善、管理人才短缺、管理技术落后以及监督管理不到位等。因此,深入分析建筑工程管理的现状,探索并实施有效的控制措施,对于提升管理水平、保障工程质量与安全、推动建筑行业的可持续发展具有重要意义。

1 建筑工程管理的重要性

1.1 对建筑工程项目的成本控制

有效的建筑工程管理能够精确预算和分配资源,确保每笔支出都经过深思熟虑,从而减少不必要的浪费。通过严格的管理流程,可以实时监控项目成本,及时调整策略以应对意外情况,确保项目在预算范围内顺利完成。成本控制得当,不仅能提高项目的经济效益,还能为企业积累更多的资本,用于未来的发展与扩张。

1.2 对工程项目的安全保障

安全是建筑行业的生命线。建筑工程管理通过制定和执行严格的安全标准与操作规范,确保施工现场的每一个角落都符合安全要求。通过定期的安全培训、设备检查以及紧急预案的制定,可以显著降低事故发生的概率,保护施工人员的生命财产安全,同时也为项目的顺利进行提供坚实保障。

1.3 对施工进度的有效把控

施工进度直接关系到项目的交付时间和企业的经济效益。建筑工程管理通过制定详细的施工计划和时间表,确保各项任务按时完成。同时,通过实时监控和调整,可以迅速应对施工中的延误情况,保证项目按照既定的时间节点顺利推进。

1.4 对工程质量的严格要求

工程质量是衡量建筑项目成功与否的关键指标。建筑工程管理通过设立严格的质量标准和检验程序,确保每一项工程都达到设计要求和质量标准。这不仅关乎企业的声誉和形象,更关系到建筑物的使用寿命和安全性能。

1.5 对人力、物力、财力的优化配置

资源的高效利用是项目成功的关键。建筑工程管理通过科学的管理方法,将人力、物力和财力等资源进行合理配置,确保每一份资源都能发挥最大效用。这不仅能提高项目的整体效率,还能降低运营成本,实现资源的可持续利用。

2 建筑工程管理的现状分析

2.1 管理理念的滞后

(1) 部分管理人员的管理意识不足:在建筑行业中,部分管理人员仍秉持着传统的管理观念,缺乏对新理念、新技术的接纳和应用。他们往往过于注重施工进度和成本控制,而忽视了安全、质量和环保等方面的综合考虑。这种短视的管理理念不仅影响了项目的整体效益,还可能带来严重的安全隐患和质量问题。(2) 对先进管理理念的缺乏与应用不足:随着科技的发展和管理理念的不断更新,建筑行业需要不断引入和应用先进的管理理念。然而,现实中许多企业并未能及时跟进,导致管理理念滞后。例如,一些企业仍然沿用传统的人工管理方式,而未能充分利用现代信息技术来提高管理效率。同时,对于诸如精益管理、敏捷管理等先进理念的应用也显得不足,难以适应市场需求的快速变化。

2.2 管理制度的不完善

(1) 管理制度体系的不健全:在建筑行业中,许多企业的管理制度体系尚未建立或不完善。例如,一些企业缺乏系统的安全管理、质量管理、进度管理等制度,导致管理行为缺乏规范性和连贯性。此外,部分企业对于制度更新和完善的重视程度不够,使得管理制度无法

及时跟上市场发展的步伐。(2) 管理条例的不严谨: 一些企业的管理制度虽然存在, 但管理条例往往不够严谨和具体。这使得管理人员在执行制度时容易陷入主观臆断和随意发挥的境地, 导致管理行为的不一致性和不公平性。同时, 由于管理条例的模糊性, 也使得员工难以明确自己的职责和义务, 影响了工作积极性和责任心^[1]。

(3) 管理部门人员的大量削减: 近年来, 随着建筑行业的市场竞争日益激烈, 一些企业为了降低成本和提高效率, 对管理部门进行了大量削减。这使得管理部门的人员数量不足, 难以应对日益复杂的管理任务。同时, 由于人员减少, 也导致了管理力量的薄弱和管理效率的下降。

2.3 管理人才的短缺

(1) 专业管理人才的缺乏: 随着建筑行业的快速发展, 对专业管理人才的需求日益增加。然而, 现实中许多企业面临着专业管理人才短缺的问题。这主要是由于建筑行业的工作环境相对艰苦、薪资待遇相对较低等因素导致的人才流失。同时, 一些企业对于人才的培养和引进也显得不足, 使得管理人才的数量和质量都难以满足实际需求。(2) 农民工专业素质的不足: 在建筑行业中, 农民工是不可或缺的劳动力资源。然而, 由于他们大多缺乏必要的专业技能和培训经历, 导致其在施工过程中难以适应现代化的管理要求。这不仅影响了施工质量和安全水平, 也增加了管理的难度和成本。

2.4 管理技术的落后

(1) 信息化技术应用不足: 随着信息技术的快速发展, 其在建筑工程管理中的应用日益广泛。然而, 现实中许多企业对于信息化技术的应用仍然不足。一些企业仍然沿用传统的人工管理方式, 如纸质文档、人工统计等, 导致管理效率低下、信息沟通不畅等问题。同时, 由于缺乏信息化技术的支持, 也使得企业难以实现对项目进度的实时监控和预警, 影响了项目的顺利进行。

(2) 管理手段的陈旧: 除了信息化技术应用不足外, 一些企业的管理手段也显得陈旧。例如, 一些企业仍然采用传统的项目管理方法, 如甘特图、关键路径法等, 而未能充分利用现代项目管理软件来提高管理效率。同时, 对于风险管理、质量管理等方面的手段也显得不足, 难以应对日益复杂的市场环境和项目需求。

2.5 监督管理的不到位

(1) 政府监管部门的不足: 在建筑行业中, 政府监管部门扮演着重要的角色。然而, 现实中一些政府监管部门对于建筑企业的监管力度不足, 导致一些企业得以逃避监管和处罚。这主要是由于监管部门人员有限、技术手段不足等原因导致的。同时, 由于监管制度的不完

善和执行力度不够, 也使得一些企业得以钻空子、违规操作。(2) 企业内部管理的混乱: 除了政府监管部门的不足外, 企业内部管理的混乱也成为制约管理效果的重要因素。一些企业缺乏有效的内部控制机制, 导致管理人员和员工的行为缺乏约束和规范。同时, 由于企业内部管理的混乱, 也使得企业难以实现对项目进度的实时监控和预警, 影响了项目的顺利进行和企业的健康发展。

3 建筑工程管理的控制措施

3.1 提升管理理念

(1) 贯彻先进的施工管理理念: 企业应积极引入并贯彻诸如精益建造、绿色建筑、BIM(建筑信息模型)技术等先进的施工管理理念。这些理念强调资源的优化配置、环境的友好性、信息的集成与共享, 旨在实现工程项目的高效、环保、智能化管理。通过培训和宣传, 使全体员工深刻理解和认同这些理念, 形成共识, 共同推动项目管理的创新与发展。(2) 强化管理者的创新意识: 管理者是管理理念的具体实践者, 他们的创新意识直接关系到企业的竞争力和项目管理的成效。企业应鼓励管理者敢于打破常规, 勇于探索和实践新的管理方法和技术。通过建立创新激励机制, 如设立创新奖、提供培训资源等, 激发管理者的创新热情, 推动管理理念和方法的持续更新^[2]。(3) 加大管理方面的资金投入: 为了确保先进管理理念的顺利实施和持续改进, 企业应在管理方面增加资金投入。这些资金可用于引进先进的管理软件和工具、开展员工培训和教育、建设信息化管理平台等。通过资金的支持, 为管理创新提供必要的物质保障, 推动管理理念和管理水平的不断提升。

3.2 完善管理制度

(1) 建立统一、严谨的管理制度: 企业应结合工程项目的特点和实际需求, 制定一套统一、严谨的管理制度。这些制度应包括项目管理流程、质量控制标准、安全管理规定、进度管理要求等多个方面, 确保项目在规范的框架内运行。同时, 制度应具有可操作性和可衡量性, 便于执行和监督。(2) 设立专门的管理部门: 为了确保管理制度的有效执行, 企业应设立专门的管理部门。这些部门负责制度的制定、执行、监督和改进等工作, 确保项目管理的规范化和专业化。通过明确部门的职责和权力, 形成有效的管理机制, 推动项目管理的持续改进。(3) 强化对管理部门人员的培训与考核: 管理部门人员是管理制度的执行者和监督者, 他们的素质和能力直接影响到制度的效果。企业应定期对管理部门人员进行培训和考核, 提高他们的专业素养和管理能力。培训内容应包括项目管理知识、质量控制方法、安全管理要

求等。同时,建立严格的考核机制,对管理部门人员的工作表现进行定期评估,确保他们的工作质量和效率。

3.3 培养管理人才

(1) 建设高素质的管理团队:企业应通过招聘、选拔和培养等方式,建设一支高素质的管理团队。这些人员应具备丰富的管理经验、扎实的专业知识、良好的沟通能力和团队协作精神。同时,企业应注重团队成员的多元化和互补性,形成合理的知识结构和能力搭配,提高团队的整体素质。(2) 提高施工人员的专业素养:施工人员是建筑工程的直接执行者,他们的专业素养直接关系到工程的质量和安全。企业应加强对施工人员的培训和教育,提高他们的专业技能和职业素养。培训内容应包括安全操作规程、施工工艺、质量控制要求等。同时,通过举办技能竞赛、设立奖励机制等方式,激励施工人员不断学习和进步^[3]。(3) 打造持证上岗的管理队伍:为了确保管理人员的专业素质和技能水平,企业应推行持证上岗制度。即要求管理人员必须通过相应的资格考试并获得证书后,才能从事管理工作。这不仅可以提高管理人员的专业素质,还可以确保管理工作的规范化和有效性。同时,企业还应定期对持证人员进行复审和考核,确保他们的素质和能力始终保持在高水平。

3.4 引入先进管理技术

(1) 应用信息化技术进行管理:企业应充分利用信息化技术,如BIM技术、物联网技术、大数据技术等,实现工程项目的信息化管理。通过信息化管理,可以实现对项目进度的实时监控、资源的动态调配、质量的全过程控制等,提高管理的效率和准确性。(2) 建立相应的管理系统:为了支持信息化管理的实施,企业应建立相应的管理系统。这些系统应包括项目管理软件、质量控制系统、安全管理系统等。通过系统的集成和共享,实现信息的无缝连接和协同工作,提高管理的效率和协同性。(3) 提高管理效率与准确性:通过引入先进的管理技术,企业可以大大提高管理的效率和准确性。例如,利用BIM技术进行三维建模和碰撞检测,可以在设计阶段就发现并解决潜在的问题;利用物联网技术对施工现场进行实时监控和数据采集,可以及时发现和处理异常情况;利用大数据技术对项目数据进行挖掘和分析,可以

为决策提供科学依据。

3.5 加强监督管理

(1) 建立健全工程质量监督告知制度:企业应建立健全工程质量监督告知制度,明确各阶段的监督内容和要求。通过定期召开质量例会、发布质量通报等方式,及时向各方通报工程质量情况和存在的问题,确保问题的及时发现和处理。(2) 加强对施工过程的监督与检查:企业应加强对施工过程的监督与检查,确保施工质量和安全。通过设立专职的质量监督员和安全监督员,对施工过程进行全过程的监控和记录。同时,定期对施工现场进行检查和评估,对发现的问题进行整改和处罚,确保施工质量和安全的可控性^[4]。(3) 提升监管人员的专业素质与设备条件:为了确保监督管理的有效性和权威性,企业应提升监管人员的专业素质和设备条件。通过定期培训和考核,提高监管人员的专业素养和执法能力。同时,配备先进的检测设备和技术手段,提高监管的准确性和效率。通过提升监管人员的专业素质和设备条件,确保监督管理的科学性和有效性。

结束语

通过对建筑工程管理的现状分析及控制措施的深入探讨,我们不难发现,优化管理流程、提升管理水平是实现工程项目高效、安全、优质完成的关键。本文提出的各项控制措施,旨在帮助建筑企业更好地应对当前面临的挑战,提升整体管理效能。未来,随着建筑行业的不断发展,我们期待更多的创新管理理念和先进技术手段应用于建筑工程管理中,共同推动建筑行业的持续进步与健康发展。让我们携手努力,共创建筑工程管理的美好未来。

参考文献

- [1]赵宁.试论如何做好建筑工程管理及施工质量控制[J].居业,2021,(11):121-122.
- [2]尉双平.加强建筑工程管理及施工质量控制的有效对策研究[J].四川建材,2021,(17):186-187.
- [3]曹楚杰.基于建筑工程管理的现状分析及控制措施探讨[J].产品可靠性报告,2023,(04):43-45.
- [4]金海丰.建筑工程管理的现状及控制措施研究[J].城市建设理论研究,2023,(05):52-53.